

RAPPORT CREGOR mars 2009

Activités de l'année civile 2008

CREGOR, EA 731
Centre de Recherche sur la Gestion des Organisations
« Mutations organisationnelles et Technologies »

SOMMAIRE

1. Présentation du CREGOR	3
Introduction	
La production scientifique du CREGOR	
La structure du CREGOR	
La place du CREGOR sur le site de Montpellier	
L'utilisation des crédits 2008	
2. Activités des groupes de recherche en 2008	12
Rapport d'activité du groupe Systèmes d'Information S.I. (Responsable B. Fallery)	
Rapport d'activité du groupe Ressources humaines O.R.H.A (Responsable A. Briole)	
Rapport d'activité du groupe Contrôle/Stratégie COST (Responsable Y. Dupuy)	
3. Liste des publications 2005-2008	19

Infos pratiques CREGOR :

CREGOR -Centre de **R**echerche en **G**estion des **O**rganisations
Département Sciences de gestion de l'Université Montpellier II
Equipe d'accueil : EA 731
Ecole Doctorale Economie et Gestion de Montpellier, EDEG (ED 231)

Directeur : **Yves Dupuy**
yves.dupuy@club-internet.fr

Secrétariat : **Maryse Migayrou**
maryse.migayrou@univ-montp2.fr Tel : 04 67 14 46 49
Fax : 04 67 14 42 20

Adresse :
CREGOR- Case Courrier 028
Université Montpellier II
Place Eugène Bataillon
34095 Montpellier cedex 5

Site Web www.crego.net

1. Présentation du CREGOR

Introduction

Ce rapport CREGOR 2009 retrace nos activités de l'année civile 2008. L'équipe d'accueil **CREGOR** (34 permanents dont 8 HDR) est habilitée à l'Université Montpellier 2. La notoriété de cette équipe est basée sur **les organisations** et sur le thème spécifique du laboratoire « **Mutations organisationnelles et technologies** ».

Fin 2008, le CREGOR compte :

- **34 membres permanents** (8 HDR, 20 MCF et 6 autres EC docteurs)
- **18 doctorants**
- et **une seule** secrétaire ... pour l'ensemble des deux laboratoires de Gestion de l'UM2, CREGOR et CR2M.

Au total, le laboratoire peut présenter pour 2008 une liste de **104 travaux** : 20 articles, 55 communications, 21 ouvrages ou chapitres, 2 rapports de recherche et 6 soutenances.

En 2008, **5 thèses et une HDR ont été soutenues** au CREGOR : trois thèses dans le groupe COST (Contrôle Stratégie), et une thèse dans le groupe ORHA (Organisations Relations Humaines et Activités) et une thèse et une HDR dans le groupe SI (Systèmes d'Information). Le détail des **29 thèses soutenues depuis cinq ans** est donné dans un tableau suivant, c'est un document qui montre bien nos axes de recherche.

Depuis fin 2008 Yves Dupuy est directeur du laboratoire CREGOR. Les trois groupes de recherche correspondent aux trois disciplines scientifiques :

- Systèmes d'Information S.I. (Responsable B. Fallery)
- Ressources humaines O.R.H.A (Responsable A. Briole)
- Contrôle/Stratégie COST (Responsable Y. Dupuy)

Le **bureau** du CREGOR définit la politique de recherche du laboratoire et statue sur les sujets de thèses proposés, les demandes d'inscriptions. Les liens avec l'**Ecole doctorale** sont assurés avec la présence de Y. Dupuy et A. Eggrickx au conseil de direction et l'implication des HDR dans les cours offerts à la formation doctorale.

1.1 La production scientifique du CREGOR

Synthèse de l'activité scientifique 2008

	Parus en 2008
Articles	20
Ouvrages et chapitres	15
Ouvrages pédagogiques	6
Rapports de recherche publiés	2
Total Publications	43
Communications internationales	39
Autres communications	16
Total Communications	55
Total de la production	98
Effectif chercheurs	34
Indice de production totale	2,88
Soutenances Thèses et HDR	6
Total des travaux	104

Pour 2008 on compte 104 travaux : 20 articles, 55 communications, 21 ouvrages ou chapitres, 2 rapports de recherche et 6 soutenances. La liste de ces travaux 2008 apparaît ci-dessous dans chaque rapport d'activité des trois groupes de recherche.

Sur les quatre dernières années (2005-2008) les chercheurs CREGOR ont présenté 367 travaux : 77 articles, 198 communications, 51 ouvrages ou chapitres, 17 rapports de recherche et 24 soutenances. La liste de l'ensemble ces travaux est présentée page 18.

Les soutenances de thèses (6 par an) sont à un niveau en cohérence avec le taux d'encadrement (8 HDR) et les **28 docteurs depuis cinq ans** ont pratiquement tous trouvé un emploi, dont plus de la moitié dans l'enseignement supérieur.

Année	NOM	Titre de la Thèse	Directeur	Grade actuel	Affectation
2004 (5 thèses)	JANICOT Luc	L'émergence du système d'information de management environnemental	DUPUY	MCF	UNIV. UM 3
	PEROTIN Pascal	Les progiciels de gestion intégrés, instruments de l'intégration organisationnelle ? Un cas	REIX	Salarié	E.S.C.M Montpellier
	BOURDON Isabelle	Les facteurs de succès des systèmes intégratifs d'aide à la gestion des connaissances	REIX	MCF	UM2 Polytech
2005 (7 thèses)	MAURAND-VALET Anne	La norme entre paradoxe et nécessité : une étude du rôle du responsable qualité.	DUPUY	MCF	UNIV. Avignon IUT
	RASCOL-BOUTARD Sylvie	La performance dans un contexte inter organisationnel : approche interprétative et interactionniste du pilotage.	BRIOLE	MCF	UNIV. Orléans
	BRAVO Ketty	Un défi dans la compréhension de la carrière des travailleurs en solo	BRIOLE	MCF	UNIV-Toulouse
	MARTI Carole	Méthodes narratives et gestion de connaissances: les artisans	FALLERY	Salariée	HYDRO-QUEBEC
	MIRALLES Pierre	Gestion et management des talents dans le sport professionnel	BRIOLE	Salarié	IDATE
	POISSONNIER Hugues	La chaîne de contrôle au cœur d'une approche processuelle du contrôle interne organisationnel : l'industrie de l'habillement	NARO	Professeur ESC	ESC Grenoble
	MANVILLE Caroline	Les effets du statut d'emploi sur la construction des perceptions de justice	BRIOLE	MCF	UNIV-Toulouse 1
ANDRIEUX Yann	Evaluation des projets d'entreprises	BRIOLE	Salarié	Angers	
DIENE Adam	Controlabilité des grands projets : le cas de la banque mondiale	DUPUY	Salarié	Banque Mondiale	
2006 (6Thèses)	BRUNETTO Gérald	Intégration des S.I. et fusion d'entreprises	DUPUY FALLERY	MCF	UNIV-Toulouser
	CARAMELLI Marco	Effets de l'Actionariat Salarié dans le contexte de l'entreprise multinationale	BRIOLE	Professeur ESC	Paris
	EL KHOMSI Nouriah	La pérennisation et l'institutionnalisation des réseaux d'acteurs. Le cas d'un réseau de médecins	DUPUY	Salariée	
	MANARINNI Michel	Liens entre organisations hospitalières et processus logistiques	DUPUY	MCF	UNIV. PERPIGNAN
	SEGURA Nancy	Production de l'information financière : le cas des provisions pour litiges	DUPUY	PRAG	UNIV- UM 1 (STAPS)
	VITARI Claudio	Les systèmes d'information de Localisation des Experts: L'influence des communautés de connaissance	FALLERY	Professeur ESC	EM Grenoble
2007 (5Thèses)	PIJOAN Natacha	La représentation du vieillissement des salariés au travail.	BRIOLE	MCF	Univ. Rennes
	LOUBET Guilaine	Impacts de la formation des médecins hospitaliers à la gestion.	NARO HALGAND	Professeur ESC	Montpellier

2008 (5 thèses)	BOURDIL Maryline	Les plans de rémunération du personnel en contact avec la clientèle: enjeux, problèmes et conditions de réussite	COMMEIRAS	Professeur ESC	Montpellier
	SAINT-GERMES Eve	L'employabilité	BRIOLE	PRAG	Perpignan
	CHAMBON Fabienne	L'emploi agricole et rural et la segmentation des politiques publiques	DUPUY	Salarié CIRAD	Montpellier
	ZEHRI Fatma	Les mécanismes de la qualité d'audit	DUPUY	Assistante	Tunisie
	PEDRA Lucile	Progiciels de gestion intégrés et processus de contrôle de gestion	DUPUY		
	RAKOTOMENA Mialy	Le développement organisationnel de la compétence interculturelle	PLANE	ATER	UNIV-Lille
	MEZIOU-TRIGUI Thouraya,	Comportement des PME comptables envers les TIC	DUPUY	Salariée	
	DIEUDONNE Nicolas	La démarche d'urbanisation des systèmes d'information un changement organisationnel	FALLERY	Salarié	AREVA

Activités internationales

Suite aux contacts pris lors des **33 communications en anglais depuis quatre ans** (dont 7 pour l'année 2008) :

- **Accueil en résidence** au CREGOR de professeurs seniors en congé sabbatique : Chris KIMBLE (York, UK) spécialiste européen en Gestion des Connaissances pour 6 mois en 2006, et Jim McKEEN (Ontario) une « figure internationale » en Systèmes d'Information pour un an en 2007.
- **Conventions internationales** signées en 2008 avec l'Université de Lausanne sur « PGI et systèmes de contrôle de gestion » (responsable C. Janicot), avec l'Université de Coimbatore (Inde) sur « Management et conscience de soi » (responsable F. Rodhain).
- **Travail international de co-édition** entre C. Kimble, P Hildreth et I. Bourdon pour leur ouvrage "Communities of Practice: Creating Learning Environments for Educators" chez Information Age Publishing (2008)
- **Quatre publications** communes avec des chercheurs étrangers
- **Co-organisations de congrès à l'étranger**, avec F. Rodhain comme Associate Editor pour ICIS 2005 à Las Vegas, et B. Fallery au program committe du 2nd International Workshop HRIS à Barcelone ICEIS 2008
- **Co-tutelles de thèses** avec l'Italie (Thèse de C. Vitari) et avec la Tunisie (Thèses de F. Zehri et T. Trigui)

Listes des dix-huit thèses en cours :

1. AIT DAOUD Sanaa, TIC, Ecologie et responsabilité sociale des entreprises, F. RODHAIN et I. BOURDON
2. AVERSENG Céline, Le BPM comme réponse au problème de l'intégration des normes de contrôle, Y. DUPUY
3. BESSOUR Mustapha , Audit interne dans les multinationales, Y.DUPUY
4. BONACHE Adrien, Crises organisationnelles, théorie du chaos et des bifurcations et contrôle de gestion.. Y. DUPUY

5. BOU SABA Mario, La performance comptable et financière des coopératives agricoles de la région Languedoc-Roussillon : conception et implantation d'une base de données commune, Y. DUPUY
6. GABARRET Ines, De la satisfaction au travail à la sensation de réussite un chemin pour les entrepreneurs par option., A. BRIOLE
7. GIRARD Aurélie, e-GRH : Internet et nouvelles stratégies GRH, B. FALLERY et F. RODHAIN
8. ILAMA Ilda, La construction de l'identité professionnelle dans le secteur du service à la personne, A. BRIOLE
9. MACRA Gabriela, Management culturel : le rôle des TIC dans les constructions indigènes de l'entreprise globale. A. BRIOLE
10. MASSOT Véronique, Processus d'audit et progiciels PGI, Y. DUPUY
11. MOURIFIE Issa, L'impact des budgets transversaux de type ABB sur la performance organisationnelle. Y. DUPUY et A. EGGRICKX
12. NOUAMANI Said, La dimension stratégique du coaching et du développement personnel pour la gestion des RH, A. BRIOLE
13. OUEDRAOGO Armand, Le passage du secteur informel au secteur formel dans les pays en voie de développement : cas du Bburkina Faso, A. EGGRICKX
14. RAHALI Naoual, Les Systèmes de traçabilité., B. FALLERY et F. RODHAIN
15. SALEM Mohamed, Modélisation de la corrélation diversité/innovation via l'utilisation des systèmes complexes, A. BRIOLE et J.M. PERETTI
16. TAHRI Wadi, Impacts de la messagerie électronique., B. FALLERY , D. BRUTE DE REMUR
17. TORTOSA Stéphanie, La confiance dans les systèmes de gestion des connaissances, B. FALLERY
18. URASADETTAN Jennifer, Paradigme de la cohérence culturelle et apprentissage d'une nouvelle culture : le cas Languedoc Mutualité., A. BRIOLE

1.2 La structure du CREGOR

Le premier organigramme par équipe fait d'abord apparaître les trois disciplines scientifiques (Systèmes d'Information, Ressources humaines et Contrôle/Stratégie), chacune sur le thème spécifique du laboratoire : « **Mutations organisationnelles et technologies** » (chaque équipe se réunit mensuellement et chaque secrétaire rédige un compte-rendu).

Le CREGOR compte **34 membres permanents** (8 HDR, 20 MCF et 6 autres EC docteurs)

<i>Membres</i>	Systèmes d'Information (SI)	Ressources Humaines (ORHA)	Contrôle et Stratégie (COST)
<i>HDR</i>	<i>B. Fallery</i> <i>F. Rodhain</i>	<i>A. Briole (UM3)</i> <i>JM Plane (UM3)</i> <i>N. Commeiras</i>	<i>Y. Dupuy</i> <i>A. Eggrickx</i> <i>M. Bourrié-Quenillet</i>
<i>MCF</i>	<i>P. Baillette (Perpignan)</i> <i>I. Bourdon</i> <i>S. Gerbaix (Marseille)</i> <i>E. Houzé</i> <i>R. Ologeanu (Clermont)</i> <i>S. Desq</i>	<i>S. Belghiti-Mahut</i> <i>P. Chaudat (Orléans)</i> <i>C. Fabre</i> <i>A. Loubès</i>	<i>Y. Chabin</i> <i>P. Chapellier</i> <i>C. Janicot</i> <i>L. Janicot (UM3)</i> <i>M. Manarinni (Perpignan)</i> <i>A. Maurant-Valet (Avignon)</i> <i>A. Mazars-Chapelon</i> <i>S. Mignon</i> <i>T. Travailé</i> <i>F. Villesèque-Dubus (Perpignan)</i>
<i>Prag docteurs</i> <i>Past docteurs</i>	<i>C. Vitari (Grenoble)</i>	<i>E. Saint Germes</i> <i>P. Miralles</i> <i>I. Borjes-Azeau</i>	<i>N. Segura (UM1)</i> <i>G. Brunetto (Toulouse)</i>
<i>Membres associés</i>	<i>J. Ruiz</i> <i>N. Dieudonné</i>		

Le deuxième organigramme matriciel Equipes/Thématiques fait ensuite apparaître les responsables des trois grands projets transversaux du CREGOR : la Gestion des Connaissances, les PGI, et l'Observatoire des pratiques innovantes en Gestion :

Projets transversaux :	Ressources Humaines O.R.H.A.	Systèmes d'information S.I.	Contrôle/Stratégie COST
1. Gestion des Connaissances Responsable I. Bourdon	N. Commeiras	I. Bourdon	S. Mignon
2. Projets de Gestion Intégrés Responsable C. Janicot	A. Loubès	G. Brunetto	C. Janicot
3. Observatoire des pratiques de gestion innovantes Responsable A. Mazars-Chapelon	C. Fabre	S. Gerbaix	A. Mazars-Chapelon

Concrètement les trois groupes COST, S.I. et ORHA développent trois projets transversaux sur le thème sur « **Les Mutations organisationnelles et technologies** » :

- Le projet « PGI » (responsable C. Janicot) sur les liens entre **l'utilisation des Progiciels de Gestion Intégrés (PGI) et cohésion organisationnelle**. Le projet général est ici de décrire et comprendre les effets procéduraux et structurants de l'usage des PGI, et plus généralement de l'intégration des systèmes de gestion, en considérant autant que possible l'ensemble des domaines intra et inter organisationnels : de la gestion de production aux relations clients-fournisseurs, en passant par la gestion des ressources humaines. Il s'agit par exemple d'étudier les relations réciproques et hypothétiques entre recours aux PGI et la conception ou utilisation de ce qu'il est convenu de désigner par « outils » de gestion : systèmes de calcul des coûts, systèmes budgétaires, systèmes de tableaux de bord, systèmes de « reporting », urbanisation des S.I., etc.

