

**CNRS - 37^{ème} section
« Economie et Société »**

**Proposition de Classement des revues scientifiques
pour la GRH**

Novembre 2002

**Patrice ROUSSEL
Professeur de Sciences de Gestion
LIRHE CNRS UMR 5066
& IAE – Université Toulouse 1**

Présentation de la démarche

La Gestion des Ressources Humaines est un champ de recherche qui mobilise traditionnellement des connaissances provenant de différentes origines disciplinaires. Les chercheurs du domaine utilisent des revues scientifiques en GRH mais également dans d'autres champs disciplinaires : management, stratégie, théorie des organisations, relations industrielles, psychologie sociale, comportement organisationnel, sociologie du travail et des organisations et relations professionnelles. Des revues d'autres disciplines un peu plus éloignées sont parfois utilisées, en contrôle de gestion, audit, management des systèmes d'informations, gestion de l'innovation, entrepreneuriat, droit social, économie du travail, sciences politiques, philosophie, psychanalyse, histoire, etc.

Ainsi, établir un classement des revues en GRH exige-t-il de reconnaître cette transdisciplinarité ; ceci explique le choix de l'intitulé de l'étude :

« Classement des revues scientifiques pour la GRH ».

Cette étude est un premier travail de synthèse effectué à la demande du CNRS, section « Economie et Société ». Les chercheurs intéressés pour développer et améliorer la qualité de ce classement sont conviés à contacter l'auteur :

rousseau@univ-tlse1.fr

Méthodologie

1. Afin de proposer un classement lisible et cohérent, les domaines scientifiques retenus sont ceux qui fondent traditionnellement la recherche en GRH : gestion et management des ressources humaines, management, stratégie, théorie des organisations, relations industrielles, psychologie sociale, comportement organisationnel, sociologie du travail et des organisations, relations professionnelles.
2. Les chercheurs intéressés par des disciplines moins régulièrement sollicitées en GRH doivent se reporter aux classements de leurs domaines : contrôle de gestion, audit, management des systèmes d'informations¹, gestion de l'innovation, entrepreneuriat, droit social, économie du travail, sciences politiques, philosophie, psychanalyse, histoire, etc.
3. La liste actualisée des revues sélectionnées repose sur trois sources² :

- 3.1. Journal Quality List, Juillet 2002, troisième édition, classement de l'Université de Melbourne (Australie) coordonné par Dr. Anne-Wil Harzing : <http://www.harzing.com>

Ce classement présente l'intérêt de proposer un regroupement thématique des revues de management. La catégorie représentant la GRH est intitulée : « Etudes des Organisations, Management des Ressources Humaines et Relations Industrielles ». Ce classement propose également les catégories « Général et Stratégie » et « Sociologie » dont les revues sont régulièrement utilisées par des chercheurs en GRH et sont par conséquent sélectionnées.

- 3.2. Liste des revues scientifiques sélectionnées par Athens Laboratory of Business Administration (ALBA). L'équipe de recherche de ALBA effectue actuellement un classement des revues de management dans le cadre du réseau de chercheurs de l'Academy of Management : <http://www.alba.edu.gr/mgmt/surv/mgmtsurv.asp?page=A9566>.
- 3.3. Liste des revues francophones non présentes dans les classements internationaux, dans : Igalens, J. et Roussel, P. (1998), Méthodes de Recherche en Gestion des Ressources Humaines, Paris : Economica, p.131-133.

¹ Le développement actuel de la E-GRH et du E-management pourraient donner une impulsion nouvelle aux recherches croisées entre GRH et Management des Systèmes d'information.

² De nombreuses recherches internet doivent au concours de Karim Mignonac, Maître de Conférences à l'Université Toulouse 1 et administrateur des sites web du Lirhe (www.univ-tlse1.fr/lirhe) et du réseau des laboratoires et DESS en GRH (www.e-rh.org).

4. La méthode de classement consiste dans un premier temps à définir trois groupes de revues de niveaux différents : rangs A, B et C. Puis dans un second temps, une compilation de classements antérieurs est réalisée afin d'en établir un nouveau pour les revues de GRH.

