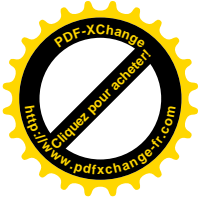
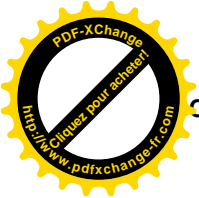


RAPPORT CREGOR mars 2008

Activités de l'année civile 2007

CREGOR, EA 731
Centre de Recherche sur la Gestion des Organisations
« Mutations organisationnelles et Technologies »



SOMMAIRE

1. Présentation du CREGOR

Introduction	3
Le niveau de production scientifique du CREGOR	4
La structuration et les règles de gouvernance	6
La place du CREGOR sur le site de Montpellier	8
L'utilisation des crédits 2007	10

2 – Production scientifique des quatre dernières années

38 articles dans des revues avec comité de lecture, dont 16 pour l'année 2007	12
18 articles dans d'autres revues, dont 5 pour l'année 2007	14
102 communications avec actes, dont 33 pour l'année 2007	15
45 autres communications, dont 10 pour l'année 2007	20
23 ouvrages scientifiques ou chapitres, dont 12 pour l'année 2007	22
12 ouvrages de vulgarisation ou directions d'ouvrages, dont 3 en 2007	23

3 – Projet scientifique pour la période 2009-2012

Les axes de recherches transversaux	24
L'insertion dans l'environnement scientifique du site universitaire de Montpellier	25

Infos pratiques CREGOR :

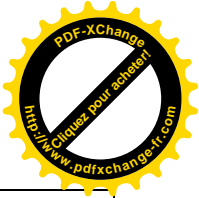
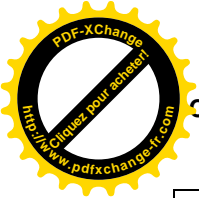
CREGOR -Centre de Recherche en Gestion des Organisations
Département Sciences de gestion de l'Université Montpellier II
Equipe d'accueil : EA 731
Ecole Doctorale Economie et Gestion de Montpellier, EDEG (ED 231)

Directeur : **Bernard Fallery**
bernard.fallery@univ-montp2.fr

Secrétariat : **Maryse Migayrou**
maryse.migayrou@univ-montp2.fr Tel : 04 67 14 46 49
Fax : 04 67 14 42 20

Adresse :
CREGOR- Case Courrier 028
Université Montpellier II
Place Eugène Bataillon
34095 Montpellier cedex 5

Site Web www.crego.net



1. Présentation du CREGOR

Introduction

Ce rapport CREGOR 2008 retrace nos activités de l'année civile 2007. Il s'agit du premier rapport d'activité **sous la forme CREGOR**, puisque la fin de l'année 2006 a vu la mise en place du nouveau contrat quadriennal, et que le Département de Recherche de l'UM2 comprend désormais deux Equipes d'Accueil pour la période 2007-2011 :

- l'équipe d'accueil **CREGOR** (32 permanents dont 8 HDR) habilitée à l'Université Montpellier 2. La notoriété de cette équipe est basée sur « **l'Organisation** » et les approches sont fondées sur les hommes, les systèmes ou l'esprit d'entreprise : www.cregor.net

- l'équipe d'accueil **CR2M** en co-habilitation Université Montpellier 2 - Université Montpellier 1. L'apport de cette équipe, contribue à la complétude de l'offre de recherche en Sciences de Gestion, en apportant une logique de « **Marché** » : www.cr2m.net

(les rapports d'activité des années antérieures de l'ancien laboratoire CREGO sont toujours disponibles en ligne à l'adresse www.crego.univ-montp2.fr)

Fin 2007, le CREGOR compte ainsi :

- **32 membres publiant** (25 PR et MCF, 7 autres EC docteurs) et trois membres associés. L'encadrement HDR passera de huit à **dix HDR** fin 2008, avec un nouveau professeur recruté sur le poste vacant en 2008 et avec les HDR de F. Rodhain et S. Mignon.
- **16 doctorants**, avec des financements différents : 1 allocataire, 4 assistants de recherche SupdeCo, 4 salariés, 3 contrats CIFRE, 2 ATER...
- et toujours ... **une** secrétaire pour l'ensemble du Département de Recherche en Gestion!

