

**Jean-Michel PLANE**  
**CREGOR – Groupe de recherche ORHA**  
**Publications 2005-2008**

**Articles**

PLANE J-M (2008), «*Hypermodernité et développement des ressources humaines. Vers de nouvelles aspirations individuelles ?* », Revue Sciences de Gestion, Printemps, n° 64, 291-303.

PLANE J.M. (2008) «*Séduction et management des hommes dans le contexte de l'hypermodernisme* », Le journal des psychologues, juillet-août, n°259, pp. 49-55.

PLANE J.M. (2008) «*L'implication organisationnelle et la stratégie d'engagement. Deux dimensions clés du management des équipes et des personnes au travail* », Les Cahiers de l'Actif, mars-juin, n°382-385, pp. 9-20.

PLANE J.M. (2007) «*Le marché du travail aujourd'hui : l'hypermodernité* » - Conférence Cité des entrepreneurs, CCI Montpellier, publiée dans Les cahiers de la cité «*Emploi et fluctuation de l'activité économique : comment trouver l'équilibre ?* » Mars 2007, pp.5-11.

PLANE J-M (2006), «*50 ans de Management : de la contingence à l'hypermodernité* », Economie et Management, CNDP, Octobre, n°121, pp. 24-31.

PLANE J-M (2005), «*D'une gestion des ressources humaines instrumentales à l'implication des hommes* », Economie et Management, CNDP, Avril 2005, n°115, pp. 4-16.

**COMMUNICATIONS DANS COLLOQUES OU CONGRES ACADEMIQUES**

**En anglais**

PLANE J.M. (2007) «*Organization Development and Action Science on Company Management*” International Conference Academy of Management/ISEOR, Lyon, Mars 2007, 14 pages.

**En français**

PLANE J-M (2008), «*Développement des ressources humaines et hypermodernisme : la question du dépassement de soi à l'épreuve des mutations organisationnelles* », Journée en hommage au Professeur H. Mahé de Boislandelle, Faculté d'Administration et de Gestion, Espace Richter, Université Montpellier 1, 4 décembre, 8 pages, ouvrage à paraître.

PLANE J-M (2008), «*Recherche et intervention en management : bilan d'une expérience* », Festival international du management socio-économique, 21<sup>ème</sup> édition, 23, 24 et 25 octobre, 10 pages.

**PLANE J-M (2008), « L'hypermodernité : une nouvelle mode en matière de management ? », in Actes des Etats Généraux du Management, Tensions d'aujourd'hui, enjeu de demain, palais du Luxembourg, Paris, FNEGE, 17 octobre, 16 pages (ouvrage à paraître).**

**PLANE J-M (2008), « Réflexion sur les mutations contemporaines du management des ressources humaines », Conférence-débat, séance plénière, Université d'été Management public territorial, Association pour la Recherche et l'Expertise en Management Public Territorial, août, 12 pages.**

**PLANE J-M (2008), « Hypermodernité et développement des ressources humaines : quels enseignements pour l'entreprise africaine ? » in Actes du Congrès de l'AGRH, Dakar, UCAD/CESAG, novembre, 9 pages.**

**PLANE J-M (2008), « *Le développement du management dans l'hypermodernisme : questionnement et propositions* », colloque international « Organization Development and Change », 21 et 22 avril, IAE de Lyon/Academy of Management, 12 pages.**

PLANE J-M (2006), « Une approche du dialogue social par l'audit de l'implication et de l'engagement des ressources humaines » - Colloque international africain des Ressources Humaines/ANDCP – Dakar – Décembre – Actes CD Room – 16 pages.

PLANE J-M (2006), « Les approches contemporaines du management des hommes et les méthodologies qualitatives de recherche en gestion » - Séries de conférences Chaire François Perroux – Séminaire Post-doctoral - Ambassade de France – Faculté de Contaduria y Administracion – Mérida, Yacatan, Mexique – 27, 28 et 29 Novembre – 36 pages.

PLANE J-M (2006), « Peut-on auditer l'implication organisationnelle et l'engagement des personnes au travail ? », Conférence à l'occasion de l'Université d'été de l'IAS, Euromed Marseille Ecole de Management, septembre, publié dans les actes, pp. 246-257.

PLANE J-M (2006), « Marketing RH et management de l'implication », Conférence-débat ANVIE Sciences de l'homme & Entreprises, Paris, 29 juin, publiée dans Les cahiers de l'ANVIE, pp. 42-53.

PLANE J-M (2006), « Audit social et gestion des ressources humaines dans les organisations : pour une implication raisonnable des hommes au travail », 8<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS-ESSEC, Pratique d'Audit Social et responsabilité sociale de l'entreprise, CESAG, Dakar, mai, pp. 315-327.

PLANE J-M (2006), « Le développement des organisations : les apports fondateurs de W. Bennis et R. Beckhard à la théorie des organisations », Academy of Management - Colloque international Organisation Development and Change, Lyon, 24 et 25 avril, Actes CD Room - 14 pages.

PLANE J-M (2005), « Le management de la diversité dans le contexte de l'hypermodernité » - IAE de Corte - 1<sup>ères</sup> rencontres internationales « Les défis de la diversité » - 6-7-8 octobre - CD Room – 12 pages.

PLANE J-M (2005), « Gestion des Ressources humaines et emploi dans les organisations : jusqu'où est-ce compatible ? » - Colloque de l'Institut international de l'Audit Social, Marrakech, Avril, 12 pages.

## **OUVRAGES UNIVERSITAIRES**

**PLANE J-M (2008), Théorie et management des organisations, Paris, Dunod, collection Gestion Sup, 2<sup>ème</sup> édition, 279 pages.**

**PLANE J-M (2008), *Théorie des organisations*, Paris, Dunod, Les Topos, série Economie/Gestion, 3<sup>ème</sup> édition, 128 pages.**

## **CHAPITRES D'OUVRAGES SCIENTIFIQUES**

PLANE J.M. (2007) « Le Directeur des Ressources Humaines : agent de changement », in Master en Ressources Humaines coordonné par J. Igalens/A. Roger, Paris, Vuibert, pp. 66-76.

PLANE J.M. (2007) « Du savoir tacite à l'hypermodernité du management », in *Connaissance et Management*, P.L Dubois/Y. Dupuy (éd.), .),. Ouvrage dédié à Robert Reix, Paris, Economica, pp. 152-161.

PLANE J.M. (2007) « Les théories de la motivation à l'usage des dirigeants », in « *Comités Executifs : Voyage au cœur de la dirigeance* », », F. Bournois, J.Duval-Hamel, J.L. Scaringella, coord., Paris, Eyrolles, pp. 425-432.

PLANE J.M. (2006) « *H. Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique* », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Alouche, Paris, Vuibert, 2<sup>ème</sup> édition 2006, pp. 1493-1510.

PLANE J.M. (2005), « *Recherche-intervention et innovations managériales* », in *Management des Ressources Humaines. Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*, coordonné par P. Roussel et F. Wacheux, Paris, De Boeck, 2005, pp.139-157.