4.1. Les revues de rang A, B, C :

Revues de Rang A :

- Revues internationales les plus exigeantes : thèmes de recherche novateurs, revue de littérature large et actualisée, plan de recherche et méthodologie rigoureux, processus d'évaluation, de révision et de publication difficile et long (environ 2 ans), 2 rapporteurs minimum par manuscrit déposé, taux de rejet élevé des manuscrits (environ 80%).
- Diffusion internationale de ces revues (par conséquent exclusivement en langue anglaise).
- Revues internationales les plus reconnues par la communauté scientifique : présence dans la plupart des bibliothèques universitaires, publication d'articles de recherche fondamentaux (fréquemment utilisés et cités), forte contribution à la recherche scientifique et au développement de la discipline, attraction des chercheurs de premier plan, couverture très large d'un champs disciplinaire.

Revues de Rang B :

- Revues internationales exigeantes : à la différence des revues de rang A, les processus d'évaluation et de publication peuvent être plus rapides, et les taux de rejet moins élevés.
- Diffusion internationale, parfois dans un domaine couvrant une sous-discipline.
- Elles sont davantage ouvertes aux revues de littérature, aux analyses et réflexions critiques, à l'étude de sujets très pointus, à la réplique empirique de thèmes classiques, ou au contraire, aux recherches exploratoires.
- La reconnaissance de ces revues peut être variable selon la politique scientifique du moment. Certaines de ces revues ont été de rang A dans le passé et pourront le redevenir, d'autres sont en phase de développement et rejoindront la catégorie supérieure dans quelques années.
- Les revues de langue française ont été regroupées dans cette catégorie. Elles correspondent globalement à cette définition mais jouissent d'une diffusion internationale moins large. Certaines revues pourraient figurer dans le rang C, mais le soutien à la publication en langue française conduit à faire une proposition de leur regroupement.

Revues de Rang C :

- Revues d'accès plus facile pour les non scientifiques.
- Revues moins exigeantes par rapport, aux critères et processus de sélection, à la rigueur méthodologique, au nombre de rapporteurs (1 peut suffire).
- Revues destinées à des thématiques très précises, à des secteurs d'activité ou des zones géographiques limitées.

- Revues moins présentes internationalement dans les bibliothèques universitaires, jouissant d'une moindre reconnaissance de la communauté académique.
- Quasi-absence d'articles fondamentaux, diffusion d'études descriptives, d'articles d'humeur et d'études techniques. Apport important à la recherche appliquée.
- Contribuent à la vulgarisation des résultats de recherche.
- Participation fréquente d'auteurs non universitaires.

4.2. Méthode de classement

A partir du recensement des revues scientifiques effectué selon la procédure précisée dans le point 3, l'opération de classification s'est déroulée en trois temps.

(1) Synthèse des classements de revues scientifiques à partir de l'étude : « Journal Quality List », Juillet 2002, troisième édition, Université de Melbourne (Australie), coordonné par Dr. Anne-Wil Harzing : <http://www.harzing.com>

Cette étude présente l'intérêt de répertorier onze classements internationaux réalisés depuis 1992. Dix classements effectués entre 1994 et 2001 ont été exploités. Le onzième correspondant au système des citations SSCI³ n'a pas été retenu en tant que tel (biais de sur-évaluation, par l'impact des citations, de revues de recherche appliquée et générale, ex : Harvard Business Review. Cf. l'étude de Zickar, M.J. et Highhouse, S. pour « The Society for Industrial and Organizational Psychology » : <http://siop.org/tip/backissues/TipApr01/03Zicker.htm>

Les onze classements répertoriés dans l'étude de Harzing recourent à plusieurs méthodes : (a) enquête d'opinion auprès des chercheurs sur la qualité scientifique des revues, (b) fréquence d'utilisation dans les programmes doctoraux, (c) retraitement des bases de données SSCI afin d'en corriger les biais.

Les classements de trois domaines disciplinaires ont été exploités : « Etudes des Organisations, Management des Ressources Humaines et Relations Industrielles », « Général et Stratégie », et « Sociologie ».