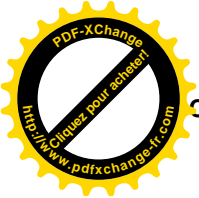
En 2007, **6 thèses ont été soutenues** au CREGOR : trois thèses dans le groupe COST (Contrôle Stratégie), et trois thèses dans le groupe ORHA (Organisations Relations Humaines et Activités). Le détail des **24 thèses et 2 HDR soutenues depuis quatre ans** est donné dans le tableau page 5, c'est un document qui montre bien nos axes de recherche.

Au total, le laboratoire peut présenter pour 2007 une liste de **94 publications dont 40 travaux « de rang A »** au sens de l'AERES :

- « Est considéré comme une production scientifique de rang A :
- une publication dans une revue internationale avec comité de lecture (ou une revue considérée comme de très bon niveau par la communauté dans certaines disciplines),
 - un chapitre d'ouvrage ou un ouvrage de recherche reconnu internationalement (ou de portée nationale en SHS),
 - pour le secteur STIC ou SHS, un article long dans un congrès international à comité de sélection considéré comme sélectif par la communauté »

Depuis 2004 Bernard Fallery est directeur du laboratoire CREGOR. Les trois groupes de recherche correspondent aux trois disciplines scientifiques :

- Systèmes d'Information S.I. (Responsable B. Fallery)
- Ressources humaines O.R.H.A (Responsable A. Briole)
- Contrôle/Stratégie COST (Responsable Y. Dupuy)



1.1 Le CREGOR est un laboratoire dont le premier point fort est le niveau de production scientifique.

Synthèse de l'activité scientifique 2007

	Parus en 2007
Articles	21
Ouvrages et chapitres	12
Total Publications	33
Total Communications	43
Ouvrages pédagogiques	3
Rapports de recherche publiés	9
Total de la production	88
Effectif chercheurs	32
Indice de production totale	2,75

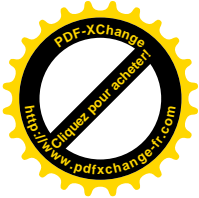
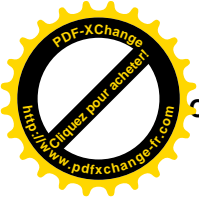
Depuis quatre ans les chercheurs CREGOR ont présenté **280** travaux (**133 publications** et **147 communications**, dont le détail sera donné dans la deuxième partie), dont 122 travaux dits « de rang A » au sens de l'AERES

(http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Publiants.pdf)

On appelle ici travaux « de Rang A » au sens de l'AERES une revue qui apparaît dans un **classement officiel**, c'est à dire publié par le CNRS 37, les Grandes Ecoles de Commerce, ou les associations scientifiques concernées AIM, AIMS, AFC, AGRH. On appelle ici congrès « internationaux de rang A » ceux des **grandes associations** scientifiques, françaises et étrangères.

Pour l'année 2007, la progression est remarquable puisque, le taux annuel de publications « de rang A » s'élève à **1,25 publication** par chercheur (soit 40 publications pour 32 chercheurs) :

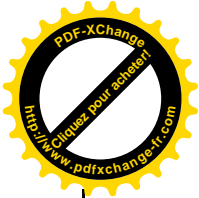
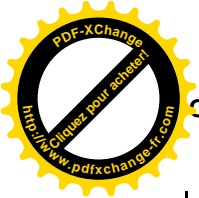
Production sur quatre ans	Période 2004-2007 « Total »	Période 2004-2007 « Rang A »	2007 « Total »	2007 « Rang A »
Articles (revues classées dans un des classements officiels, c'est à dire publié par le CNRS 37, les Grandes Ecoles de Commerce, ou les grandes associations scientifiques concernées : AIM, AIMS, AFC, AGRH)	38	28	16	13 (HRMR, SIM, IJKM, FCS, RFC, RFG, CCA, RMA, Gestion, RSG)
Autres articles dans une revue	18		5	
Ouvrages ou chapitres d'ouvrages (dont une partie est considérée de rang A)	35	12	12 (+ 3 ouvrages pédagogiques)	3 Dalloz, Hermes De Boeck
Rapports de recherche (réalisés dans le cadre d'une convention)	16		9	
Thèses et HDR	26		7	
Communications internationales (congrès de grandes associations scientifiques + Journées IAE)	102 (dont 26 en anglais)	82	33 (dont 13 en anglais)	24 (ICEIS, EAA, AFC, AIMS, AIM, EIAH...)
Autres communications (journées de recherche, conférences invitées..)	45		10	
Total des travaux	280	122	95	40
Moyenne annuelle « de rang A » par chercheur (pour 31 EC)		1		1,25



En 2007, on peut constater une forte progression du nombre de travaux « de rang A » (+ 116% par rapport à 2006) et du nombre de communications en anglais (+ 33%), les deux objectifs de **transformation des communications en articles** et de plus grande **visibilité internationale** ont été largement atteints. La liste des **280 travaux** depuis quatre ans (133 publications et 147 communications) est donnée dans la deuxième partie.