- Le projet « Gestion des Connaissances », (responsable I. Bourdon) sur l'évolution et la maîtrise des Systèmes de **Management des Connaissances**. En cohérence avec le thème précédent, une série de réflexions est consacrée à l'évolution des supports et processus de transfert des connaissances organisationnelles, évolution considérée plutôt sous l'angle des logiques managériales qu'elle est supposée induire que sous celui des techniques auxquelles elle est immédiatement associée. Par suite, et plus généralement, ce thème touche également aux questions liées à l'apprentissage organisationnel. Une facette importante de ce sujet se trouve dans l'exploration des liens entre les innovations en matière de gestion et de management et la création de valeur.

- Le projet « Observatoire », sur l' **Observatoire Régional des Pratiques de Gestion Innovantes** (ORPGI), responsable A. Mazars-Chapelon. Un projet d'observatoire des pratiques de gestion innovantes a été défini et testé par le groupe COST auprès d'une soixantaine d'entreprises régionales. Cet observatoire va très prochainement s'étendre, grâce à divers soutiens institutionnels, à plusieurs centaines d'entreprises. Ces dernières feront ensuite l'objet d'une observation récurrente et régulière, de manière à caractériser leurs pratiques en matière de nouvelles technologies, de gestion des connaissances, de systèmes comptables et budgétaires, de tableaux de bord. Le développement de cet observatoire s'inscrit donc dans l'analyse des évolutions des technologies organisationnelles. Il a d'ores et déjà permis un recueil de données suffisant pour donner lieu à plusieurs soumissions de communication ou de publication. Il a vocation à élargir son recueil de données à des questions intéressant les systèmes d'information (traçabilité) et les relations humaines (flexibilité). Des règles précises de gouvernance ont été mises en place :

-

1.3 La place du CREGOR sur le site de Montpellier.

Le CREGOR en 2008, avec 34 chercheurs permanents, apparaît comme une des plus grandes Equipes d'Accueil en sciences de gestion à Montpellier. Notre spécialisation sur les sciences de l'Organisation, « **Mutations organisationnelles et technologies** », va de pair avec des partenariats très forts, qui s'inscrivent dans la politique de coopération voire d'intégration inter universitaire voulue par les présidents d'Université, et fortement recommandée par les instances ministérielles, dans la perspective du développement de l'Université Montpellier Sud de France.

Partenariat entre l'équipe COST (CREGOR) et l'équipe FCCS (ERFI-Montpellier 1) :

- Co-organisation, en décembre 2004 sous l'égide de l'AFC, d'une journée de recherche consacrée à « Transversalité, comptabilité, contrôle et audit » (60 participants, 16 communications éditées sous forme papier et CD),

- Nouvelle journée de recherche, en septembre 2007, à vocation plus spécifiquement régionale sur « l'évolution de la comptabilité et du contrôle dans les organisations publiques »,
- Mise en place et adaptation des parcours ou spécialités de la filière « Comptabilité, Contrôle, Audit » liés au contrôle de gestion, co-animés par les deux universités UM2 et UM1 (Y. Dupuy, M. Lacroix et G. Naro ont publié un article intitulé « Identités et dilemmes de l'enseignant chercheur en Sciences Comptables » dans le numéro de mars 2007 de la revue CCA).

Partenariat entre l'équipe S.I.(CREGOR) et l'équipe **Management des Technologies (CEROM-SupdeCo)** :

- Co-organisation de MIWIS 2007 (Montpellier International Workshop on Information Systems) le 13 Juillet sur "Information Systems contributions to business value: antecedents, outcomes and measurement issues" et Nouvelles journées MIWIS 2008 le 29 mai sur « Les plates formes pour l'Open Innovation »,
- Cinq articles (revues classés) et dix-sept communications (internationales) en commun avec les membres du CEROM depuis 2004

Partenariat entre l'équipe ORHA (CREGOR) et l'équipe **GREG (Montpellier 3)** :

- Réunions communes systématiques chaque mois des deux groupes de recherche,
- Collaboration avec les équipes UM3 de géographie économique (Bassins d'emploi, Systèmes Productifs Locaux...).
- Co-organisation du séminaire « Mutations économiques, employabilité, vers de nouvelles formes d'intervention de l'acteur public ? » en novembre 2006. Avec la DRTE-FP du Languedoc Roussillon.

Partenariat entre le CREGOR et l'UMR-INRA **MOISA (SupAgro)** :

- Deux contrats de recherche déjà signés en commun en 2005 et 2008 (Agro-INTEC et @ticfel) dans le cadre du pôle d'excellence [Q@limes](#)
- Participation aux séminaires communs des équipes montpelliéraines en Gestion : MOISA-CREGOR-CR2M-ERFI-CEROM.

L'ensemble de ces partenariats avec les trois universités, Sup-Agro et l'Ecole de Commerce, ainsi que les liens naturels très forts avec le **CR2M** au sein du Département de Recherche de l'UM2, mettent le CREGOR dans une situation originale et centrale dans la perspective du regroupement des forces montpelliéraines en Sciences de gestion pour le futur contrat en 2011.

1.4 Utilisation des crédits en 2008

Comme on peut le constater en mettant en regard le financement du ministère et l'importance de l'équipe (en nombre de chercheurs, en publications et déplacements, en besoin de documentation et formation, en organisation de jurys...), le CREGOR a dû trouver d'autres sources de financement que celles provenant du ministère, ce que montre l'encours des contrats de recherche, mais aussi les récents projets ayant obtenu le financement de la région ou de l'université (via le BQR).

Emplois-Ressources en 2008

Dépenses (CREGOR)		Ressources (CREGOR)	
Déplacements	9 700 €	Contrat quadriennal	21 227 €
Inscriptions congrès	2 500 €		
Fournitures bureau	650 €		
Mobilier bureau	475 €		
Réception	800 €		
Reproduction	120 €		
Affranchissement, pub	740 €		
Téléphone	860 €		
Documentation	2 300 €		
Prélèvement M2	540 €		
TOTAL	18 685 €		
<i>Report 2008 à demander</i>	2 500 €		
Dépenses (Département)		Ressources (Département)	
Déplacements (thèses)	6 800 €	BQR	16 157 €
Réception (thèses)	1 600 €	Participation frais inscription E.D.	4 041 €
Fournitures entretien	270 €		
Photocopies	150 €		
Location salle sout. thèse	160 €		
Frais visite médicale invite...(ANAEM)	168 €		
Informatique : M. J Alceste	711 €		
TOTAL	9 859 €	TOTAL	20198 €
Dépenses sur Contrats		Ressources Contrats actifs de recherche	
TOTAL	36 250 €		131 000 €
		Dont signés en 2008	25 000 €
TOTAL DES EMPLOIS	64 794 €	TOTAL DES RESSOURCES	172 425 €
		Encours Contrats fin 2008	57 500 €

Valorisation de la recherche. Contrats de recherche en cours

Les contrats étant pluriannuels, la somme totale des contrats encore actifs est de 131.000 euros, et il reste 57.500 euros à utiliser. Trois nouveaux contrats ont été signés en 2008 pour un total de 25.000 euros. La forte implication dans les contrats de recherche a certes pour avantage d'assurer un lien très fort avec le tissu économique, mais a pour inconvénient de mobiliser les ressources humaines à l'exécution des contrats, en diminuant donc les potentiels en matière d'écriture d'articles.

- BRIOLE A., PIJOAN N., (2006) « Les politiques de GRH pour la gestion des Seniors dans le secteur des services à la personne », Appel à la recherche, DARES, Ministère de l'Emploi & de la Solidarité Nationale. Octobre 2006.
- BRIOLE A. et MACRA G. (2007) « Le chômage des travailleurs saisonniers », recherche subventionnée par la DRTEFP-LR/Ministère du Travail. Avril 2007. (9.600 euros)
- CHABIN Y., (2007) « Tableaux de Bord Stratégiques et Prospectifs en cave coopérative : une approche cognitive », Crego, Université de Montpellier 2 – Fédération des Caves Coopératives de l'Hérault, 10K€. Convention de Recherche 2005-2007 (7.600 euros)

- CHABIN Y., (2007), « Analyse de la mise en oeuvre de la politique de Développement Durable en Entreprises Vitivinicoles », Cregor, Université de Montpellier 2 – Institut Coopératif du Vin, Convention de Recherche 2007-2008 (3000 €.)
- BRIOLE A., PIJOAN N. Contrat DARES, (2007) Gérer les ages et les seniors, le cas du secteur gérontologique (19. 893 euros)
- EGGRICKX A., NDIAYE P. (2007) "FOREST : analyse des solutions de partenariat public/privé », Rapport de recherche Communauté de Communes de la Montagne du Haut Languedoc - Pôle d'Excellence Rurale Bio ressources (6.688 euros)
- FABRE C., BORIES-AZEAU I., LOUBES A., SAINT-GERMES E., CHAPPELLIER P., BRIOLE A. (2004-2007) « L'accompagnement social des restructurations d'entreprises – Etude des Plans de Sauvegarde de l'Emploi et des démarches d'anticipation », pour le compte de la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon. 12.541 euros
- FABRE C., LOUBES A., (2007) « Les conditions matérielles de travail des saisonniers de l'hôtellerie et de la restauration » réalisée pour la Conférence Régionale du Travail, convention avec la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon, février 2007 (avec la contribution de K. Bravo). (18.800 euros)
- CHAPPELLIER P. TRIGUI T. (2007) « Votre cabinet et Internet : les résultats d'une enquête ». Etude réalisée pour le compte du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables.
- FALLERY B., (2006) Contrat pour une convention CIFRE AREVA (3.588 euros)
- FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2007) Convention de Collaboration SNCF-CREGO (2007), « Impacts de la visioconférence sur la formation ». Rapport final décembre 2007 (35.000 euros)
- FALLERY B., BAILLETTE P., RODHAIN F., RAHALI N., (2008), Convention de collaboration SNI.FL-CREGOR « @ticfel, Création d'une plate-forme collaborative de sécurité agro-Alimentaire » (15.000 euros).

2. Activités des groupes de recherche en 2008

2.1 Rapport d'activité du groupe Systèmes d'Information

RESPONSABLE

Bernard FALLERY, Professeur à Polytech'Montpellier

Secrétaire

Aurélie GIRARD, doctorante

Membres permanents

BAILLETTE Paméla, Maître de Conférences, Université de Perpignan
BOURDON Isabelle, Maître de Conférences, POLYTECH Montpellier
DESQ Sylvie, Maître de Conférences, POLYTECH Montpellier
FALLERY Bernard, Professeur des Universités, POLYTECH Montpellier
GERBAIX Sylvie, Maître de Conférences, Université Marseille 3
HOUZE Emmanuel, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IAE
OLOGEANU-TADDEI Roxana, Maître de Conférences, IUT de Montluçon
RODHAIN Florence, Maître de Conférences, POLYTECH Montpellier
VITARI Claudio, co-tutelle Université de Cattaneo, Italie

Membres associés

DIEUDONNE Nicolas, docteur, salarié AREVA
RUIZ Jacques, Maître de Conférences, POLYTECH Montpellier

Doctorants

AIT DAOUD Sanaa
GIRARD Aurélie
RAHALI Naoual
TAHRI Wadi
TORTOSA Stéphanie

Le **groupe Cregor-S.I.** travaille dans trois grands domaines de la discipline : le thème dominant du « **Contrôle des S.I.** » (appropriation des SI, animation, évaluation, organisation...), celui de la « **Stratégie S.I.** » (veille, gouvernance, planification, intégration ...) et celui du « **Développement** » (modélisation des SI, urbanisation, outils, implantation...).

L'adossement des formations à la recherche en S.I. se concrétise dans l'implication des enseignants-chercheurs au sein de l'IAE (Master MTID Management des Technologies de l'Information et Décision, que dirige E. Houzé, avec des connexions fortes avec l'Ecole de Commerce) et au sein de Polytech'Montpellier (Département Informatique et Gestion, où enseignent I. Bourdon, B. Fallery, F. Rhodain). Ces relations fortes entre recherche et enseignement des S.I., concrétisées par une chartre de partenariat, ont permis à la fois de construire un enseignement à la recherche dans les Master (une UE spécifique) et en même temps de construire un bassin naturel de recrutement pour le laboratoire : thèses de B. Bousquié et N. Dieudonné (MTID IAE), thèse de P. Pérotin (IG Polytech).

Le groupe Cregor-S.I. travaille en partenariat étroit avec le groupe « Management des technologies » du CEROM (Groupe SupdeCo Montpellier) : co-organisation de deux Workshop, nombreux articles et communications en commun, participations croisées régulières à chaque réunion de recherche, chercheurs du CEROM dans les comités de thèses... Ceci a notamment contribué à conserver à Montpellier son image « Systèmes d'Information », héritée du long travail de Robert Reix. Le Cregor-S.I. Montpellier est donc une pièce importante du réseau S.I. en France, notamment par sa place à l'AIM et par ses liens forts avec Paris-Dauphine (CREPA) ou le réseau

S.I. Grand Sud-Est (Montpellier/Grenoble/Aix-Marseille/Nice) : ateliers annuels en commun, constitutions des comités et jurys de thèses, collaborations pour des numéros spéciaux de revues...

En 2008 la thèse de N. Dieudonné a été soutenue et deux nouvelles thèses ont débuté : A. Girard et S. Ait Daoud. B. Fallery a signé un contrat de recherche sur la traçabilité au Marché Saint-Charles de Perpignan. I Bourdon a obtenu un important financement de la part du Conseil scientifique pour ses recherches en Gestion des connaissances. F. Rodhain a soutenu son HDR et obtenu un congés pour recherche, elle développe en 2008 une recherche en Inde avec l'Université « Amrita Vishwa Vidyapeetham » (Coimbatore), notamment pour créer un cours à la Conscience de Soi adapté au public français (financement ANR demandé en 2008, avec l'ERFI-Montpellier1).

Publications 2008 du Groupe S.I .:

- BAILLETTE P., KIMBLE C.** (2008) "the concept of appropriation as a heuristic for conceptualising the relationship between technology, people and organisations", In: 13th conference UKAIS Conference, 10 - 11 April 2008 , Bournemouth, UK
- BLATTER C., FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R.**, (2008) « Utilisabilité et acceptation : deux approches complémentaires pour l'étude des usages des outils numériques de formation » SELF 2008, Société d'Ergonomie de Langue Française - 43ème congrès, Ajaccio 17-19 septembre 2008
- BOURDON I., KIMBLE C.**, (2008) "Some Success Factors for the Communal Management of Knowledge" The International Journal of Information Management, December 2008
- BOURDON I., TESSIER N.** (2008) "Le management des hommes : un défi pour la gestion des connaissances". La Revue des Sciences de Gestion, Direction et Gestion, parution 2009
- BOURDON I., TESSIER N.** (2008) « Management des connaissances et gestion des ressources humaines : l'incontournable tandem », Economie et Management, n°126, janvier
- BOURDON I., KIMBLE C.** (2008) "An Analysis of Key Factors for the Success of the Communal Management of Knowledge" 13th conference UKAIS, Bournemouth, 10-11 avril.
- BOURDON I., TESSIER N.** (2008) « La GRH : un catalyseur des politiques de gestion des connaissances ? » in Vers le KM 2.0 : Quel Management des Connaissances imaginer pour faire face aux défis futurs ?, Ouvrage coordonné par A. Duzert et I. Boughzala, Vuibert (janvier 2008)
- BOURDON I., LEHMANN L.** (2008) « L'innovation stratégique : des cas exemplaires d'apports des technologies de l'information aux stratégies perturbatrices et de rupture », 3ème journée inter-ateliers Systèmes d'Information du Réseau Grand Sud-Est, 16 mai 2008, Montpellier.
- DIEUDONNE N.** Thèse soutenue le 12 décembre 2008 « La démarche d'urbanisation des systèmes d'information, un changement organisationnel » . JURY : Bernard FALLERY Nathalie FABBE-COSTES, Marc BIDAN, Isabelle BOURDON, Alain JEZEQUEL
- FALLERY B.** (2008), « La revue des thèses », notes de lecture, SIM Systèmes d'Information et Management, vol 12, n°1, 2, 3, 4
- FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R.** (2008) "Appropriation of video-conferencing-mediated training in a large French company", 13ème conférence de l'AIM, 8th Workshop Pré-ICIS International Conference in Information Systems, Dec 2008, Paris.
- FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R.** (2008) "Use and appropriation of Videotraining: an empirical investigation », Second European Workshop e-HRM, may 2008 29-30, Carry le Rouet, France.
- FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R.** (2008), "Videotraining : A Comparison Between Virtual Class and Remote Class", International Symposium on Collaborative Technologies and Systems, CTS 2008, in Cooperation with ACM, IEEE, and IFIP, may 19 - 23, 2008, Irvine, California, USA
- FALLERY B., BAILLETTE P., RODHAIN F., RAHALI N.**, Convention de collaboration SNI.FL-CREGOR (2008), « @ticfel, Création d'une plate-forme collaborative de sécurité agro-Alimentaire »
- GERBAIX S.**, « Management et contrôle de gestion – Cas pratiques » - UE3 du DSCG, Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion », Cas pratiques 112 p., Corrigés 97 p., Editions Corroy, 2008
- GIRARD A., FALLERY B.**, (2008), « Recrutement et Internet : Une nouvelle gestion de la relation candidat ? », 13 ème Congrès de l'AIM, Dec. 2008, Paris.
- HOUZE E., CHOMETON P., MEISSONIER R.** (2008), "Application du modèle de la capacité d'absorption de l'entreprise à l'open source 2.0 : étude de cas d'une SSII suisse", Conférence de l'AIM, - Workshop ICIS, 13-14 Décembre, Paris