Le critère du classement moyen a été retenu pour chaque revue à partir des enquêtes disponibles. Cependant, ces onze enquêtes ne proposent pas de classement systématique. Ainsi, le classement de chaque revue a-t-il été fondé sur la moyenne des classements disponibles parmi les onze. Un premier classement moyen a été établi.

(2) Le premier classement établi a été ajusté et enrichi dans un second temps à partir de l'étude effectuée par Zickar, M.J. et Highhouse, S., pour « The Society for Industrial and Organizational Psychology ». Ce classement des revues en comportement organisationnel et psychologie sociale / du travail date d'avril 2001 : <http://siop.org/tip/backissues/TipApr01/03Zicker.htm>

Ce classement présente l'intérêt d'être approuvé par une association académique internationale importante, celle de Psychologie Industrielle et des Organisations, et d'être utilisé comme référent par celle-ci. La méthodologie de classement est

³ Social Science Citations Index.

rigoureuse et évite les biais des systèmes de citations qui atrophient les classements (cf. le site internet pour l'analyse de la méthode). Les 10 premières revues de ce classement figurent en rang A dans notre étude, les dix suivantes se trouvent en rang B.

Un second classement général a pu ainsi être établi.

(3) Le second classement a été à son tour ajusté et enrichi avec celui réalisé par Johnson et Podsakoff (1994). Un classement définitif a alors été établi.

Cette étude de 1994 a été reprise et comparée avec quatre classements antérieurs par : Kacmar, K.M. et Whitfield J.M. (2000), « An Additional Rating Method for Journal articles in the field of Management », vol.3, n°4, p.392-406.

Cependant, les classements antérieurs à 1994 ont été écartés en raison de leur obsolescence (changement de nom de certaines revues, de direction et politique éditoriale, évolution de leur notoriété dans les dernières enquêtes). Exemple de classement ancien : Journal of Management, 1990, vol.16, n°3, p.539-551, étude de Extejt, M.M. et Smith, J.E., 'The Behavioral Sciences and Management : An Evaluation of Relevant Journals ». Pour les mêmes raisons, le classement des revues de HEC Montréal – Université de Montréal a été écarté.

Proposition de Classement des revues scientifiques pour la GRH

Revues de Rang A :

- . Academy of Management Journal
- . Academy of Management Review
- . Administrative Science Quarterly
- . American Journal of Sociology
- . American Sociological Review
- . Human Relations
- . Human Resource Management (Journal) (US)
- . Industrial and Labor Relations Review
- . International Journal of Human Resource Management
- . International Journal of Industrial Organization
- . Journal of Applied Behavioral Science
- . Journal of Applied Psychology
- . Journal of Business
- . Journal of Cross Cultural Psychology
- . Journal of International Business Studies
- . Journal of Management
- . Journal of Management Studies
- . Journal of Personality & Social Psychology
- . Journal of Organizational Behavior
- . Journal of Vocational Behavior
- . Organization Science
- . Organization Studies
- . Organizational Behavior & Human Decision Processes
- . Organizational Research Methods
- . Personnel Psychology
- . Psychological Bulletin
- . Psychometrika
- . Strategic Management Journal

Revues de Rang B

- . Academy of Management Executive
- . American Psychologist
- . Annual Review of Psychology
- . Annual Review of Sociology
- . Applied Psychology : An International Review

- . Applied Psychological Measurement
- . Asia-Pacific Journal of Human Resources
- . Basic & Applied Social Psychology
- . British Journal of Industrial Relations
- . British Journal of Management
- . British Journal of Sociology
- . California Management Review
- . Educational & Psychological Measurement
- . Entrepreneurship Theory & Practice
- . European Journal of Industrial Relations
- . Gender, Work and Organisation
- . Group & Organization Management
- . Harvard Business Review
- . Human Performance
- . Human Resource Management Journal (GB)
- . Human Resource & Management Review
- . Industrial Relations (Berkeley)
- . Industrial Relations Journal
- . International Journal of Intercultural Relations
- . International Journal of Selection & Assessment
- . International Labour Review
- . International Studies of Management & Organization
- . Journal of Applied Business Research
- . Journal of Applied Social Psychology
- . Journal of Behavioral Decision Making
- . Journal of Business Ethics
- . Journal of Business and Psychology
- . Journal of Business Research
- . Journal of Business Venturing
- . Journal of Conflict Resolution
- . Journal of Economic Behaviour and Organization
- . Journal of Experimental Social Psychology
- . Journal of Occupational and Organizational Psychology
- . Journal of Human Resources
- . Journal of Labor Research
- . Journal of Organizational Change Management
- . Journal of Personnel Psychology
- . Journal of Social Issues
- . Leadership Quarterly
- . Long Range Planning
- . Management Learning
- . Organization
- . Organization Dynamics
- . Psychological Reports
- . Psychological Review
- . Public Choice
- . Research in Personnel and Human Resource Management
- . Research in Organizational Behavior
- . Sloan Management Review
- . Sociological Review