Les soutenances de thèses (6 par an) sont à un niveau en cohérence avec le taux d'encadrement (8 HDR) et les **24 docteurs depuis quatre ans** ont pratiquement tous trouvé un emploi, dont plus de la moitié dans l'enseignement supérieur.

Année	NOM	Titre de la Thèse	Directeur	Grade actuel	Affectation
2004 (5 thèses)	JANICOT Luc	L'émergence du système d'information de management environnemental	DUPUY	MCF	UNIV. UM 3
	PEROTIN Pascal	Les progiciels de gestion intégrés, instruments de l'intégration organisationnelle ? Un cas	REIX	Salarié	E.S.C.M
	BOURDON Isabelle	Les facteurs de succès des systèmes intégratifs d'aide à la gestion des connaissances	REIX	MCF	UM2 POLYTECH
2005 (7 thèses)	MAURAND-VALET Anne	La norme entre paradoxe et nécessité : une étude du rôle du responsable qualité.	DUPUY	MCF	UNIV. AVIGNON IUT
	RASCOL-BOUTARD Sylvie	La performance dans un contexte inter organisationnel : approche interprétative et interactionniste du pilotage.	BRIOLE	MCF	UNIV. ORLEANS
	BRAVO Ketty	Un défi dans la compréhension de la carrière des travailleurs en solo	BRIOLE	MCF	UNIV-Toulouse
	MARTI Carole	Méthodes narratives et gestion de connaissances: les artisans	FALLERY	Salariée	HYDRO-QUEBEC
	MIRALLES Pierre	Gestion et management des talents dans le sport professionnel	BRIOLE	Salarié	IDATE
	POISSONNIER Huges	La chaîne de contrôle au cœur d'une approche processuelle du contrôle interne organisationnel : l'industrie de l'habillement	NARO	Professeur ESC	ESC Grenoble
	MANVILLE Caroline	Les effets du statut d'emploi sur la construction des perceptions de justice	BRIOLE	MCF	UNIV-TOULOUSE 1
2006 (6Thèses)	ANDRIEUX Yann	Evaluation des projets d'entreprises	BRIOLE	chômeur	
	DIENE Adam	Controlabilité des grands projets : le cas de la banque mondiale	DUPUY	Salarié	Banque Mondiale
	BRUNETTO Gérald	Intégration des S.I. et fusion d'entreprises	DUPUY FALLERY	PRAG	Montpellier
	CARAMELLI Marco	Effets de l'Actionariat Salarié dans le contexte de l'entreprise multinationale	BRIOLE	Professeur ESC	
	EL KHOMSI Nouriah	La pérennisation et l'institutionnalisation des réseaux d'acteurs. Le cas d'un réseau de médecins	DUPUY		
	MANARINNI Michel	Liens entre organisations hospitalières et processus logistiques	DUPUY	Prof Certifié	UNIV. PERPIGNAN
	SEGURA Nancy	Production de l'information financière : le cas des provisions pour litiges	DUPUY	PRAG	UM1 STAPS
2007 (6Thèses)	VITARI Claudio	Les systèmes d'information de Localisation des Experts: L'influence des communautés de connaissance	FALLERY	Professeur ESC	Grenoble
	PIJOAN Natacha	La représentation du vieillissement des salariés au travail.	BRIOLE		
	LOUBET Guilaine	Impacts de la formation des médecins hospitaliers à la gestion.	NARO HALGAND	Professeur ESC	Montpellier
	BOURDIL Maryline	Les plans de rémunération du personnel en contact avec la clientèle: enjeux, problèmes et conditions de réussite	COMMEIRAS		
	ZEHRI Fatma	Les mécanismes de la qualité d'audit	DUPUY	Enseignante	Tunisie



SAINT-GERMES Eve	L'employabilité	BRIOLE	PRAG	Perpignan
CHAMBON Fabienne	L'emploi agricole et rural et la segmentation des politiques publiques	DUPUY	Salarié CIRAD	Montpellier

1.2 Un deuxième point fort du CREGOR est la structuration réalisée en 2007, accompagnée de règles précises de gouvernance.