- HOUZE E.**, **MEISSONIER R.** (2008), "La non gestion des conflits dans le cadre de l'implantation des technologies de l'information : un cas de résolution autonome", Congrès de l'AGRH Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, 9-12 Novembre, Dakar, Sénégal
- KIMBLE C.**, **HILDRETH P.**, **BOURDON I.** (2008) "Communities of Practice: Creating Learning Environments for Educators" Information Age Publishing (Avril 2008)
- OLOGEANU-TADDEI R.**, **STALL A.** (2008), « Comment analyser l'appropriation ? Le défi de l'opérationnalisation empirique », 13ème conférence de l'AIM, Association Information et Management, Workshop pré-ICIS, 14 décembre.
- TAHRI W.**, (2008), "La messagerie électronique dans les multinationales : sources de productivité ou de conflits ? Vers une approche normative", International Conference of ISEOR and the Academy of Management, Lyon, Avril 2008
- RODHAIN F.** (2008), « Avec les technologies de l'information et de la communication, moins de pollution » in Petit bréviaire des idées reçues en management, sous la direction de A. Pezet et S. Sponem, La Découverte, Paris, pp.-248-256.
- RODHAIN F.**, **FALLERY B.** (2008), « Information Systems Requirement » (2008), , Emerging Issues in Management Research, Edited by D.Jawahar, Excel Books, New Dehli, 2008, pp.1-20.
- RODHAIN F.** « Le 'Je' et le décryptage du jeu du mental comme préalable à une science en conscience », HDR Soutenue le 9 avril 2008, Université Montpellier 2, Jury : Edgar MORIN, Jean-Louis LE MOIGNE, Lucie SAUVE, Moez LIMAYEM, Bernard FALLERY, Frédéric LE ROY, 175 p.
- RODHAIN F.**, **FALLERY B.** (2008) "Information Systems Requirement: from the analytical approach to the construction of a representation", Best Paper Award, Athenaeum 2008, 3th International Conference, B.I.M., Trichy, India, february 2008
- RIZZA C.**, **CERISIER J.-F.**, **OLOGEANU-TADDEI R.**, **LEMARCHAND-MILLOIS S.** (2008), « Pertinences et impuissances d'une politique de changement autour des TICE : l'expérience de Télécom Paris », Communication & Organisation No. 33, juin 2008
- VITARI, C.**, **RAVARINI A.** (2008) "The effects of communities of practice on the success of an expert recommending service". ECIS, European Conference for Information Systems. Galway, Ireland.
- VITARI, C.** M. **DUCROS** (2008). Adéquation entre tâche et technologie mobile : un cas de succès. Colloque E-management. Grenoble
- VITARI, C.** F. **PIGNI** (2008). De la localisation des experts à leur e-Localisation : 5 cas de continuité organisationnelle. Colloque E-management. Grenoble.
- VITARI C.** (2008), « La localisation des experts ». Economie et Management (126), 31-37.
- VITARI, C.**, **MORO, J.**, **RAVARINI, A.**, **BOURDON, I.** (2008) "Improving KMS Effectiveness: The Role Of Organizational And Individuals' Influence," in Knowledge Management, Organizational Memory and Transfer Behaviour: Global Approaches and Advancements 2008. IGI Publishing.

2.2 Rapport d'activité du groupe COST

RESPONSABLE

Yves DUPUY, Professeur à l'IAE Montpellier 2

Secrétaire

Adrien BONACHE, doctorant

Membres permanents

BOURRIE-QUENILLET, Martine Maître de Conférences – HDR, Univ. Montpellier II IUT B
CHABIN Yann, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IUT B
CHAPELLIER Philippe, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IUT M
DEBRAY-BOUVAREL Caroline, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IUT N
DUPUY Yves, Professeur des Universités, Univ. Montpellier II IAE
EGGRICKX Ariel, Maître de Conférences - HDR, Univ. Montpellier II IUT M
JANICOT Corinne, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IAE
MANNARINI Michel, Maître de Conférences, Université de Perpignan IUT
MAURAND-VALET Anne, Prag docteur, IUT Avignon
MAZARS-CHAPELON Agnès, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IUT M
MIGNON Sophie, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IUT M
SEGURA Nancy, Prag docteur, Univ. Montpellier I

TRAVAILLE Denis, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IAE
VILLESEQUE Fabienne, Maître de Conférences, Université de Perpignan IUT

Doctorants

AVERSENG Céline, PRAG Université Montpellier
BESSOUR Mustapha
BOU SABA Mario
BONACHE Adrien, allocataire AMN
MASSOT Véronique, PRAG, Université de Perpignan
MOURIFIE Issa
OUEDRAOGO Armand

Au niveau local le groupe **Cregor-COST** travaille en partenariat étroit avec le groupe FCCS (Finance, Comptabilité, Contrôle, Stratégie) de l'ERFI (Equipe (d'accueil, Montpellier 1) de Recherche sur la Firme et l'Industrie). Le projet du COST est très clairement de poursuivre et renforcer ce partenariat, très fécond, et qui a déjà donné lieu, par exemple, à l'organisation commune de plusieurs journées de recherche, ainsi que, comme cela a déjà été souligné, à la définition et au pilotage d'un diplôme de master original. Les deux groupes se révèlent en effet parfaitement complémentaires : alors que FCCS enraine le principal de ses réflexions dans l'évolution des normes comptables et financières, au regard notamment des questions liées à la responsabilité sociale des entreprises et au développement durable, COST ancre l'essentiel de ses travaux dans **les effets des transformations technologiques** en matière de contrôle de gestion et d'apprentissage organisationnel. Par ailleurs, le COST a pour projet de poursuivre ou de renforcer des relations parfois très anciennes, en partie formalisées depuis peu au sein du réseau de recherche de l'Association Francophone de Comptabilité (AFC), et de celui de l'Académie des Sciences Comptables. En même temps, les participants au COST entretiennent des relations et communications avec de la plupart des autres associations académiques. Enfin, un projet de réseau grand sud-est, comparable à celui récemment mis en place dans le domaine des systèmes d'information, pourrait prochainement émerger en liaison des groupes de recherche en contrôle de gestion issus en un premier temps des Universités de Nice, Aix, et Toulon. Dans le même esprit, des journées d'étude communes vont être organisées à partir du printemps 2008 en partenariat avec le CRG (Paris).

Illustrant de manière très directe le principe « d'adossement » des formations à la recherche, les travaux du **groupe Cregor-COST** ont immédiatement présidé à la conception et à l'évolution de la spécialité de Master « Contrôle de Gestion et Nouveaux Systèmes Technologiques » (CGNST), cohabilitée entre Montpellier 1 (ISEM) et Montpellier 2 (IAE). Les enseignements délivrés dans le cadre de cette spécialité sont en effet conçus comme une traduction fidèle, et en constante adaptation, des recherches conduites au sein du groupe COST d'une part, du groupe FCCS (Finance, Comptabilité, Contrôle, Stratégie) de l'ERFI (Montpellier 1) d'autre part. Par ailleurs, dans le cadre de l'évolution annoncée des parcours de recherche, certains étudiants du Master CGNST souhaitent d'ores et déjà se diriger vers une formation doctorale encadrée par le groupe COST ou par le groupe FCCS. Enfin, les recherches et interventions des membres du COST contribuent à l'évolution de nombre d'autres formations au management et à la gestion délivrée par Montpellier 2, au niveau « L » (*) comme au niveau « M » (**), pour tout ce qui touche, notamment, à la prise en compte des évolutions technologiques. Elles contribuent également à attirer des chercheurs venus d'autres horizons, par exemple des normaliens, ou des agrégés du second degré motivés par une évolution vers la recherche et l'enseignement à l'Université.

Publications 2008 du Groupe COST :

AVERSENG C., JANICOT C. MAZARS-CHAPELON A., MIGNON S. (2008) « Pratiques de Knowledge Management en Région Languedoc Roussillon », XXIX^e congrès de l'AFC Association Française de Comptabilité, ESSEC, 27-29 mai 2008

BONACHE A. (2008), « Les ventes de produits innovants à la mode sont-elles chaotiques? Le cas des ventes de Game Boy au Japon », Colloque ORIANE, Université de Bayonne, sous l'égide de l'AFC, ADERSE, ADETEM, AGRH, AIM, IAS.

BONACHE A. (2008), « Déréglementation, sécurité et prévision d'accidents extrêmes: Le cas du fret ferroviaire français », Colloque ORIANE, Université de Bayonne, sous l'égide de l'AFC, ADERSE, ADETEM, AGRH, AIM, IAS.

BONACHE A. (2008), Contrôle de gestion et crises organisationnelles, Cercle Doctoral Européen de Gestion, Lyon, janvier 2008.

BOURRIE-QUENILLET M. (2008), « Le contentieux de l'indemnisation des préjudices corporels », Revue de jurisprudence régionale, 2008 – N°11, p. 15 à 110, CETIJ.

DUPUY Y. (2008) « Pérennité organisationnelle et contrôle de gestion », conférence invitée, Journée de recherche sur le pérennité organisationnelle, CRG, Ecole Polytechnique, 23 mai 2008.

DUPUY, Y. (2008) « Comptabilité de Gestion », in Encyclopédie des Sciences Comptables, 2^{ème} édition, coordonnée par Bernard Colasse. Editions Economica.

DUPUY, Y., TRAVAILLE, D. (2008) Les bases de la comptabilité analytique de gestion, 2^{ème} édition, Editions Economica.

DUPUY, Y., NARO, G. (2008) La transposition des normes managériales au secteur public : de l'insignifiance à la violence, La Tribune, 21 janvier 2008.

EGGRICKX A. (2008), « Mimétisme public/privé ? » Colloque LOLF et Management. La LOLF: innovation managériale dans le service public ? EMSAM 27 Mai 2008.

JANICOT C., MIGNON S. (2008) « Processus informationnel et création de valeur », 3^{ème} journée inter-ateliers SI Sud Est, 16 mai 2008, Montpellier.

JANICOT C. , MIGNON S.,(2008) "Vers un modèle de codification des connaissances: nature et perspectives", SIM Systèmes d'Information et Management, Vol.13 N°4, décembre 2008

MANNARINI M. (2008) "Coopetition and governance in hospital service areas", IPMR, International Public Management Review, volume 9 N°2, juin 2008.

MAURAND-VALET A. « Choix du profil du responsable qualité et diffusion de la norme ISO 9000 ? L'intérêt des profils mixtes », RFG Revue Française de Gestion, janvier 2008

MEZIOU-TRIGUI T., « Comportement des PME comptables envers les TIC. Essai d'observation et d'interprétation ». JURY : Yves DUPUY, Robert TELLER, Lucien VERAN, Philippe CHAPPELLIER, Bernard FALLERY, Stéphane GASCH, Adel KARAA

MIGNON S., BLOCH, A., BEN MAHMOUD JOUINI S., (2008) « Vers un modèle prudentiel d'innovation des entreprises familiales – contribution au concept d'entrepreneuriat familial », 2^{èmes} Journées Georges DOROT, HEC Paris et Ecole de Management de Normandie, 15 mai 2008, Paris.

MIGNON S. (2008) « La pérennité organisationnelle : un cadre d'analyse », Exposé introductif, journée de recherche « la pérennité organisationnelle », Centre de Recherche en Gestion (CRG/PREG)/Ecole Polytechnique ; 23 mai 2008, Paris

MIGNON S. , MACOMBE C. (2008) « Les différents types de pérennité », exposé introductif journée de recherche programme TRANS (Transformation de l'élevage et dynamique des espaces), 13 mars 2008, INRA Centre de Toulouse-Auzeville

PEDRA L. « Progiciels de gestion intégrés et processus de contrôle de gestion : Essai d'analyse et d'approche empirique », JURY : Yves DUPUY, Robert DESCARGUES, Thierry NOBRE , Bernard FALLERY, Gérald NARO, Denis TRAVAILLE

TRAVAILLE D. (2008), « L'état des pratiques de tableaux de bord dans les entreprises : enseignements et limites de données collectées par un observatoire des pratiques de gestion », Atelier pour publier à l'international, FNEGE, Strasbourg, Avril 2008.

VILLESEQUE-DUBUS F. , AMANS P., (2008)« Le rôle des budgets dans les mécanismes de contrôle des organisations artistiques et culturelles - Une lecture théorique et pratique », Journées Nationales des IAE, Lille, septembre 2008

VILLESEQUE-DUBUS F. , COURRENT J.M., (2008) « Recherches en contrôle de gestion et PME : évolution et logiques de structuration », 29^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Essec, 28-30 mai 2008

ZEHRI F., (2008) « Les mécanismes de la qualité d'audit », thèse soutenue sous la direction de Y. DUPUY

2.3 Rapport d'activité du groupe ORHA

RESPONSABLE

Alain BRIOLE, Professeur à l'université Montpellier 3

Secrétaire

GABARRET Inès, doctorante

Membres permanents

BORIES-AZEAU Isabelle, Professeur Associé, Univ. Montpellier 1

BELGHITI-MAHUT Sofia, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IUT Béziers

BRIOLE Alain, Professeur, Université Montpellier 3

CHAUDAT Pierre, MCF, IUT Chateauroux – Université d'Orléans

COMMEIRAS Nathalie, Maître de Conférences HDR, Univ. Montpellier II IUT Montpellier

DUPORT Michèle, IGR, Université de Montpellier 3

FABRE Claude, Maître de Conférences, IUFM de Montpellier

JANICOT Luc, Maître de Conférences, Université Montpellier 3

LOUBES Anne, Maître de Conférences, Univ. Montpellier II IAE

MIRALLES Pierre, Professeur Associé

PLANE Jean-Michel, Professeur, Univ. Montpellier 3

SAINT GERMES Eve, Prag, docteur, ATER Univ. Perpignan

Doctorants

GABARRET Inès

MACRA Gabriela

URASADATTAN Jennifer

ILAMA Ilda

NOUAMANI Said

SALEM Mohamed

Depuis trois ans le groupe **Cregor-ORHA** s'est engagé notamment dans un travail de recherche appliquée, en partenariat avec la DTREFP, sur des questions liées à des enjeux régionaux majeurs. Ces conventions de recherche, outre la production de rapports d'expertise, donne lieu à un important travail de diffusion des résultats. Ce travail va générer une série de publications académiques dans notre discipline et notre domaine de recherche. Plus globalement, en partant de l'observation empirique du **déploiement de la flexibilité**, principalement pour la gestion de l'emploi et les relations sociales, il s'agit, dans le programme de recherche du groupe, d'en préciser le statut et la nature, en identifiant le processus de leur production considéré ici comme déterminé par les interactions des différentes parties prenantes de l'entreprise. Il pourrait être alors possible d'esquisser les contours d'une GRH mieux en prise avec les réalités actuelles, les exigences d'élucidation des conditions réelles du travail, dans ses savoirs comme dans sa pratique. Les relations avec le laboratoire de Droit social de la Faculté de Droit de Montpellier permettent également de bénéficier d'un éclairage des contraintes juridiques à l'égard de ces problématiques de gestion de l'emploi et des relations sociales.

Le groupe **Cregor-ORHA**, grâce aux liens créés avec l'université Montpellier 3, est fortement impliqué dans deux Masters de cette université, qui proposent à la fois recherche et formation dans le domaine de la gestion des ressources humaines : le Master 2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines (GSRH), dirigé par A. Briole et le Master 2 Sciences des Organisations et des Institutions (SOI), dirigé par J.M. Plane. Le groupe Orha Cregor assure par ailleurs l'appui recherche des formations de l'IAE dans son domaine de spécialité.