- . Sociology
- . Work Employment & Society
- . Work & Occupations

Revues de Rang B de langue Française

(proposition d'un classement hiérarchique décroissant pour la diffusion de la recherche en GRH)

- . Relations Industrielles (Laval)
- . Revue de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)
- . Revue Canadienne des Sciences de l'Administration
- . Sociologie du Travail
- . Psychologie Canadienne / Canadian Psychology
- . Gestion 2000
- . Revue Française de Gestion
- . Revue de Sciences de Gestion
- . Gestion : Revue Internationale de Gestion
- . Revue Québécoise de Psychologie
- . Revue internationale de psychologie sociale
- . Psychologie du Travail et des Organisations
- . Le Travail Humain
- . Gérer et Comprendre
- . M@n@gement

Revues de Rang C

- . American Behavioural Scientist
- . Applied Ergonomics
- . Business & Society
- . Business Horizons
- . Career Development International
- . Employee Relations (GB)
- . Employee Relations Law Journal
- . HR Focus
- . HRMagazine
- . Human Organization
- . Human Resource Planning
- . Human Systems Management
- . International Journal of Manpower
- . International Journal of Training and Development
- . International Review of HRM
- . Journal of Business Strategy
- . Journal of Compensation & Benefits
- . Journal of European Industrial Training (GB)
- . Journal of Management Development
- . Journal of Management Inquiry
- . Journal of Managerial Psychology (GB)
- . Journal of Organisational Development (USA)
- . Journal of Small Business Management

- . Labour & Society
- . Management Decision (GB)
- . Management Development Review
- . Monthly Labor Review
- . New Technology, Work and Employment
- . People Management
- . Personality & Individual Differences
- . Personnel
- . Personnel Journal
- . Personnel Management (GB)
- . Personnel Review
- . Psychology
- . Stress Medicine
- . Training
- . Training & Development Journal
- . Work & Stress

Revues non classées

Revues suivies actuellement dans le cadre d'une procédure de classification organisée par une équipe de recherche membre de l'Academy of Management (ALBA) :

- Administration & Society
- American Journal of Psychology
- Applied Psychological Methods
- British Journal of Psychology
- Business History
- Capitalism, Nature, Socialism
- Columbia Journal of World Business
- Communication Research
- Compensation & Benefits Review
- Decision Science
- Ergonomics
- European Journal of Information Systems
- European Journal of Management
- European Journal of Social Psychology
- Group & Organization Studies
- Human Communications Research
- Human Factors
- Human Resource Development Quarterly
- Human Resource Development Review
- Information Systems Research
- International Journal of Information Management
- International Journal of Operation & Production Management
- Journal of Business Communication
- Journal of Consumer Psychology
- Journal of Consumer Research
- Journal of Industrial Ecology
- Journal of Management Education

Journal of Management Information Systems
Journal of Occupational Health Psychology
Journal of Operations Management
Journal of Personality Assessment
Journal of Product Innovation Management
Journal of Social Psychology
Labor History
MIS Quarterly
Multivariate Behavioral Research
Operations Research
Organizational Communication
Organization & Environment
Personality & Social Psychological Bulletin
Production & Operations Management
Psychological Methods
Psychology & Marketing
Public Administration Quarterly
R & D Management
Society & Natural Resources
Structural Equation Modeling
The Organization Development Journal