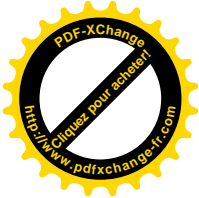
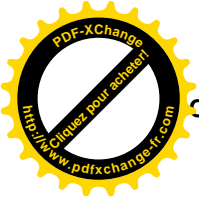
L'organigramme par équipe fait d'abord apparaître les trois disciplines scientifiques (Systèmes d'Information, Ressources humaines et Contrôle/Stratégie), chacune sur le thème spécifique du laboratoire : « **Mutations organisationnelles et technologies** » (chaque équipe se réunit mensuellement et chaque secrétaire rédige un compte-rendu).

Par rapport au dernier contrat, le CREGOR s'est agrandi et rajeuni avec l'arrivée de huit chercheurs (en gras sur l'organigramme) : trois nouveaux EC permanents (en poste à l'UM 3 et à Orléans) et cinq nouveaux EC docteurs (en poste dans la région L.R). Des assurances ont été données par le C.S. de l'UM 2 pour un redéploiement MCF en section 06 au bénéfice du CREGOR en 2009, et nous demanderons un autre redéploiement PR en 2010. L'encadrement HDR s'étoffera à **dix HDR** en juin 2008 avec un professeur recruté sur le poste IAE vacant en 2008 et avec l'HDR de S. Mignon. Les chercheurs associés sont ceux qui n'ont pas encore réalisé l'objectif d'une publication « de rang A » tous les deux ans.

Le CREGOR compte donc **32 membres publiant** (25 PR et MCF, 7 autres EC docteurs) et trois membres associés.

Membres permanents	Systèmes d'Information (SI)	Ressources Humaines (ORHA)	Contrôle et Stratégie (COST)
HDR	B. Fallery (Pr) F. Rodhain Poste vacant (Pr)	A. Briole (Pr UM3) JM Plane (Pr UM3) N. Commeiras	Y. Dupuy (Pr) A. Eggrickx M. Bourrié-Quenillet
MCF	I. Bourdon S. Gerbaix E. Houzé R. Ologeanu	S. Belghiti-Mahut P. Chaudat (Orléans) C. Fabre A. Loubès	Y. Chabin P. Chapellier C. Janicot L. Janicot (UM3) A. Maurant-Valet A. Mazars-Chapelon S. Mignon T. Travaille F. Villesèque-Dubus
Prag docteurs Past docteurs	G. Brunetto C. Vitari	E. Saint Germes P. Miralles I. Bories-Azeau	N. Segura M. Manarinni

Membres associés	P. Baillette J. Ruiz S. Desq		
------------------	------------------------------------	--	--



Pour mémoire l'organigramme par équipe du dernier contrat faisait apparaître 27 chercheurs, dont 22 chercheurs publiant.

L'organigramme matriciel Equipes/Thématiques fait ensuite apparaître les responsables des trois grands projets transversaux du CREGOR : la Gestion des Connaissances, les PGI, et l'Observatoire des pratiques innovantes en Gestion (voir plus loin « politique générale »).

Projets transversaux :	Ressources Humaines O.R.H.A.	Systèmes d'information S.I.	Contrôle/Stratégie COST
1. Gestion des Connaissances Responsable I. Bourdon	N. Commeiras	I. Bourdon	S. Mignon
2. Projets de Gestion Intégrés Responsable C. Janicot	A. Loubès	G. Brunetto	C. Janicot
3. Observatoire des pratiques de gestion innovantes Responsable A. Mazars-Chapelon	C. Fabre	P. Baillette	A. Mazars-Chapelon

En 2007, des règles précises de gouvernance ont été mises en place :