Publications 2008 du Groupe ORHA :

- BELGHITI-MAHUT S.** DAMBRIN, LAMBERT (2008), « L'égalité hommes-femmes aux postes de direction n'est qu'une question de temps », in Petit bréviaire des idées reçues en management, sous la direction de A. Pezet et S. Sponem, Edition La Découverte, Collection « Cahiers libres », octobre 2008
- BELGHITI-MAHUT S.**, LANDREIX-KARTOCHIAN S. (2008), Le plafond de verre, encore et toujours », in GRH et Genre : Les défis de l'égalité hommes – femmes, Sous la direction de A Cornet, J Laufer, S Belghiti-Mahut, Edition Vuibert, avril 2008
- BORIES-AZEAU I, CHAUDAT P.** (2008), « la perception des discriminations salariales entre hommes et femmes : le cas du bénéficiaire de l'assurance maladie pour les expatriés, un risque pour l'entreprise ? », Management et sciences sociales, n°5, pp 145-163.
- BORIES-AZEAU I., FABRE C., LOUBES A.** (2008), La contribution des réseaux à la GRH dans les PME : le cas du Système Productif Local CAMDIB, Journée de Recherche « GRH, PME, Transmission », ISEM, Université Montpellier 1.
- BORIES-AZEAU I., LOUBES A.** (2008), Analyse de la démarche d'anticipation de CAMDIB, Assemblée générale du SPL CAMDIB, Béziers, octobre 2008. **BORIES-AZEAU I. , FABRE C. , FAILLENET P., LOUBES A.** (2008), « La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter-firmes », In : Management et réseaux sociaux, Ed. Lecoutre M. et Lièvre P.. Hermès Lavoisier, chap. 6, pp. 279-289.
- BORIES-AZEAU I. , FABRE C., LOUBES A.** (2008), SPL et développement territorial : le cas CAMDIB », in Les nouveaux défis du manager public, L'Harmattan – Collection Management Public-RECEMAP (parution au 1er trimestre 2009)
- BOURGUIGNON R. , CORNOLTI C., FABRE C., PHILIP DE SAINT JULIEN D.** (2008), « Vingt cinq ans de travaux consacrés aux survivants des restructurations : bilan et analyse des connaissances actionnables », In: Restructurations d'entreprises, des recherches pour l'action, Vuibert, chap. 3, pp. 49-66.
- BRIOLE A., BELGHITI-MAHUT S., GUERIN S., PIJOAN N. SAINT-GERMES E.** (2008) « Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur du service à la personne âgée », Rapport de recherche DARES, Paris (186 p.),
- BRIOLE A., RABIER R.** (2008), « Les chômeurs saisonniers de l'hôtellerie restauration en Languedoc Roussillon », INSEE Collection Repères Synthèse, N°11, Décembre 2008.
- CHAUDAT P.** (2008), « La satisfaction à l'égard de la couverture maladie française accordée aux expatriés » Revue de Gestion des Ressources Humaines, Juillet - Août -Septembre 2008, n°69, pp 65 - 75.
- CHAUDAT P., MIRALLES P.** (2008), « Evaluer les experts dans les organisations », Revue d'interventions économiques, novembre 2008.
- CHAUDAT P , GUEYE C.,** (2008), « Le capital social dans un processus de reprise d'entreprise », In Management et réseaux sociaux: ressource pour l'action ou outil de gestion ? Lecoutre M., Lievre P. (coord.) aux éditions Hermes-Lavoisier, mai 2008.
- COMMEIRAS N., C. FOURNIER C. , LOUBES A.,** (2008) « Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie », in Les mutations de la Grande Distribution », C. Vignon (coord.), ed., Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, Paris (parution février 2009).
- COMMEIRAS N., FOURNIER C.** (2008), « Comment générer des pistes de recherche à partir des variables modératrices mises en évidence lors d'une méta-analyse? une illustration », Congrès du réseau des IAE, Lille - 10, 11 et 12 Septembre 2008
- CORNET A., LAUFER J., BELGHITI-MAHUT S.** (2008), GRH et Genre, les défis de l'égalité hommes-femmes, aux éditions Vuibert, Paris, Avril 2008
- MIRALLES P.** (2008), « Rémunérations des talents, le salaire du sportif professionnel : exception ou préfiguration ? », Gérer et Comprendre, n°92, 2008
- MIRALLES P. NICOLLIN L.** (2008), « Le cocooning : protéger les talents pour les amener à l'état de performance », in Tous talentueux, (J.M. Peretti dir.) Editions d'Organisation
- MIRALLES P.,** (2008), « Quels indicateurs de pilotage pour les services de santé au travail ? » Journée de recherche IFROSS – GRAPHOS « Défis des organisations de santé : défis des sciences d gestion » (Lyon, 20/11/2008)
- PLANE J.M.** (2008), Théorie des organisations, 3eme édition, mars 2008, Collection Topos, Dunod, Paris
- PLANE J.M.** (2008), Théorie et management des organisations, 2eme édition, octobre 2008, Dunod, Paris
- RAKOTOMENA M.** « Le développement organisationnel de la compétence interculturelle », JURY : Jean-Michel PLANE , Aline SCOUARNEC, Eric GODELIER, Alain BRIOLE , Gérald NARO

SAINT-GERMES E. (2008) « Les pratiques d'évaluation de l'employabilité : une mise en tension des facteurs individuels, organisationnels et territoriaux », 19^{ème} congrès AGRH Dakar Sénégal, 9, 10, 11 et 12 novembre 2008.

SAINT-GERMES E. (2008) « Comprendre la cohérence organisationnelle de la gestion des âges dans le secteur du service à la personne âgée », Présentation à la DARES, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, Paris le 30 juin 2008.

SALEM M., BOURI A., HAKI K. (2008) « La diversité des acteurs des projets d'aide au développement et le Marketing : quelle position pour la diversité culturelle ? » 4^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité, 2,3 et 4 octobre 2008 Université de Corse

SALEM M., BOURI A., (2008) « La représentativité des groupes ethniques en entreprise, convergeant vers celle de la société, contribue t-elle à l'innovation en produits? » 4^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité, 2,3, 4 octobre 2008 Université de Corse

RAKOTOMENA M. (2008) «Une étude exploratoire sur les liens d'influence des déterminants de la compétence interculturelle individuelle. Cas de deux dirigeants étrangers à Madagascar. Approche par la cartographie cognitive», 19^{ème} congrès AGRH à Dakar, le 9, 10, 11, 12 novembre 2008

URASADETTAN J. (2008), « Nouvelles stratégies mutualistes : le cas du groupe hospitalier mutualiste » , Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives, N 306, Mai 2008

URASADETTAN J. (2008) « Les apports de la notion de couplage lâche au concept de culture d'entreprise : le cas du groupe mutualiste hospitalier», Colloque de IIFROSS (Institut de formation et de recherche sur les organisations sanitaires et sociales et leurs réseaux), 20 novembre 2008, Lyon

3. Liste des publications 2005-2008

Sur les quatre dernières années les chercheurs CREGOR ont présenté 367 travaux : 77 articles, 198 communications, 51 ouvrages ou chapitres, 17 rapports de recherche et 24 soutenances.

Pour 2008 on compte 104 travaux : 20 articles, 55 communications, 21 ouvrages ou chapitres, 2 rapports de recherche et 6 soutenances

77 articles publiés :

Articles dans les revues classées

Sont considérés ici les revues qui apparaissent dans un classement officiel, c'est à dire un classement publié par l'AERES, les CNU 06 et 71, le CNRS 37, Web of Sciences, HEC-ESSEC, et les associations scientifiques concernées AIM, AIMS, AFC, AGRH.

1. ANDRIEUX Y. (2005) « Dialectique de la mobilité de la valeur et de la disponibilité du capital humain » Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2

2. BORIES-AZEAU I., CHAUDAT P. (2005) « L'appréciation par les salariés des compléments de rémunération liés à la mobilité internationale, Revue Internationale sur le Travail et la Société, octobre 2005, N°2, Vol. 3, p p. 352-378

3. BOURDON I. , KIMBLE C., (2008) "Some Success Factors for the Communal Management of Knowledge" The International Journal of Information Management, December 2008

4. BOURDON I, TESSIER N. (2008) "Le management des hommes : un défi pour la gestion des connaissances". La Revue des Sciences de Gestion, Direction et Gestion, parution 2009

5. BOURDON I., LEHMANN L (2007) "Systèmes d'information et innovation stratégique : une étude de cas ", SIM Systèmes d'Informations et Management, N°1, vol.12,

6. BOURDON I., BOURDIL M. (2007) « Récompenses et gestion des connaissances : des liens complexes », La RSG, Revue des Sciences de Gestion, n°226-227, p165

7. BOURDON I., RAVARINI A., VITARI, C., MORO J. (2007) "Improving KMS effectiveness : the role of organizational and individual's influence", IJKM International Journal of knowledge management (3,2)

8. BRAVO-BOUYSSY K., DRILLON D. (2005) « Détection des compétences dans un contexte de travail atypique: l'insertion professionnelle des intérimaires à premier niveau de qualification », Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2

9. CARAMELLI M., BRIOLE A. (2007) «Employee Share Ownership and Job attitudes : Does culture matters ? », Human Resources Management Review vol 17 n°3 (2007) 290-304

10. CHAUDAT P. (2008), « La satisfaction à l'égard de la couverture maladie française accordée aux expatriés » Revue de Gestion des Ressources Humaines, Juillet - Août -Septembre 2008, n°69, pp 65 - 75.
11. CHAUDAT P. (2006), « Droit Social et Gestion des ressources humaines: Le cas de la couverture sociale française pour les expatriés », Revue Gestion 2000, septembre – octobre, n°5, pp 57 - 73.
12. DESQ S, FALLERY B, REIX R, RODHAIN F. (2007) « La spécificité de la recherche francophone en Systèmes d'information », RFG Revue Française de Gestion, vol 33, Nov-Dec 2007
13. DUPUY Y., LACROIX, M., NARO, G., (2007), Identités et dilemmes de l'enseignant-chercheur en sciences comptables, CCA Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 13, vol 1, p. 6-24.
14. FALLERY B., MARTI C. (2007), "Le storytelling, un outil de gestion de connaissances », SIM Systèmes d'Information et Management, n°4, vol 12, décembre 2007
15. FALLERY B., MARTI C. (2007), « Vers des nouveaux types de réseaux sur Internet ? Les réseaux à liens faibles du dirigeant de petite entreprise », RMA Management et Avenir, n°13, Juin 2007, pp 173-187
16. FALLERY B. (2005) "Les trois visions de la formation ouverte et leurs propositions de normes: Standardiser les contenus, les activités ou les interfaces?", SIM Systèmes d'Information et Management, n°4, vol 9, décembre, pp 11-31
17. HOUZE E., MEISSONIER R., BELBALY N. (2007), "L'évolution de la résistance des acteurs dans un projet d'implantation de technologies de l'information : cas d'une PME française du secteur des hautes technologies", Gestion, Revue Internationale de Gestion, vol. 32, n°1, pp. 20-28
18. HOUZÉ E., MEISSONIER R., BENBYA H., BELBALY N. (2006), "Performance Factors of a Full Distance Learning: The Case of Undergraduate Students in Academic Exchange", CAIS Communications of the Association for Information Systems, vol. 18, article 12, pp. 239-258
19. HOUZE E., MEISSONIER R. (2005), "Performance du E-Learning : de l'amélioration des résultats de l'apprenant à la prise en compte des enjeux institutionnels", SIM Systèmes d'Information et Management, vol. 10, n°4, pp. 87-112
20. JANICOT LUC (2007) Les systèmes d'indicateurs de performance environnementale (IPE), entre communication et contrôle. Revue CCA, Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 13, juin 2007, 13 pages
21. JANICOT C. , MIGNON S.,(2008) "Vers un modèle de codification des connaissances: nature et perspectives", SIM Systèmes d'Information et Management, Vol.13 N°4, décembre 2008
22. JANICOT C. , MIGNON S.,(2006) « Le système de Management des connaissances dans le secteur du conseil et de l'audit », La RSG Revue des Sciences de Gestion , N°57 septembre 2006
23. MANNARINI M. (2008) "Coopetition and governance in hospital service areas", IPMR, International Public Management Review, volume 9 N°2, juin 2008.
24. MAURAND-VALET A. « Choix du profil du responsable qualité et diffusion de la norme ISO 9000 ? L'intérêt des profils mixtes », RFG Revue Française de Gestion, janvier 2008
25. MARTI C. (2006) « L'importance des liens faibles dans les entreprises artisanales: l'exemple d'internet pour le partage et la réutilisation des connaissances » RIPME, Revue internationale des P.M.E., Vol. 19, N°. 3-4, 2006 , pages. 137-145
26. MIRALLES P. (2008), « Rémunérations des talents, le salaire du sportif professionnel : exception ou préfiguration ? », Gérer et Comprendre, n°92, 2008
27. MIRALLES P. (2007) « Au-delà du modèle de la compétence : le management des talents », RMA Revue Management & Avenir n°11, janvier 2007.
28. MIRALLES P. (2005) Les nouvelles stratégies des clubs de football professionnel face à la guerre des talents, Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
29. OLOGEANU-TADDEI R. (2006) « Expérimentations de la visioconférence dans l'enseignement supérieur : nouvelles relations entre Université et territoire, expérimentations et modèles d'industrialisation de la formation », Distances et Savoirs, vol. 3, n°1, janvier, pp. 11-28.
30. OLOGEANU-TADDEI R. BENCHENNA A., BRULOIS V., MIEGE B., PAQUIEN-SEGUY F., QUINTON P., STALL A., BENCHENNA A., BRULOIS V., MIEGE B., PAQUIEN-SEGUY F., QUINTON P., STALL A., (2007) « Les TICE en tant que techniques de l'information et de la communication. Bilan d'une 2nde étape de recherches (2003-2006) », Enjeux de l'information et de la communication, octobre.
31. PIJOAN N., BRIOLE A, (2006) "Expliciter les représentations des seniors chez des directeurs d'établissements : une analyse à partir de cartes cognitives", RMA Management & Avenir, N°7, 2006
32. PLANE J-M (2008), «Hypermodernité et développement des ressources humaines. Vers de nouvelles aspirations individuelles ? », Revue Sciences de Gestion, Printemps, n°64, 291-303.
33. RAKOTOMENA M. (2005) « Les ressources individuelles pour la compétence interculturelle » Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
34. RASCOL-BOUTARD Sylvie (2005) « De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique », Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
35. RODHAIN F., (2007), « Changer les mots à défaut de soigner les maux ? Critique du développement durable » Revue Française de Gestion (RFG), vol.33, n°176, août-septembre, pp.203-210.
36. RODHAIN F., RAVARINI A., VITARI C., (2006), « An Analysis Framework for the Evaluation of Content Management Systems » et « Un cadre d'analyse pour l'évaluation des Systèmes de Gestion de Contenu (SGC) » CAIS, Communications of the Association for Information Systems, vol.18, art.37, pp.100-118.
37. RIZZA C., CERISIER J.-F., OLOGEANU-TADDEI R., LEMARCHAND-MILLOIS S. (2008), « Pertinences et impuissances d'une politique de changement autour des TICE : l'expérience de Télécom Paris », Communication & Organisation No. 33, juin 2008
38. RUIZ J., NOY C. (2007) « Vers une conception globalisée des SIC intégrant tous leurs usages », La RSG, Revue des Sciences de Gestion no 223, pp 87-98 mai 2007

39. TRAVAILLE D., MARSAL C (2007), « Automatisation des tableaux de bord et cohérence du contrôle de gestion : à propos de deux cas », Comptabilité, Contrôle, Audit, Décembre 2007.
40. TRAVAILLE D., GIORDANO-SPRING S. (2006) « Chaîne logistique intégrée et intégration des informations comptables », Logistique et management, vol 14 n°2, 2006.
41. VILLESEQUE-DUBUS F. (2007) « Le processus budgétaires comme processus d'interactions sociales : une approche par l'analyse de réseau social », FCS Finance Contrôle Stratégie, Volume 10, n°3, septembre 2007, p.161 – 184
42. VILLESEQUE-DUBUS F. (2005) « Vers une transversalisation des budgets : un essai d'observation et d'interprétation », CCA Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 11, vol.2, décembre 2005, p.127-148

Articles dans les autres revues à comité de sélection

Sont classés ici les articles publiés dans des revues scientifiques à comité de sélection, mais qui n'apparaissent pas dans un des classements officiels.

1. BORIES-AZEAU I, CHAUDAT P. (2008), « la perception des discriminations salariales entre hommes et femmes : le cas du bénéfice de l'assurance maladie pour les expatriés, un risque pour l'entreprise ? », Management et sciences sociales, n°5, pp 145-163.
2. BORIES-AZEAU I., LOUBES A., FABRE C. (2006), Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un SPL, Les Cahiers du Management Territorial, n°27, déc. 2006 - Janv-Fév. 2007.
3. BOURDON I. (2005) « Le management des connaissances : un enjeu majeur » Economie et Management, N°116, Juin
4. BOURDON I, TESSIER N. (2008) « Management des connaissances et gestion des ressources humaines : l'incontournable tandem », Economie et Management, n°126, janvier
5. BOURRIE-QUENILLET M. (2008), « Le contentieux de l'indemnisation des préjudices corporels », Revue de jurisprudence régionale, 2008 – N°11, p. 15 à 110, CETIJ.
6. BRIOLE A., RABIER R. (2008), « Les chômeurs saisonniers de l'hôtellerie restauration en Languedoc Roussillon », INSEE Collection Repères Synthèse, N°11, Décembre 2008.
7. CHAPPELLIER P., TRIGUI T. (2007) « Internet et la relation entre l'expert-comptable et le dirigeant d'entreprise », RFC, Revue Française de Comptabilité, N°395, Janvier 2007, p.42-48,
8. CHAPPELLIER P., TRIGUI T. (2007) « Internet et la relation client : le cas des cabinets d'expertise comptable français », Revue Comptable et Financière, N°77, Été 2007
9. CHAUDAT P., MIRALLES P. (2008), « Evaluer les experts dans les organisations », Revue d'interventions économiques, Montréal, novembre 2008.
10. CHAUDAT P. (2007), « Enjeux et principaux facteurs de réussite de l'expatriation dans un contexte de mondialisation », Revue de l'Economie Méridionale, vol 54, n°214, pp 173 - 185.
11. CHAUDAT P. (2007), « Une réforme organisationnelle sans précédent : le régime social des travailleurs indépendants », Les cahiers de prévoyance et de retraite de la SNCF, n°11, décembre, pp 37 - 48.
12. CHAUDAT P. (2006), « La protection sociale des salariés frontaliers, des solutions disparates et complexes », Revue Personnel, juillet août, n°471, pp 30-32.
13. CHAUDAT P. (2006), « Une réforme organisationnelle sans précédent : le régime des travailleurs indépendants », Revue Médicale de l'Assurance Maladie, volume 37 n°1, janvier-mars, pp 41-48.
14. CHAUDAT P.. (2006), « Le management participatif, l'approche par le dialogue social : une difficulté en PME » Revue Personnel, décembre, n°475, pp 41- 43.
15. DUPUY Y. (2006), « L'évolution du contrôle de gestion », Management et Gestion, n°121, p. 32-37.
16. DUPUY Y. (2007), « A propos de « Connaissance et Management », note de lecture, Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 13, vol 2, p. 193-195.
17. FALLERY B. (2008), « La revue des thèses », SIM Systèmes d'Information et Management, vol 12
18. FALLERY B. (2007), « La revue des thèses », SIM Systèmes d'Information et Management, vol 11,
19. FALLERY B, (2005), « Vers une standardisation de la e-Formation ? Les trois approches des ingénieurs pédagogiques », RMCG Revue Marocaine de Commerce et de Gestion, N°1, Septembre 2005, ENCG Tanger, Maroc, pp 121-137
20. LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2006), Compétences, emploi et mobilité, rôle des réseaux pour sécuriser emploi et activités sur le territoire, Les Cahiers du CDIF, Club des Districts Industriels Français, Cahier n°14, septembre.2006
21. LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C., (2007), Emergence d'un acteur collectif territorial et réseau d'entreprises : l'exemple de CAMDIB, Revue du RECEMAP Gestion et Management Publics
22. MANNARINI M. (2007) « Territoires et processus en milieu hospitalier », REM N°215, 1er trimestre 2007.
23. MIRALLES P. (2006) « Le Casting, une compétence-clé pour le management d'équipes ? », revue Personnel, novembre 2006
24. MIRALLES P. (2005) « De la gestion des compétences au management des talents », Economie et Management n°115, avril 2005
25. MONTCHO G., BORIES-AZEAU I., (2008) « Innovations managériales et responsabilisation des acteurs de la Fonction Publique », Les cahiers du management territorial, N°33, juin-juillet-août 2008, pp. 7-34
26. PIJOAN N., SAINT-GERMES E. (2005) « Pour une gestion active et contextualisée du vieillissement – un outil innovant : l'atelier compétence », Management Information Finance n°6 Juin 2005, pp. 101-137

27. PLANE J.M. (2008) « Séduction et management des hommes dans le contexte de l'hypermodernisme », Le journal des psychologues, juillet-août, n°259, pp. 49-55.

28. PLANE J.M. (2008) « L'implication organisationnelle et la stratégie d'engagement. Deux dimensions clés du management des équipes et des personnes au travail », Les Cahiers de l'Actif, mars-juin, n°382-385, pp. 9-2

29. PLANE J.M. (2007) « Le marché du travail aujourd'hui : l'hypermodernité » - Conférence Cité des entrepreneurs, CCI Montpellier, publiée dans Les cahiers de la cité « Emploi et fluctuation de l'activité économique : comment trouver l'équilibre ? » Mars 2007, pp.5-11.

30. PLANE J-M (2006), « 50 ans de Management : de la contingence à l'hypermodernité », Economie et Management, CNDP, Octobre, n°121, pp. 24-31.

31. PLANE J-M (2005), « D'une gestion des ressources humaines instrumentales à l'implication des hommes », Economie et Management, CNDP, Avril 2005, n°115, pp. 4-16.

32. RODHAIN F., LLENA C. (2006) « Le mythe du développement durable », Préventique Sécurité, Janvier-février, n°85, pp.41- 47.

33.

RODHAIN F., LLENA C., (2006) « Un cas d'économie solidaire à Millau » (2006), Revue Economie et Humanisme, numéro 378, octobre.2006.

34. URASADETTAN J. (2008), « Nouvelles stratégies mutualistes : le cas du groupe hospitalier mutualiste », Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives, N°3 06, Mai 2008

35. VITARI C. (2008), « La localisation des experts ». Economie et Management (126), p 31-37.

198 Communications :

Communications internationales avec actes

Sont considérées ici les grandes associations scientifiques françaises, européennes et internationales : AFC, AIMS, AIM, AGRH, IAE, EIAH, ICEIS, ECIS, EAA, IEEE ...

Communications en anglais :

1. AVERSENG C., JANICOT C., MAZARS-CHAPELON A., MIGNON S., (2007) «Regional observation post of the practices in knowledge management of companies : objectives, tools and organizational devices», 7th International Management Control Research Conference, 12-14 September 2007, ESCP-EAP Paris.

2. BAILLETTE P., KIMBLE C. (2008) " the concept of appropriation as a heuristic for conceptualising the relationship between technology, people and organisations", In: 13th conference UKAIS Conference, 10 - 11 April 2008 , Bournemouth, UK

3. BOURDON I, KIMBLE C. (2008) "An Analysis of Key Factors for the Success of the Communal Management of Knowledge" 13th conference UKAIS, Bournemouth, 10-11 avril.

4. BOURDON I., TEISSIER N. (2006) " How knowledge management is formalized in human resource management practises? The case of appraisal support » 22 th Conference EGOS "The Organizing Society", Bergen 6 - 8 July, 2006

5. BRAVO-BOUYSSY K. (2005) « Beyond organizational boundaries: career effectiveness in a situation of self-employment, », EGOS colloquium, 30-2 July, Berlin

6. BRUNETTO G., (2007) « Integrating information systems" , 9th International Conference on Enterprise Information Systems (ICEIS), 12-16 June 2007, Funchal, Madeire (Portugal)

7. BRUNETTO G., (2006) « Integrating information systems during mergers : integration modes typology, prescribed vs constructed implementation process », 14th European Conference on Information Systems (ECIS), Göteborg (Suède), 12-14 june 2006 : Research paper, 12 pages.

8. CARAMELLI M. (2006) « The Construction and Validation of Measures of Cultural Dimensions at Individual Level in French, English Italian and Spanish », 18th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology, Isle of Spetses, Greece, July 11-15.

9. CARAMELLI M. (2007) "Employee share ownership and attitudes in the context of the large multinationals: some new evidence" 4th Performance and Reward Conference, Manchester Metropolitan University, UK

10. FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2008) "Appropriation of video-conferencing-mediated training in a large French company", 13ème conférence de l'AIM, 8th Workshop Pré-ICIS International Conference in Information Systems, Dec 2008, Paris.

11. FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2008) "Use and appropriation of Videotraining: an emprical investigation », Second European Workshop e-HRM, may 2008 29-30, Carry le Rouet, France.

12. FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2008), "Videotraining : A Comparison Between Virtual Class and Remote Class", International Symposium on Collaborative Technologies and Systems, CTS 2008, in Cooperation with ACM, IEEE, and IFIP, may 19 - 23, 2008, Irvine, California, USA

13. FALLERY B., RODHAIN F. (2007) "Understanding Traceability As An Actor-Network", , 5th International Conference on Supply Chain Management and Information Systems, SCMIS 2007, Melbourne, Australia, 9-12 December 2007

14. FALLERY B, MARTI C. (2007) "Storytelling on the Internet to develop weak-link networks. Two case studies" Workshop e-HRM, ICEIS, 9th International Conference on Enterprise Information Systems. Funchal, Madeira. 12-16 June 2007
15. FALLERY B., VITARI C., RAVARINI A. (2006) « The KMS recommending experts in the communities: proposition of a theory on their success », 3rd ItAIS Conference, 26-27 October 2006, MILAN Italie
16. FALLERY B. (2005) "Learning theories and standardization Practices in e-Learning", OpenForum SMSI-CS36 World Summit of the Information Society, 14-17 November WSIS-2005 Tunis.
17. FALLERY B, MARTI C (2005) "Does the Knowledge management have a sense for the small companies? The storytelling between craftspeople". EMCIS, 8-10 Jun 2005, Cairo, Egypt
18. GABARRET I. (2006) « From the Corporate Manager to the Entrepreneur by choice », 41st annual assembly CLADEA 10-13 September 2006, Corum Montpellier.
19. HOUZE E., BELBALY N., (2007) « OSS design science and its influence on OSS performance: The Apache case study », 12th Conference AIM , 18-19 June 2007, Lausanne, Suisse
20. HOUZE E., BELBALY N., MEISSONIER R. (2007) "The Evolution of User Resistance to Change in SME's", Academy Of Management, 3-8 August, Philadelphia Pennsylvania
21. HOUZÉ E., MEISSONIER R., BELBALY N. (2006), "The IT culture as an obstacle to the adoption of an ERP: Case of a high-tech SME", 15th International Conference on Information Systems Development, Springer, 31 August – 2 September, Budapest, Hungary
22. HOUZÉ E. MEISSONIER R., (2005), "The Importance of Institutional Challenges in E-Learning Performance", 9th PACIS Pacific Asia Conference on Information Systems, PACIS 7-10 July, Bangkok, Thailand
23. MANVILLE C. (2006) « The impact of organizational justice on contingent workers'commitment, Workshop on advances in organizational behaviour and human esources management research, LIRHE et GRACCO CNRS, University of Toulouse 1, May
24. MAURAND-VALET A., PÉDRA L. (2007) "The organisational consequences of process flow analysis : a comparative approach of ERP and ISO 9000" , 7th International Management Control Research Conference, Management Control Association, Paris 12-14 September 2007
25. MIGNON S. (2006) « Change processes and sustainability : a longitudinal study" ISEOR/Academy of Management, 24 25 April 2006, Lyon
26. OLOGEANU-TADDEI R., STAI A. (2007) , " Learning about eLearning : contribution to a context sensitive approach focused on actors' interaction" SOLSTICE Conference 2007, Edge Hill University, Angleterre, 11 May 2007
27. PLANE J.M. (2007« Organization Development and Action Science on Company Management" International Conference Academy of Management/ISEOR, Lyon, Mars 2007, 14 pages.
28. RODHAIN F., FALLERY B. (2008) "Information Systems Requirement: from the analytical approach to the construction of a representation", Best Paper Award, Athenaeum 2008, 3th International Conference, B.I.M., Trichy, India, february 2008
29. SEGURA N. (2007) « Litigation Loss Contingencies Disclosure Process » 30th Conference EAA European Accounting Association, 25-27 April 2007, Lisbonne
30. TRAVAILLE D., MARSAL C. (2007) « Automation of dashboards and coherence of organizations: ambiguous effects on share of representations", 7th International Management Control Research Conference, Paris, ESCP-ESSEC, 12-14 September 2007.
31. VILLESEQUE-DUBUS F. (2005) « Budgets and cross-functionality : an empirical research », 28th annual congress European Accounting Association, Göteborg, 18-20 may 2005
32. VILLESEQUE-DUBUS F., COURRENT J.M. (2007) "Controlability and Small Business: focusing on ten years of research", 7th International Management Control Research Conference, ESCP-EAP Paris, 12– 14 September 2007-11-19
33. VITARI, C., RAVARINI A. (2008) "The effects of communities of practice on the success of an expert recommending service". ECIS, European Conference for Information Systems. Galway, Ireland.

Communications en français :

1. ANDRIEUX Y. (2005) « Réflexions sur le besoin et les moyens d'une évaluation qualitative d'un projet de création d'entreprise », XIVème Conférence AIMS, 6 - 9 juin 2005, Angers.
2. AVERSENG C., JANICOT C. MAZARS-CHAPELON A., MIGNON S. (2008) « Pratiques de Knowledge Management en Région Languedoc Roussillon », XXIX^e congrès de l'AFC Association Française de Comptabilité, ESSEC, 27-29 mai 2008
3. BAILLETTE P. (2006) « Etude des dysfonctionnements d'utilisation du système de communication électronique », 11ème Colloque de l'Association Information et Management (AIM), Luxembourg (8-9 juin 2006)
4. BELGHITI-MAHUT S. (2006), Plafonnement de carrière, satisfaction au travail: différences entre hommes et femmes? Journées Nationales des IAE 3-4 avril, Montpellier.
5. BELGHITI-MAHUT S. (2005) « Avancement hiérarchique et plafond de verre : des obstacles persistants pour les femmes ? » 7ème université de Printemps de l'Audit Social, 5-7 Mai, Marrakech, Maroc.
6. BLATTER C., FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R., (2008) « Utilisabilité et acceptation : deux approches complémentaires pour l'étude des usages des outils numériques de formation » SELF 2008, Société d'Ergonomie de Langue Française - 43ème congrès, Ajaccio 17-19 septembre 2008
7. BONACHE A. (2008), « Les ventes de produits innovants à la mode sont-elles chaotiques? Le cas des ventes de Game Boy au Japon », Colloque ORIANE, Université de Bayonne, sous l'égide de l'AFC, ADERSE, ADETEM, AGRH, AIM, IAS.