- le **conseil scientifique** du CREGOR, formé des HDR, définit la politique de recherche du laboratoire (« Mutations organisationnelles et technologies ») et statue sur les sujets de thèses proposés, les demandes d'inscriptions,
- le directeur B.Fallery est assisté du **directeur-adjoint**, lequel a vocation à diriger le laboratoire au prochain contrat. Les responsables des trois projets transversaux ont été nommés (I. Bourdon, C. Janicot et A. Mazars-Chapelon), ainsi qu'un responsable pour les trois séminaires transversaux annuels (Y. Dupuy).
- les **comités de thèse** ont été officiellement créés, pour améliorer l'encadrement en faisant participer les MCF et des chercheurs extérieurs à la direction de thèse, les comités statuent sur les ré-inscriptions en thèse. Une condition impérative à la poursuite de la thèse est celle de l'assurance d'un financement (allocation, contrat ATER, contrat d'assistant SupdeCo, CIFRE, ADEME, Région, EPST divers, bourse de gouvernements, contrat de recherche ...).
- les liens avec l'**Ecole doctorale** ont été renforcés, avec la présence de B. Fallery et Y. Dupuy au conseil de direction et l'implication des HDR dans les cours offerts à la formation doctorale,
- une **procédure d'évaluation** extérieure du laboratoire a été mise en place avec un audit annuel d'une journée, réalisé par un professeur extérieur (en mai 2008, nous accueillerons J.F. Lebraty et M. Bidan à cet effet),
- le site **www.cregor.net** a été créé, et permet à chacun de mettre en ligne ses travaux de recherche.

	NOM	Sujet de Thèse*	Directeur de Thèse*	Comité de Thèse*
1	BONACHE Adrien	Crises organisationnelles, théorie du chaos et des bifurcations et contrôle de gestion.	Y. DUPUY	G. NARO A. DAVID
2	BOUSQUIE Benoît	La gestion de projets GRC (gestion de relation client).	B. FALLERY	J. MCKEEN R. MEISSONNIER
3	CARUANA Rénaud	Quels systèmes de gouvernance pour les universités.	Y. DUPUY G. NARO	A. EGGRICKX L. VERAN
4	DIEUDONNE Nicolas	De l'intégration des applications à l'intégration de l'organisation : l'urbanisation du système d'information.	B. FALLERY	M. BIDAN S. AMABILE

7	GABARRET Ines	De la satisfaction au travail à la sensation de réussite un chemin pour les entrepreneurs par option.	A. BRIOLE	G. NARO N. COMMEIRAS
10	MACRA Gabriela	Management culturel : le rôle des TIC dans les constructions indigènes de l'entreprise globale.	A. BRIOLE	N. COMMEIRAS J.M. PLANE
11	MEZIOU TRIGUI Thouraya	Comportement des PME comptables en matière d'utilisation des TIC.	Y. DUPUY	A. EGGRICKX P. CHAPPELLIER
12	MOURIFIE Issa	L'impact des budgets transversaux de type ABB sur la performance organisationnelle.	Y. DUPUY A. EGGRICKX	
13	PEDRA Lucile	Les effets de l'ERP sur le contrôle de gestion.	Y. DUPUY	G.NARO A. EGGRICKX
14	RAHALI Naoual	Systèmes de traçabilité.	B. FALLERY F. RODHAIN	
15	RAKOTOMENA Mialy	Le développement organisationnel de la compétence interculturelle.	J-M. PLANE	H. FENNETEAU A. BRIOLE
16	SANS Jean-Noel	Performances comptables et financières des coopératives agricoles.	Y. DUPUY	J.L. VIVIANI J.L. RASTOIN
17	TAHRI Wadi	Impacts de la messagerie électronique.	B. FALLERY	BRUTE DE REMUR
18	TORTOSA Stéphanie	La confiance dans les systèmes de gestion des connaissances.	B. FALLERY	F. RODHAIN N. BELBALY
20	URASADETTAN Jenifer	Paradigme de la cohérence culturelle et apprentissage d'une nouvelle culture : le cas Languedoc Mutualité.	A. BRIOLE	N. COMMEIRAS G. NARO
21	ZERRIFI Salah	Systèmes de formation multimedia.	B. FALLERY	

1.3 Un troisième point fort du CREGOR est sa place sur le site de Montpellier.

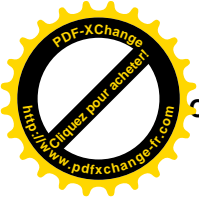
Le CREGOR en 2007, avec 32 chercheurs publiant et 40 travaux de rang A, apparaît comme une des plus grandes Equipes d'Accueil en sciences de gestion à Montpellier. Notre spécialisation sur les sciences de l'Organisation, « **Mutations organisationnelles et technologies** », va de pair avec des partenariats très forts, qui s'inscrivent dans la politique de coopération voire d'intégration inter universitaire voulue par les présidents d'Université, et fortement recommandée par les instances ministérielles, dans la perspective du développement du PRES :