8. BONACHE A. (2008), « Déréglementation, sécurité et prévision d'accidents extrêmes: Le cas du fret ferroviaire français », Colloque ORIANE, Université de Bayonne, sous l'égide de l'AFC, ADERSE, ADETEM, AGRH, AIM, IAS.
9. BORIES-AZEAU I. A. LOUBES A., ESTEVE J.M. (2008), « Emergence d'une GRH Territoriale et réseau inter firmes », 19ème Congrès de l'AGRH (Dakar, novembre 2008).
10. BORIES-AZEAU I., LOUBES A. (2008), « Les Systèmes Productifs locaux, acteurs du dialogue social territorial », 26ème Université de l'IAS, Poitiers, août 2008.
11. BORIES-AZEAU I., LOUBES A. (2008), « Les apports d'un Système Productif local dans la gouvernance territoriale », 6ème Université d'été du Management Territorial, Toulouse, août 2008.
12. BORIES-AZEAU I. (2006) « Facteurs et enjeux de la managérialisation du service public », 18èmes Journées Nationales des IAE, Montpellier, avril 2006
13. BORIES-AZEAU I., (2006) « Enjeux et contraintes de la conduite du changement dans les communes », Colloque ISEOR – Academy of Management « Organization Development and Change », LYON, avril 2006
14. BORIES-AZEAU I., LOUBES A., FABRE C. (2006), Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un réseau SPL, 4èmes Universités d'été du Management Public Territorial, Toulouse, août 2006.
15. BORIES-AZEAU I., (2006) « Enjeux et difficultés de l'évaluation de la formation des agents communaux », 15ème Congrès de l'AGRH, MONTRÉAL, septembre 2004
16. BOURDON I., BELBALY N., (2007) "Investigation empirique de l'impact de la qualité des systèmes de gestion des connaissances sur l'avantage compétitif ", XVIème conférence de l'AIMS, 6 au 9 juin, Montréal, Canada
17. BOURDON I., TEISSIER N. (2006) " Gestion des connaissances : de nouvelles compétences attendues ? » XVII° congrès de l'AGRH, Reims, 16 et 17 novembre.
18. BOURDON I., BOURDIL M. (2006) « La question de l'alignement incitatif en gestion : Faut-il récompenser la gestion des connaissances ? » 50ème Congrès des IAE, Montpellier, 2 et 3 avril
19. BOURDON I., VITARI C., (2005) « Communauté de pratique virtuelle : développement d'une échelle de la perception individuelle » 10ème Colloque de l'AIM, Toulouse, 22 et 23 septembre 2005
20. BOURDIL M (2005), Motivation par les primes d'objectifs et externalités sur les comportements entre collègues : tentatives de réconciliation, 16ème Congrès de l'AGRH, Université Paris Dauphine.
21. BOUSQUIE B. (2006) « Gérer la relation client: les spécificités du contexte interentreprises », Actes de la XVème conférence AIMS Annecy Genève (session semi plénière) Juin 2006
22. BOUSQUIE B. (2006) « Comprendre les échecs des projets GRC en croisant SI et marketing: l'analyse de deux cas », 11ème Colloque de l'Association Information et Management (AIM), Luxembourg, 8-9 juin.
23. BOUSQUIE B. (2006) « Echec de 75% des projets GRC : une problématique à la charnière du marketing et des systèmes d'information. Le cas d'un Call Center du secteur paramédical », 18èmes Journées Nationales des IAE - 3 et 4 avril 2006 Montpellier
24. BOUSQUIE B., (2007) « Spécificités d'un projet GRC open source: le point de vue d'un panel d'experts », 12ème Conférence AIM , 18-19 Juin 2007, Lausanne, Suisse
25. BRAVO-BOUYSSY K. (2006) « Le sentiment de réussite professionnelle et la flexibilité de l'emploi: quelles réalités ? » 14e Congrès Asso. Psychologie Travail, Hammamet, Tunisie
26. BRIOLE A., BELGHITI-MAHUT S., SAINT-GERMES E. (2007) « Gestion de la diversité et dynamique organisationnelle », 3èmes Rencontres Internationales sur la Diversité, IAE de Corse, 6,7 et 8 octobre 2007
27. BRUNETTO G., (2006) « Fusion d'entreprise et intégration des systèmes d'information » 15ème Conférence Internationale de Management Stratégique (AIMS), Annecy 15-17 juin 2006 25 pages
28. BRUNETTO G., (2006)« Les systèmes d'information lors de fusion d'entreprises : étude des modes d'intégration et des processus de mises en œuvre » 11ème Colloque de l'Association Information et Management (AIM), Université du Luxembourg, 8 et 9 juin 2006,16 pages.
29. CHABIN Y. (2008) « Reporting des indicateurs de Développement Durable des Grands Distributeurs Alimentaires : entre transparence et confusion », 3ème Congrès de Recherches Interdisciplinaires sur les Organisations et le Développement Durable, Lyon.
30. CHABIN Y. (2008), « Développement Durable et Caves Coopératives : enjeux et perspectives », Colloque de la Société Française d'Economie Rurale, Les entreprises coopératives agricoles, mutations et perspectives, Paris.
31. CHABIN Y. (2008), « Pilotage et mesure de la performance stratégique en cave coopérative : une étude de cas », Colloque de la Société Française d'Economie Rurale, Les entreprises coopératives agricoles, mutations et perspectives, Paris.
32. CHABIN Y., SAUCEDE F., (2006) "La grande distribution face à la gestion de l'exception : le cas des fruits et légumes frais", 18èmes Journées Nationales des IAE, avril 2006, IAE de Montpellier.
33. CHABIN Y., VILLESEQUE-DUBUS F. (2006) « Pilotage et évaluation de performance : Supply Chain Management (SCM) et Balanced Scorecard (BSC) font-ils bon ménage ? », 18èmes journées des IAE, Montpellier, 3-4 avril 2006
34. CHAPPELLIER P., TRIGUI T. (2007) « Cabinets d'expertise comptable : Impacts d'Internet sur la relation client et la performance » 28ème Congrès AFC, Association Francophone de Comptabilité, Poitiers, 23, 24, 25 mai 2007
35. CHAPPELLIER P., TRIGUI T.(2006) « Le comportement des petits et moyens cabinets d'expertise comptable en matière d'utilisation des TIC », 27ème Congrès AFC, Tunis, mai 2006
36. CHAPPELLIER P. (2006) « La valeur des données comptables pour le dirigeant de petite entreprise», », 18èmes Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril 2006
37. CHAUDAT P., BORIES-AZEAU I. (2006), « La perception des discriminations salariales entre hommes et femmes ». Colloque ORIANE sous l'égide de l'AFC, ADERSE, ADETEM, AGRH, AIM, IAS, du 14 et 15 septembre, Biarritz,
38. CHAUDAT P., GUEYE C. (2006), « Partage de connaissances et travail en équipe pour une formation plus efficace : le cas d'un centre d'appel délocalisé au Sénégal », 8ème Université du printemps de l'IAS, les 25, 26 et 27 mai 2006, Dakar, Sénégal.

39. CHAUDAT P., GUEYE C. (2006) « La couverture maladie pour les expatriés comme outil de gestion des ressources humaines et management du changement », International Conference of ISEOR and the Academy of Management, les 24 et 25 avril, Lyon.

40. CHAUDAT P. (2006), « La couverture maladie française à l'étranger, approche transversale d'un outil juridique complexe pour la détermination de la satisfaction des expatriés », 18ème journées nationales des IAE. 3 et 4 avril, Montpellier.

41. CHAUDAT P. (2005), « Etat des lieux et enjeux de l'expatriation au niveau mondial : une forme de diversité dans les organisations », 1ères Rencontres sur la diversité, 6,7 et 8 octobre l'IAE 2005, Corte.

42. COMMEIRAS N., FOURNIER C. (2008), « Comment générer des pistes de recherche à partir des variables modératrices mises en évidence lors d'une méta-analyse? une illustration », Congrès du réseau des IAE, Lille - 10, 11 et 12 Septembre 2008

43. COMMEIRAS N., FOURNIER C., LOUBES A, (2007), « Les managers de rayon face aux tensions de rôle : quelles incidences sur l'implication au travail ? », 18ème Congrès de l'AGRH, 19 au 22 septembre, Fribourg, Suisse.

44. COMMEIRAS N., FOURNIER C., LOUBES A, (2005), « Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie », 16ème Congrès de l'AGRH, septembre, Paris-Dauphine.

45. DIEUDONNE N. (2007) , « Les étapes de la mise en place d'un outil de cartographie dans une démarche d'urbanisation au sein d'une grande entreprise: le cas AREVA », 12ème Conférence AIM 18-19 Juin 2007, Lausanne, Suisse

46. EGGRICKX A. , MAZARS-CHAPELON A. (2007) "Performance, Emotions et Bureaucratie ", 18ème Congrès AFC, 23-24 et 25 mai 2007

47. EGGRICKX A. , RASCOL-BOUTARD S. (2007) "Une approche cognitive de la performance d'un réseau : le cas d'un plan local d'insertion par l'économique », 18ème Congrès AFC, 23-24 et 25 mai 2007

48. EGGRICKX A. (2006), "Réflexion sur l'épistémologie du contrôle à partir du cas singulier des organisations publiques", 18ème Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril 2006

49. FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2007) "Utilisation et appropriation de la Visioformation" 7 ème Workshop francophone Pré-ICIS, International Conference in Information Systems, Dec 2007, Montréal, Canada.

50. FALLERY B., RODHAIN F. (2007) « Quatre approches pour l'analyse de données textuelles : lexicale, linguistique, cognitive et thématique » 16ème Conférence de l'AIMS, Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, 7-9 juin.

51. FALLERY B., RODHAIN F. (2007) « A la recherche de fondements théoriques pour la gouvernance d'Internet », Congrès E-Commerce et Gouvernance de l'Internet (ECIG), 19-20 octobre, Sousse, Tunisie, 20 p.

52. FALLERY B., MARTI C. (2006) « Un outil de gestion de connaissances pour les entreprises artisanales », 23e Colloque CCPME, Trois-Rivières, Québec, 28-30 septembre 2006. Deuxième prix pour la meilleure communication.

53. FALLERY B., MARTI C. (2006) « ArtiStoria, une base d'histoires partagées sur Internet. Pour quel partage et pour quelle réutilisation ? » 11 ème Congrès de l'AIM, juin 2006, Luxembourg

54. FALLERY B. (2005), « Une analyse critique des tentatives de normalisation dans la formation ouverte », 10 ème Congrès de l'AIM, 21-23 Septembre 2005, Toulouse

55. GIRARD A., FALLERY B., (2008), « Recrutement et Internet : Une nouvelle gestion de la relation candidat ? », 13 ème Congrès de l'AIM, Dec. 2008, Paris.

56. GUEYE C., CHAUDAT P. (2007), « Le capital social dans un processus de reprise d'entreprise », 2ème journée transdisciplinaire de recherche « Management et réseaux sociaux » ESC Clermont-Ferrand, 8 novembre 2007.

57. HOUZE E., CHOMETON P., MEISSONIER R. (2008), "Application du modèle de la capacité d'absorption de l'entreprise à l'open source 2.0 : étude de cas d'une SSII suisse", Conférence de l'AIM, -Workshop ICIS, 13-14 Décembre, Paris

58. HOUZE E., MEISSONIER R. (2008), "La non gestion des conflits dans le cadre de l'implantation des technologies de l'information : un cas de résolution autonome", Congrès de l'AGRH Association francophone de Gestion des Ressources Humaines, 9-12 Novembre, Dakar, Sénégal

59. HOUZE E., BELBALY N., (2007) « Etude empirique de l'effet de la création de connaissances sur le processus de développement de nouveaux produits », AIMS 2007, 6-9 juin 2007, Montréal, Canada

60. HOUZE E., MEISSONIER R., BELBALY N., MEISSONIER S. (2006), "L'évolution de la résistance des acteurs dans un projet d'implantation de technologies de l'information : cas d'une étude longitudinale auprès d'une PME high-tech (Best Papers)", 11ème colloque de l'Association Information et Management, AIM 7-9 juin, Luxembourg

61. HOUZE E., MEISSONIER R., PEROTIN P. (2005), "Influence de la culture métier dans la non adoption d'un PGI : cas d'une PME high tech", 10ème colloque de l'Association Information et Management, 22-23 septembre, Toulouse

62. JANICOT LUC (2005), « Un cas d'émergence de l'information socialement responsable : les systèmes d'information de management environnemental, SIME » 3ème congrès international de l'ADERSE, Lyon 18-19 octobre 2005

63. LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2007), Un nouveau modèle d'anticipation sociale des restructurations : l'action collective dans le cadre d'un réseau d'entreprises, Congrès de l'AGRH, Fribourg, Suisse.

64. MANVILLE C. (2006) « Les perceptions de justice des salariés contingents : le rôle de l'organisation et de ses représentants », Congrès AIPTLF (Association internationale de psychologie du travail de langue française), Tunis, Juin 2006

65. MANVILLE C., SIADOU-MARTIN B. (2006) « La justice perçue, un cadre d'analyse pertinent des relations d'échange ? Regards croisés de la gestion des ressources humaines et du marketing », 18èmes Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril

66. MARTI C. (2005) « Des histoires... à la gestion des connaissances: le cas de l'artisanat », 5ème Congrès Extraction et Gestion des Connaissances (EGC), Université René Descartes Paris, 19-21 Janvier.

67. MAURAND-VALET A. (2005) « Le responsable qualité dans la diffusion d'une norme organisationnelle : application au cas d'un service technique viti-vinicole », 14^{ème} Conférence Internationale de Management Stratégique AIMS, Pays de la Loire, Angers 2005

68. MAURAND-VALET A.. (2006) «Le responsable qualité, indispensable médiateur entre l'organisation et la norme ISO 9000 ? », 18^{èmes} Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril 2006.

69. MAURAND-VALET A., PEDRA L. (2007) "Une approche empirique de la clarification et de l'intégration organisationnelles générées par l'analyse des processus" 28^{ième} congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, AFC, Poitiers 23-25 mai 2007.

70. MIRALLES P. (2006) « La gestion des talents : émergence d'un nouveau modèle de management? » XVI^{ème} Congrès de l'AGRH, Reims, 16-17/11/2006

71. MIGNON S., BLOCH, A., BEN MAHMOUD JOUINI S., (2008) « Vers un modèle prudentiel d'innovation des entreprises familiales – contribution au concept d'entrepreneuriat familial », 2^{èmes} Journées Georges DOROT, HEC Paris et Ecole de Management de Normandie, 15 mai 2008, Paris.

72. OLOGEANU-TADDEI R., STALL A. (2008), « Comment analyser l'appropriation ? Le défi de l'opérationnalisation empirique », 13^{ème} conférence de l'AIM, Association Information et Management, Workshop pré-ICIS, 14 décembre.

73. OLOGEANU-TADDEI R., STALL A. (2007) « Des dispositifs idéaux aux dispositifs réels : ce que nous enseigne l'analyse des processus de structuration des EIAH », Colloque EIAH, Lausanne, juin 2007

74. OLOGEANU-TADDEI R., STALL A., (2007) « Dispositifs d'enseignement numériques : une institutionnalisation imparfaite de l'innovation », Colloque TICEMED 2007, Marseille, 31 mai-2 juin 2007

75. OLOGEANU-TADDEI R., CERISIER J.-F., LEMARCHAND S., RIZZA C., (2007) « Le déploiement d'un environnement numérique de travail comme moteur de changement dans une école d'ingénieurs », Colloque TICEMED 2007, Marseille, 31 mai-2 juin 2007

76. OLOGEANU-TADDEI R., STALL A. (2007) « Production de dispositifs d'enseignement à distance sous influence : lorsque les jeux d'acteurs prennent le pas sur les logiques de conception », 24^{ème} Congrès de l'Association internationale de pédagogie universitaire, Montréal, Canada, 16-18 mai 2007

77. OLOGEANU-TADDEI R., PAYEUR A., (2006) « Enjeux et contradictions de la mise en place d'une offre de formation territorialisée et médiée par des réseaux universitaires », Colloque international Les institutions éducatives face au numérique, MSH Paris-Nord / Ministère délégué à la Recherche, 12-13 décembre, Paris. 2006

78. PLANE J-M (2008), « Recherche et intervention en management : bilan d'une expérience », Festival international du management socio-économique, 21^{ème} édition, 23, 24 et 25 octobre, 10 pages.

79. PLANE J-M (2008), « L'hypermodernité : une nouvelle mode en matière de management ? », in Actes des Etats Généraux du Management, Tensions d'aujourd'hui, enjeu de demain, palais du Luxembourg, Paris, FNEGE, 17 octobre, 16 pages (ouvrage à paraître).

80. PLANE J-M (2008), « Hypermodernité et développement des ressources humaines : quels enseignements pour l'entreprise africaine ? » in Actes du Congrès de l'AGRH, Dakar, UCAD/CESAG, novembre, 9 pages.

81. PLANE J-M (2008), « Le développement du management dans l'hypermodernisme : questionnement et propositions », colloque international « Organization Development and Change », 21 et 22 avril, IAE de Lyon/Academy of Management, 12 pages.

82. PLANE J-M (2006), « Une approche du dialogue social par l'audit de l'implication et de l'engagement des ressources humaines » - Colloque international africain des Ressources Humaines/ANDCP – Dakar – Décembre – Actes CD Room – 16 pages.

83. PLANE J-M (2006), «Audit social et gestion des ressources humaines dans les organisations : pour une implication raisonnable des hommes au travail », 8^{ème} Université de Printemps de l'IAS-ESSEC, Pratique d'Audit Social et responsabilité sociale de l'entreprise, CESAG, Dakar, mai, pp. 315-327.

84. PLANE J-M (2006), « Le développement des organisations : les apports fondateurs de W. Bennis et R. Beckhard à la théorie des organisations », Academy of Management - Colloque international Organisation Development and Change, Lyon, 24 et 25 avril, Actes CD Room - 14 pages.

85. PLANE J-M (2005), « Le management de la diversité dans le contexte de l'hypermodernité » - IAE de Corte - 1^{ères} rencontres internationales « Les défis de la diversité » - 6-7-8 octobre - CD Room – 12 pages.

86. PLANE J-M (2005), « Gestion des Ressources humaines et emploi dans les organisations : jusqu'où est-ce compatible ? » - Colloque de l'Institut international de l'Audit Social, Marrakech, Avril, 12 pages.

87. POISSONNIER H. (2005) « Proposition d'un cadre d'analyse du contrôle inter-organisationnel fondé sur la chaîne de contrôle: une étude centrée sur la filière THD », Congrès de l'AFC, Lille, Mai 2005

88. POISSONNIER H. (2005) « Les effets de la diffusion de la valeur actionnariale sur les pratiques de contrôle inter-organisationnel en France: le cas de la filière THD », Congrès Préactis "L'appropriation des outils de gestion", Saint Etienne, Novembre 2500

89. RAKOTOMENA M. (2008) «Une étude exploratoire sur les liens d'influence des déterminants de la compétence interculturelle individuelle. Cas de deux dirigeants étrangers à Madagascar. Approche par la cartographie cognitive», 19^{ème} congrès AGRH à Dakar, le 9, 10, 11, 12 novembre 2008

90. RODHAIN F. (2005) « Appel à des recherches sur l'Ecologie et les TI » (2005), Actes du 10^{ème} Congrès de l'Association Information et Management (AIM), Université de Toulouse, 21-23 septembre, 13 p.

91. RUIZ J. (2007) « Les facteurs décisionnels des processus d'urbanisation des systèmes d'information dans les organisations : étude exploratoire », 12^{ème} congrès de l'AIM, Lausanne, 18-19 juin 2007

92. SAINT-GERMES E. (2008) « Les pratiques d'évaluation de l'employabilité : une mise en tension des facteurs individuels, organisationnels et territoriaux », 19^{ème} congrès AGRH Dakar Sénégal, 9, 10, 11 et 12 novembre 2008.

93. SAINT-GERMES E. (2006) « L'employabilité par ses pratiques d'évaluation lors des restructurations avec PSE », 17^{ème} congrès AGRH Reims Management School, 16 et 17 novembre 2006

94. SALEM M., BOURI A., HAKI K. (2008) « La diversité des acteurs des projets d'aide au développement et le Marketing : quelle position pour la diversité culturelle ? » 4èmes Rencontres Internationales de la Diversité, 2,3 et 4 octobre 2008 Université de Corse

95. SALEM M., BOURI A., (2008) « La représentativité des groupes ethniques en entreprise, convergeant vers celle de la société, contribue-t-elle à l'innovation en produits? » 4èmes Rencontres Internationales de la Diversité, 2,3, 4 octobre 2008 Université de Corse

96. SALEM M., YAOU A. (2007) « Vers un Marketing orienté salarié : La confiance mutuelle entreprise-salarié comme source stratégique de la performance économique » 3èmes Rencontres Internationales de la Diversité 4, 5, 6 octobre 2007 Université de Corse

97. SALEM M., BOURI A., (2007) « Les hommes, porteurs de connaissances et sources d'innovations : Vers une corrélation entre la diversité des individus et l'innovation radicale en produits » 3èmes Rencontres Internationales de la Diversité, 4,5,6 octobre 2007 Université de Corse

98. TAHRI W., (2008), "La messagerie électronique dans les multinationales : sources de productivité ou de conflits ? Vers une approche normative", International Conference of ISEOR and the Academy of Management, Lyon, April 2008

99. TESSIER N, VERCHER C., BOURDON I., PALPACUER F. (2008) « Sous l'épée de Damoclès : L'évaluation, entre performance individuelle et dynamique collective » 29ème Congrès de l'AGRH – Dakar, 11-13 Novembre 2008

100. TESSIER N., BOURDON, I. (2008) « L'évaluation des hommes : un défi pour la gestion des connaissances », Journées Nationales des IAE, 10 et 11 septembre, Lille

101. TORTOSA S. (2005) « Le modèle TAM pour l'évaluation d'un système de connaissances », 10 ème Congrès de l'AIM, 21-23 Septembre 2005, Toulouse.

102. TRAVAILLE D., MARSAL C. (2007) « Automatisation des tableaux de bord et cohérence des représentations : paradoxes et ambiguïtés » Congrès International Transatlantique de comptabilité, audit, contrôle de gestion et mondialisation, Lyon, les 13-15 Juin 2007.

103. TRAVAILLE D., MARSAL C. (2007) « Automatisation des tableaux de bord et cohérence des comportements », Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, les 23-25 Mai 2007.

104. VILLESEQUE-DUBUS F. « Budgets, interactivité et transversalité : les enseignements d'une enquête par questionnaire », International Research Conference for Accounting Educators, Bordeaux, 29-30 septembre 2005

105. VILLESEQUE-DUBUS F. , AMANS P., (2008)« Le rôle des budgets dans les mécanismes de contrôle des organisations artistiques et culturelles - Une lecture théorique et pratique », Journées Nationales des IAE, Lille, septembre 2008

106. VILLESEQUE-DUBUS F. , COURRENT J.M., (2008) « Recherches en contrôle de gestion et PME : évolution et logiques de structuration », 29ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Essec, 28-30 mai 2008

107. VITARI C, BOURDON I., RODHAIN F. (2008) « L'utilisation d'Internet par les grandes entreprises françaises pour la communication externe de leur RSE : une étude sur les entreprises du CAC 40 » 5ème colloque de l'ADERSE "Transversalité de la responsabilité sociale de l'entreprise" 10 et 11 janvier 2008 Grenoble.

108. VITARI, C. AND M. DUCROS (2008). Adéquation entre tâche et technologie mobile : un cas de succès. Colloque E-management. Grenoble

109. VITARI, C. AND F. PIGNI (2008). De la localisation des experts à leur e-Localisation : 5 cas de continuité organisationnelle. Colloque E-management. Grenoble.

Autres communications

1. BAILLETTE P. (2005) « Réseaux sociaux d'aide à la décision et confiance. », Journée de Recherche AIMS-AGRH "Management et réseaux sociaux", Ecole de Management de Lyon-Ecully, 10 novembre.

2. BELGHITI-MAHUT S. (2006), Les femmes cadres et le plafond de verre, Conférence Des Grandes Ecoles, ESCP-EAP, 30 mars, Paris.

3. BELGHITI-MAHUT S. (2006), Plafonnement de carrière, plafond de verre, quelles différences pour les femmes ? Mission Egalité des chances entre les femmes et les hommes dans l'enseignement supérieur agricole, Agro-Montpellier, 18 mai.

4. BELGHITI-MAHUT S. (2006), Le plafond de verre, incassable ? Campagne annuelle de prévention des inégalités entre les femmes et les hommes, Université Paul Valéry, 23 juillet, Montpellier.

5. BONACHE A. (2008), Contrôle de gestion et crises organisationnelles, Cercle Doctoral Européen de Gestion, Lyon, janvier 2008.

6. BORIES-AZEAU I., FABRE C., LOUBES A. (2008), La contribution des réseaux à la GRH dans les PME : le cas du Système Productif Local CAMDIB, Journée de Recherche « GRH, PME, Transmission », ISEM, Université Montpellier 1.

7. BORIES-AZEAU I., LOUBES A. (2008), Analyse de la démarche d'anticipation de CAMDIB, Assemblée générale du SPL CAMDIB, Béziers, octobre 2008.

8. BORIES-AZEAU I., FABRE C., FAILLENET P., LOUBES A. (2007), La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter firmes, 2ème journée AGRH-AIMS « Management et réseaux sociaux », ESC Clermont-Ferrand.

9. BORIES-AZEAU I., (2006) « Les incidences de la formation professionnelle continue sur la carrière : le cas des agents communaux », 4èmes Journées d'études sur la carrière / AGRH – Essec Management Education, PARIS, mars 2006

10. BOURDON I., LEHMANN L. (2008) « L'innovation stratégique : des cas exemplaires d'apports des technologies de l'information aux stratégies perturbatrices et de rupture », 3ème journée inter-ateliers Systèmes d'Information du Réseau Grand Sud-Est, 16 mai 2008, Montpellier.

11. BOURDON I., LEHMANN L. (2007) "Apports des systèmes d'information à l'innovation stratégique : exploration d'un cas de rupture ", MIWIS : Montpellier International Workshop on Information Systems 13th July 2007 - GSCM-Montpellier Business School, Montpellier, France
12. BOURDON I, LEHMANN L. (2006) "L'innovation stratégique : caractérisation, typologie et apports des systèmes d'information ", Journée de recherche de l'AIM, Innovation et Systèmes d'Information, 6 octobre, Faculté Jean Monnet, Sceaux
13. BOURDON I. (2006) « Analyse des caractéristiques des modèles communautaires de la gestion des connaissances », Colloque Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), actifs d'apprentissage et nouveaux modèles dans les organisations, IPAG Nice
14. BOURDON I., TEISSIER N. (2006) "La GRH : un catalyseur des politiques de gestion des connaissances? », Communication aux Journées AIM-AGRH « L'homme, l'organisation et la technologie », Université Paris-Dauphine, 16 mai 2006
15. BOURDIL M (2006), Tensions de rôle engendrées par les primes d'objectifs : origines des différences de perception ? Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management research, LIRHE et GRACCO CNRS, Université de Toulouse 1
16. BOURDIL M (2005), L'effet des primes d'objectifs sur la motivation et les comportements des commerciaux vis-à-vis de la clientèle : étude du cas d'un centre d'appels, 1ères Journées de Recherche IRIS, Université Jean Moulin - Lyon 3.
17. BOUSQUIE B. (2006) « On CRM projects failures: an exploration of the way IS and marketing strategy influences themselves and CRM project success », 14th ECIS European Doctoral Consortium, Göteborg 2006, Suède.
18. BOUSQUIE B. (2006) « Une analyse de l'impact de la diffusion de l'open source dans l'industrie logicielle du CRM sur la relation intégrateur-client », Journée AIMS « Stratégies des entreprises NTIC », Montpellier 30 juin 2006
19. BORIES-AZEAU I., LOUBES A., FABRE C. (2006), Système Productif Local et développement territorial : le cas Camdib, Colloque « Nouveaux regards sur le management public », Faculté d'Administration & de Gestion, Montpellier, 15 décembre
20. CHABIN Y. (2007), « Coopératives Vitivicoles et Développement Durable : enjeux et perspectives », Lles entreprises coopératives agricoles, mutations et perspectives, Colloque de la Société Française d'Economie Rurale, Paris.
21. CHAUDAT P., MIRALLES P. (2007), « Evaluer les experts dans les organisations », 28-30 août 2007 - Téliuq-Uqam - Montréal, Québec, Canada.
22. CHAUDAT P. (2006), « Droit social et Gestion des ressources humaines: Le cas de la couverture sociale française pour les expatriés », Journées de recherche Droit et Sciences de Gestion, IAE de Franche Comté le 8 et 9 juin, Besançon.
23. DUPUY Y. (2008) « Pérennité organisationnelle et contrôle de gestion », conférence invitée, Journée de recherche sur le pérennité organisationnelle, CRG, Ecole Polytechnique, 23 mai 2008.
24. DUPUY Y. (2007), Tendances actuelles de la recherche en contrôle de gestion, Conférence invitée, Xème Congrès de l'Institut International des Coûts, Lyon, juin 2007.
25. EGGRICKX A. (2008), « Mimétisme public/privé ? » Colloque LOLF et Management. La LOLF: innovation managériale dans le service public ? EMSAM 27 Mai 2008.
26. EGGRICKX A. , (2006) "Travestir toujours plus le contrôle ou le concevoir autrement ? ", 2ème Journée de recherche du CEROS, Université Paris X Nanterre, 19 janvier 2006
27. CHAPPELLIER, T .TRIGUI (2007) « Internet et création de valeur : le cas de la relation entre l'expert-comptable et le dirigeant d'entreprise », Montpellier International Workshop on Information Systems MIWIS 2007, Montpellier, 13 juillet 2007
28. FALLERY B. (2006), « Traçabilité et performances de l'entreprise », Conférence invitée aux deuxièmes Assises de la Traçabilité, Valence, 12 octobre 2006.
29. FALLERY B, MARTI C (2005) "L'apport des méthodes narratives pour la e-GRH », Communication aux Journées de recherche AIM-AGRH, 5 avril 2005, Université Paris-Dauphine
30. FALLERY B., MARTI C. (2005), " La gestion des connaissances a-t-elle un sens pour les petites entreprises ? Le partage des récits d'expérience entre des artisans ". Communication aux journées de recherche sur l'artisanat AIMS-AIREPME, Mai 2005, Montpellier
31. JANICOT C., MIGNON S. (2008) « Processus informationnel et création de valeur », 3ème journée inter-ateliers SI Sud Est, 16 mai 2008, Montpellier.
32. JANICOT C., MIGNON S. (2007) « Résultats exploratoires des pratiques de KM en région Languedoc Roussillon », Journée inter-ateliers Systèmes d'Information du Réseau Grand Sud-Est, Grenoble, 11 mai 2007.
33. JANICOT C., MIGNON S. (2007) « De l'échange d'information vers la collaboration : pour quelle création de valeur ? Le cas d'un cabinet de conseil et d'audit », Journée inter-ateliers Systèmes d'Information du Réseau Grand Sud-Est, Nice, 6 septembre 2007.
34. LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2007), « Dialogue social pour une nouvelle organisation entrepreneuriale performante et enjeux d'un ancrage territorial renforcé des PME. » La plus value des Clusters, Université Europe Méditerranée des Clusters, Marseille, 21 et 22 novembre
35. LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2006), Dialogue et mobilité sociale dans les PMI, Université d'été des SPL, Clusters et Pôles de Compétitivité, Club des Districts industriels Français (CDIF), Bordeaux 11 et 12 septembre
36. MAZARS-CHAPELON A., (2006) « L'entreprise hors des sentiers battus : quels chemins de travers émotionnels ? », Journée de recherche CEROS, Université Paris X, 19 janvier
37. MIGNON S. (2008) « La pérennité organisationnelle : un cadre d'analyse », Exposé introductif, journée de recherche « la pérennité organisationnelle », Centre de Recherche en Gestion (CRG/PREG)/Ecole Polytechnique ; 23 mai 2008, Paris

38. MIGNON S., MACOMBE C. (2008) « Les différents types de pérennité », exposé introductif journée de recherche programme TRANS (Transformation de l'élevage et dynamique des espaces), 13 mars 2008, INRA Centre de Toulouse-Auzeville
39. MIRALLES P., (2008), « Quels indicateurs de pilotage pour les services de santé au travail ? » Journée de recherche IFROSS – GRAPHOS « Défis des organisations de santé : défis des sciences d gestion » (Lyon, 20/11/2008)
40. MIRALLES P., (2005) « Les nouvelles stratégies des clubs de football professionnel face à la guerre des talents », Congrès AIRTO, Montpellier, 15-16/06/2005
41. MONTCHO G. BORIES-AZEAU I., Innovations managériales et responsabilisation des acteurs de la Fonction Publique, 6èmes Universités d'été du Management Territorial (Toulouse, août 2008)
42. PIJOAN N. (2006) "Gérer la disponibilité temporelle des seniors" Journée de recherche et Atelier AGRH, Gestion des Temps, IAE Poitiers, le 12 Mai 2006.
43. PIJOAN N., SAINT-GERMES E. (2005) « Un outil innovant de gestion active et prospective des âges : l'atelier compétences », Colloque OREM « Quelles stratégies innovantes face aux pénuries de main d'œuvre ? » Université Lyon3, 3 février 2005
44. PLANE J-M (2008), « Développement des ressources humaines et hypermodernisme : la question du dépassement de soi à l'épreuve des mutations organisationnelles », Journée en hommage au Professeur H. Mahé de Boislandelle, Faculté d'Administration et de Gestion, Espace Richter, Université Montpellier 1, 4 décembre, 8 pages, ouvrage à paraître.
45. PLANE J-M (2008), « Réflexion sur les mutations contemporaines du management des ressources humaines », Conférence-débat, séance plénière, Université d'été Management public territorial, Association pour la Recherche et l'Expertise en Management Public Territorial, août, 12 pages.
46. PLANE J-M (2006), « Les approches contemporaines du management des hommes et les méthodologies qualitatives de recherche en gestion » - Séries de conférences Chaire François Perroux – Séminaire Post-doctoral - Ambassade de France – Faculté de Contaduria y Administracion – Mérida, Yacatan, Mexique – 27, 28 et 29 Novembre – 36 pages.
47. PLANE J-M (2006), « Peut-on auditer l'implication organisationnelle et l'engagement des personnes au travail ? », Conférence à l'occasion de l'Université d'été de l'IAS, Euromed Marseille Ecole de Management, septembre, publié dans les actes, pp. 246-257.
48. PLANE J-M (2006), « Marketing RH et management de l'implication », Conférence-débat ANVIE Sciences de l'homme & Entreprises, Paris, 29 juin, publiée dans Les cahiers de l'ANVIE, pp. 42-53.
49. RODHAIN F., LLENA C., (2005), « Changer les mots à défaut de changer les choses ? Le développement peut-il être durable ? » 2èmes Journées de l'Atelier Développement Durable de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Aix-En-Provence, 11 mai, 19 p.
50. RODHAIN F., LLENA C. (2005) « Le retour au local comme réponse à la mondialisation », Conférence de l'Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation (AIRTO), Montpellier, 15 et 16 juin.
51. RODHAIN F., LLENA C. (2005) « Les Technologies de l'Information sont-elles écologiques ? », 5èmes Journées Internationales de la Recherche en Sciences de Gestion, Tabarka, Tunisie, 10-12 mars 2005, 23 p.
52. RODHAIN A., RODHAIN F., LLENA C. (2005) « Bio, terroir, relation directe : le marché paysan de Millau comme offre alternative originale », Journée thématique AFM "Le Marketing Agroalimentaire", IAE de Montpellier, 9 septembre, 25 p.
53. SAINT-GERMES E. (2008) « Comprendre la cohérence organisationnelle de la gestion des âges dans le secteur du service à la personne âgée », Présentation à la DARES, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, Paris le 30 juin 2008.
54. SAINT-GERMES E. (2005) « Le rôle de l'employabilité lors des restructurations », congrès AIRTO Université Montpellier 1, 15-16 juin 2005
55. TRAVAILLE D (2008), « L'état des pratiques de tableaux de bord dans les entreprises : enseignements et limites de données collectées par un observatoire des pratiques de gestion », Atelier pour publier à l'international, FNEGE, Strasbourg, Avril 2008.
56. URSADETTAN J. (2008) « Les apports de la notion de couplage lâche au concept de culture d'entreprise : le cas du groupe mutualiste hospitalier », Colloque de IIFROSS (Institut de formation et de recherche sur les organisations sanitaires et sociales et leurs réseaux), 20 novembre 2008, Lyon