Partenariat entre l'équipe COST (CREGOR) et l'équipe FCCS (ERFI-Montpellier 1) :

- Co-organisation, en décembre 2004 sous l'égide de l'AFC, d'une journée de recherche consacrée à « Transversalité, comptabilité, contrôle et audit » (60 participants, 16 communications éditées sous forme papier et CD),
- Nouvelle journée de recherche, en septembre 2007, à vocation plus spécifiquement régionale sur « l'évolution de la comptabilité et du contrôle dans les organisations publiques »,
- Mise en place et adaptation des parcours ou spécialités de la filière « Comptabilité, Contrôle, Audit » liés au contrôle de gestion, co-animés par les deux universités UM2 et UM1 (Y. Dupuy, M. Lacroix et G. Naro ont publié un article intitulé « Identités et dilemmes de l'enseignant chercheur en Sciences Comptables » dans le numéro de mars 2007 de la revue CCA).

Partenariat entre l'équipe S.I.(CREGOR) et l'équipe Management des Technologies (CEROM-SupdeCo) :

- Co-organisation de MIWIS 2007 (Montpellier International Workshop on Information Systems) le 13 Juillet sur "Information Systems contributions to business value:



antecedents, outcomes and measurement issues” et Nouvelles journées MIWIS 2008 le 29 mai sur « Les plates formes pour l’Open Innovation »,

- Quatre articles (revues classés) et douze communications (internationales) en commun avec les membres du CEROM depuis 2004,
- Participations croisées régulières à chaque réunion de recherche des deux équipes,
- B. Fallery est membre du Conseil scientifique du CEROM.
- La convention CREGOR-SupdeCo permet de financer chaque année quatre assistants de recherche du CREGOR, et les chercheurs CEROM font partie des comités de thèses.

Partenariat entre l’équipe ORHA (CREGOR) et l’équipe **GREG (Montpellier 3)** :

- Réunions communes systématiques chaque mois des deux groupes de recherche,
- Collaboration avec les équipes UM3 de géographie économique (Bassins d’emploi, Systèmes Productifs Locaux...).
- Co-organisation du séminaire « Mutations économiques, employabilité, vers de nouvelles formes d’intervention de l’acteur public ? » en novembre 2006. Avec la DRTE-FP du Languedoc Roussillon.

Partenariat entre le CREGOR et l’UMR-INRA **MOISA (SupAgro)** :

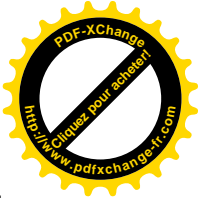
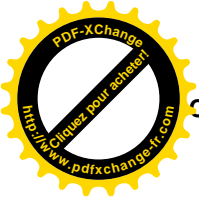
- Deux contrats de recherche déjà signés en commun en 2005 et 2008 (Agro-INTEC et @ticfel) dans le cadre du pole d’excellence [Q@limes](#), un autre contrat est en préparation.
- Participation aux séminaires communs des équipes montpelliéraines en Gestion : MOISA-CREGOR-CR2M-ERFI-CEROM.

L’ensemble de ces partenariats avec les trois universités, Sup-Agro et l’Ecole de Commerce, ainsi que les liens naturels très forts avec le **CR2M** au sein du Département de Recherche de l’UM2, mettent le CREGOR dans une situation originale et centrale dans la perspective du regroupement des forces montpelliéraines en Sciences de gestion pour le futur contrat en 2011 (voir « Projet scientifique » en troisième partie).

Activités internationales

Suite aux contacts pris lors des **29 communications en anglais** (dont 13 pour la seule année 2007) :

- **Accueil en résidence** au CREGOR de trois professeurs seniors en congé sabbatique : Larry JENKINS (Ontario) spécialiste en recherche opérationnelle pour un an en 2004, Chris KIMBLE (York, UK) spécialiste européen en Gestion des Connaissances pour 6 mois en 2006, et Jim McKEEN (Ontario) une « figure internationale » en Systèmes d’Information pour un an en 2007.
- **Conventions internationales** signées pour 2008 avec l’Université de Lausanne sur « PGI et systèmes de contrôle de gestion » (responsable C. Janicot), avec l’Université de Coimbatore (Inde) sur « Management et conscience de soi » (responsable F. Rodhain).
- **Travail international de co-édition** entre C. Kimble, P Hildreth et I. Bourdon pour leur ouvrage “Communities of Practice: Creating Learning Environments for Educators” chez Information Age Publishing.
- **Trois publications** communes avec des chercheurs étrangers