Ouvrages : 51 ouvrages scientifiques et chapitres

Directions d'ouvrages :

1. CORNET A., LAUFER J., BELGHITI-MAHUT S. (2008), GRH et Genre, les défis de l'égalité hommes-femmes, aux éditions Vuibert, Paris, Avril 2008
2. FABRE C., MANVILLE A.M. (coord.) (2005), Réussir le Capet Economie et Gestion et les CAPLP Tertiaires, Ouvrage collectif des formateurs de l'IUFM de Montpellier, Editions ELLIPSES.
3. DUPUY, Y. DUBOIS, P.L. (2007), Connaissance et Management. Ouvrage dédié à Robert Reix, Editions Economica, Paris
4. KIMBLE C., HILDRETH P., BOURDON I. (2008) "Communities of Practice: Creating Learning Environments for Educators" Information Age Publishing (Avril 2008)

Chapitres d'ouvrages :

1. BELGHITI-MAHUT S. DAMBRIN, LAMBERT (2008), « L'égalité hommes-femmes aux postes de direction n'est qu'une question de temps », in Petit bréviaire des idées reçues en management, sous la direction de A. Pezet et S. Sponem, Edition La Découverte, Collection « Cahiers libres », octobre 2008
2. BELGHITI-MAHUT S., LANDREIX-KARTOCHIAN S. (2008), Le plafond de verre, encore et toujours », in GRH et Genre : Les défis de l'égalité hommes – femmes, Sous la direction de A Cornet, J Laufer, S Belghiti-Mahut, Edition Vuibert, avril 2008
3. BELGHITI-MAHUT S., BASTID F. (2007) "Les femmes et le plafond de verre", in Comportement Organisationnel Vol2, Sous la direction de A. El Akremi, S. Guerrero, JP. Neveu, Edition De Boeck.
4. BOURDON I., TESSIER N. (2008) « La GRH : un catalyseur des politiques de gestion des connaissances ? » in Vers le KM 2.0 : Quel Management des Connaissances imaginer pour faire face aux défis futurs ?, Ouvrage coordonné par A. Duzert et I. Boughzala, Vuibert (janvier 2008)
5. BOURGUIGNON R. , CORNOLTI C., FABRE C., PHILIP DE SAINT JULIEN D. (2008), « Vingt cinq ans de travaux consacrés aux survivants des restructurations : bilan et analyse des connaissances actionnables », In: Restructurations d'entreprises, des recherches pour l'action, Vuibert, chap. 3, pp. 49-66.
6. BORIES-AZEAU I. , FABRE C. , FAILLENET P., LOUBES A. (2008), « La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter-firmes », In : Management et réseaux sociaux, Ed. Lecoutre M. et Lièvre P.. Hermès Lavoisier, chap. 6, pp. 279-289.
7. BORIES-AZEAU I. , FABRE C., LOUBES A. (2008), SPL et développement territorial : le cas CAMDIB », in Les nouveaux défis du manager public, L'Harmattan – Collection Management Public-RECEMAP (parution au 1er trimestre 2009)
8. BORIES-AZEAU I., (2007), « Cadre statutaire et récompense des efforts de formation des agents communaux : la difficile conciliation » in La GRH publique en questions : une perspective internationale : L'Harmattan, novembre 2007
9. BRIOLE A., BELGHITI-MAHUT S., GUERIN S., PIJOAN N. SAINT-GERMES E. (2008) « Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur du service à la personne âgée », Rapport de recherche DARES, Paris (186 p.),
10. BRIOLE A. (2007), « De l'organisation hiérarchique aux réseaux sociaux : la contribution de Robert Reix à l'analyse organisationnelle », in Connaissance & Management, Ouvrage dédié à Robert Reix. Economica, Paris, 03/2007.
11. CHABIN Y., VIVIANI J.-L. (2007), « Performance des coopératives viticoles : des indicateurs stratégiques et prospectifs à la création de valeur », Bacchus 2008, Editions Dunod, pp. 211-233.
12. CHAUDAT P , GUEYE C., (2008), « Le capital social dans un processus de reprise d'entreprise », In Management et réseaux sociaux: ressource pour l'action ou outil de gestion ? Lecoutre M., Lievre P. (coord.) aux éditions Hermes-Lavoisier, mai 2008.
13. COMMEIRAS N., C. FOURNIER C. , LOUBES A., (2008) « Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie », in Les mutations de la Grande Distribution », C. Vignon (coord.), ed., Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, Paris (parution février 2009).
14. COMMEIRAS N., SAINT-ONGE S., BALKIN D., (2007), « Rémunération des performances : bilan des connaissances et voies de recherche », in Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances, Saint Onge S. et Haines V. (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 331-379.
15. COMMEIRAS N., CHARLES-PAUVERS B., PEYRAT-GUILLARD D., ROUSSEL P. (2007), « La performance individuelle au travail et ses déterminants psychologiques », in Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances, Saint Onge S. et Haines V. (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 97-150.
16. COMMEIRAS N., CHARLES-PAUVERS B. (2005), « La socialisation organisationnelle du personnel en contact », in Comportement organisationnel, volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle, K. Mignonac, N. Delobbe et D. Lacaze (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 359-364.
17. DUPUY, Y. (2006), « Des principes comptables en quête de leur principe », in Le Roy, F. et Marchesnay, M. (eds.), Mélanges en l'honneur du Professeur Roland Pérez, Editions Management et Société, Caen, p. 29-36.
18. DUPUY, Y. (2006), « Formation à la gestion et PME », in Fourcade, C., Paché, G. et Pérez, R. (eds.), Mélanges en l'honneur du Professeur Michel Marchesnay, Editions Management et Société, Caen, p. 219-229.
19. DUPUY, Y. (2007), « Contrôlabilité des organisations et principe de variété requise », in Connaissance et Management, Dupuy, Y. et Dubois, P.L. (coord.),. Ouvrage dédié à Robert Reix, Editions Economica, Paris, p. 34-41.
20. FALLERY B, (2007) « Réflexions sur les fondements épistémologiques de la e-formation » in Connaissance et Management, Dupuy Y. et Dubois P.L. (coord.),. Ouvrage dédié à Robert Reix, Editions Economica, Paris, 2007
21. FALLERY B, MARTI C. (2005) « e-RH : Réalités managériales » (2005), le chapitre "Comment partager des récits d'expériences entre des artisans: Un apport des méthodes narratives pour la e-GRH », Editions VUIBERT, Paris 2005.
22. MARTI Carole (2006) « Des histoires... à la gestion des connaissances : le cas de l'artisanat », in « Le Storytelling : concepts, outils et applications », sous la direction d'E. Soulier, Editions HERMES Science, Traité IC2, série informatique et SI
23. MIRALLES P. NICOLLIN L. (2008), « Le cocooning : protéger les talents pour les amener à l'état de performance », in Tous talentueux, (J.M. Peretti dir.) Editions d'Organisation
24. MIRALLES P. (2007) « Manager les talents au service de la haute performance, in « Comités Exécutifs : voyage au cœur de la dirigeance », (F. Bournois, J.Duval-Hamel, J.L. Scaringella, coord.) les Editions d'Organisation. 2007.
25. MIRALLES P., (2007) Le Management des Talents, Editions L'Harmattan - collection Entreprise et Management , 2007.

26. MIRALLES P., PLANE J.M. (2005) « Reconnaître les talents dans un contexte d'hyper compétition », in « Tous reconnus » (Jean-Marie Peretti, dir.), les Editions d'Organisation, 2005
27. PIJOAN N. (2006) « Gérer l'employabilité des seniors », in « Pérennité au travail : age bouleversements et performance », Editions Chroniques sociales, p247-266.
28. PLANE J.M. (2007) « Du savoir tacite à l'hypermodernité du management », in *Connaissance et Management*, P.L Dubois/Y. Dupuy (éd.), ., Ouvrage dédié à Robert Reix, Paris, Economica, 2007, pp. 152-161.
29. PLANE J.M. (2007) « Les théories de la motivation à l'usage des dirigeants », in « Comités Executifs : Voyage au cœur de la dirigeance », », F. Bournois, J. Duval-Hamel, J.L. Scaringella, coord., Paris, Eyrolles, 2007, pp. 425-432.
30. PLANE J.M. (2005), « Recherche-intervention et innovations managériales », in *Management des Ressources Humaines. Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*, coordonné par P. Roussel et F. Wacheux, Paris, De Boeck, 2005, pp.139-157.
31. RASCOL-BOUTARD S. (2006) « Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale », in *Management local, de la gestion à la gouvernance*, sous la direction de S. Cueille, R. Le Duff, J.J. Rigal, Editions Dalloz, p.413-430
32. RODHAIN F. (2008), « Avec les technologies de l'information et de la communication, moins de pollution » in *Petit bréviaire des idées reçues en management*, sous la direction de A. Pezet et S. Sponem, La Découverte, Paris, pp.-248-256.
33. RODHAIN F., FALLERY B. (2008), « Information Systems Requirement » (2008), , *Emerging Issues in Management Research*, Edited by D.Jawahar, Excel Books, New Dehli, 2008, pp.1-20.
34. VITARI, C., MORO, J., RAVARINI, A., AND BOURDON, I. (2008) "Improving KMS Effectiveness: The Role Of Organizational And Individuals' Influence," in *Knowledge Management, Organizational Memory and Transfer Behaviour: Global Approaches and Advancements 2008*. IGI Publishing.

Ouvrages de vulgarisation :

1. COMMEIRAS N., (2006), « Les régimes de partage du profit et la performance », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord), ed Vuibert, 2ème édition, p. 880-886.
2. COMMEIRAS N., FOURNIER C., (2006), «La force de vente : un cas exemplaire de rotation du personnel», in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord.), ed Vuibert, 2ème édition, p. 530-536.
3. DUPUY, Y. (2008) « Comptabilité de Gestion », in *Encyclopédie des Sciences Comptables*, 2ème édition, coordonné par Bernard Colasse. Editions Economica.
4. DUPUY, Y., TRAVAILLE, D. (2008) *Les bases de la comptabilité analytique de gestion*, 2ème édition, Editions Economica.
5. DUPUY, Y., NARO, G. (2008) *La transposition des normes managériales au secteur public : de l'insignifiance à la violence*, La Tribune, 21 janvier 2008.
6. GERBAIX S. (2008) « Management et contrôle de gestion – Cas pratiques » - UE3 du DSCG, Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion, Cas pratiques 112p. et Corrigés 97p. , Editions Corroy, 2008
7. GERBAIX S. (2006) « Le contrôle de gestion », , Editions PUF, Collection « Que sais-je ? » 1ère édition 2003, 2ème édition 2006, 120 p.
8. PLANE J.M. (2008), *Théorie des organisations*, 3eme édition, mars 2008, Collection Topos, Dunod, Paris
9. PLANE J.M. (2008), *Théorie et management des organisations*, 2eme édition, octobre 2008, Dunod, Paris
10. PLANE J.M. (2007) « Le Directeur des Ressources Humaines : agent de changement », in *Master en Ressources Humaines* coordonné par J. Igalens/A. Roger, Paris, Vuibert, 2007, pp. 66-76.
11. PLANE J.M. (2007) « H. Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Allouche, Paris, Vuibert, 2ème édition, pp. 1493-1510.
12. MIGNON S. (2006) « GRANT, l'analyse des ressources et le management des connaissances », in *Encyclopédie des ressources humaines*, Edition Vuibert, coordonné par J. Allouche, 2° édition, 2006, pp 1515-1525
13. TRAVAILLE D., MARSAL C. (2006) « Les systèmes d'information de pilotage, les tableaux de bord », *Encyclopédie sur les « Systèmes d'information – Informatique »* aux Editions Vuibert.

Valorisation de la recherche : 17 rapports de recherche

1. BAILLETTE P, FALLERY B., SALANCON A. (2005)« Formation à la commercialisation des produits via Les NTIC » Programme européen (2005) INTER-REG FEDER (Mesure 1.2.2.)
2. BELGHITI- MAHUT S., RODHAIN F. (2005) Contribution à l'étude de l'APEC « Cadres : le temps des femmes », Collection Les Etudes de L'emploi Cadre, Département Etudes et Recherche de l'APEC, Mars 2005.
3. BOUSQUIE B. (2006) Création de l'association professionnelle « Le cercle du CRM » <http://www.lecercleducrm.com>
4. BRIOLE A., PIJOAN N., (2006) « Les politiques de GRH pour la gestion des Seniors dans le secteur des services à la personne », Convention DARES, Ministère de l'Emploi & de la Solidarité Nationale. Octobre 2006.
5. BRIOLE A. et MACRA G. (2007) « Le chômage des travailleurs saisonniers », recherche subventionnée par la DRTEFP-LR/Ministère du Travail. Avril 2007
6. CHABIN Y., (2007) « Tableaux de Bord Stratégiques et Prospectifs en cave coopérative : une approche cognitive », CREGOR, Université de Montpellier 2 – Fédération des Caves Coopératives de l'Hérault, Convention de Recherche 2005-2007

7. CHABIN Y., (2007), « Analyse de la mise en oeuvre de la politique de Développement Durable en Entreprises Vitivinicoles », CREGOR, Université de Montpellier 2 – Institut Coopératif du Vin, Convention de Recherche 2007-2008
8. BRIOLE A., PIJOAN N. (2007) Contrat DARES, « Gérer les ages et les seniors, le cas du secteur gérontologique »
9. EGGRICKX A., NDIAYE P. (2007) "FOREST : analyse des solutions de partenariat public/privé », Rapport de recherche Communauté de Communes de la Montagne du Haut Languedoc - Pôle d'Excellence Rurale Bio ressources
10. FABRE C., BORIES-AZEAU I., LOUBES A., SAINT-GERMES E., CHAPPELLIER P., BRIOLE A. (2004-2007) « L'accompagnement social des restructurations d'entreprises – Etude des Plans de Sauvegarde de l'Emploi et des démarches d'anticipation », pour le compte de la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon.
11. FABRE C., LOUBES A., (2007) « Les conditions matérielles de travail des saisonniers de l'hôtellerie et de la restauration » réalisée pour la Conférence Régionale du Travail, convention avec la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon, février 2007 (avec la contribution de K. Bravo).
12. CHAPPELLIER P. TRIGUI T. (2007) « Votre cabinet et Internet : les résultats d'une enquête ». Etude réalisée pour le compte du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables.
13. FALLERY B., BAILLETTE P., RODHAIN F., RAHALI N., Convention de collaboration SNI.FL-CREGOR (2008), « @ticfel, Création d'une plate-forme collaborative de sécurité agro-Alimentaire »
14. FALLERY B., (2006) Contrat pour une convention CIFRE AREVA
15. FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2007) Convention de Collaboration SNCF-CREGO «Impacts de la visioconférence sur la formation». Rapport final décembre 2007, 115 pages.
16. FALLERY B., MARTI C., (2006) «Reconnaissance et indépendance des femmes collaboratrices, création d'un observatoire commun à l'artisanat et à l'agriculture ». Programme européen PIC EQUAL (2006), piloté par la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat L.R
17. PLANE J.M. (2007) « Démarche Qualité Notariale au sein de 4 études dans l'Hérault(DQN) »- Etude financée par le Conseil National du Notariat (CSN-Paris) – Rapport de recherche-intervention, CSN/ISEOR, Mars-Avril-Mai 2007, 56 pages.