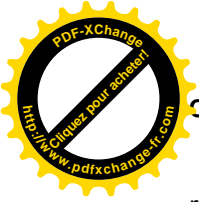
- **Co-organisation de congrès à l'étranger**, avec F. Rodhain comme Associate Editor pour ICIS 2005 à Las Vegas, et B. Fallery au program committee du 2nd International Workshop HRIS à Barcelone ICEIS 2008
- **Co-tutelles de thèses** avec l'Italie (Thèse de C. Vitari) et avec la Tunisie (Thèses de F. Zehri et T. Trigui)

1.4 Utilisation des crédits en 2007

Emplois-Ressources en 2007

Dépenses (CREGOR)	Ministère	Ressources (CREGOR)	Ministère	20.147
Déplacements	4509			
Inscriptions	4472			
Formations	3458			
Informatique	1624			
Frais Bureau	1323			
Autre	1582			
Reception	218			
Reproduction	670			
Divers	614			
Telephone	580			
Séjour	755			
Documentation	238			
Report 2008	104			
	20.147			
Dépenses UM2 (Département)		Ressources (Département)	UM2	13.542
Bases de Données	8795			
Informatique	2647			
Thèses	2100			
	13.542			
Dépenses Contrat SupdeCo		Ressources Contrat SupdeCo		15.000
Déplacements, traduction	15.000			
Dépenses sur Contrats	29.652	Ressources Contrats de recherche (signés en 2007). Le total des contrats encore actifs représentent 170.831 euros)		97.451
Total des Emplois	78.341	Total des ressources		146.140
Encours Contrats fin 2007	67.799			

Comme on peut le constater en mettant en regard le financement du ministère et l'importance de l'équipe (en nombre de chercheurs, en publications et déplacements, en besoin de documentation et formation, en organisation de jurys...), le CREGOR a dû trouver d'autres sources de financement que celles provenant du ministère, ce que montre l'encours des contrats de



recherche, mais aussi les récents projets ayant obtenu le financement de la région ou de l'université (via le BQR) ainsi que la convention sur 4 ans avec SupdeCo.

Les contrats étant pluriannuels, la somme totale des contrats encore actifs est de 170.831 euros, et il reste 67.799 à utiliser. Il est donc important que le laboratoire puisse renforcer ses ressources « pérennes », en particulier via une **augmentation de la dotation du ministère** (surtout quand on la met en regard avec le nombre de 32 chercheurs permanents concernés).

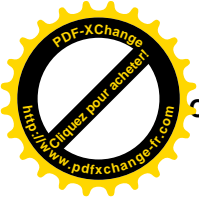
Le CREGOR s'est doté de ces propres locaux en 2002 avec la création du Département de Recherche Gestion de l'UM2. Le bâtiment désormais affecté exclusivement à la recherche en Gestion représente 160 m² sur le campus de l'UM2, notamment utilisés pour loger les doctorants du CREGOR et du CR2M, soit 34 personnes. L'extension des m² spécifiques au Département de Recherche en Gestion est envisagée par l'université, avec comme premier objectif de loger un nombre équivalent de permanents.

Pour les dépenses de fonctionnement, la demande du CREGOR est de passer de 20.147 euros annuels à 39.000 euros annuels pour 32 enseignants-chercheurs et 16 doctorants. En effet la forte implication dans les contrats de recherche (presque 100.000 euros de nouveaux contrats en 2007) a certes pour avantage d'assurer un lien très fort avec le tissu économique, mais a pour inconvénient de mobiliser les ressources humaines à l'exécution des contrats, en diminuant donc les potentiels en matière d'écriture d'articles.

**Valorisation de la recherche. 17 contrats de recherche en cours
partenariats industriels, créations d'entreprises. Total des contrats en cours :
170.831 euros**

(dont 97.451 euros, pour les nouveaux contrats de la seule année 2007)

- BAILLETTE P, FALLERY B., SALANCON A. « Formation à la commercialisation des produits via Les NTIC » Programme européen (2005) INTER-REG FEDER (Mesure 1.2.2.)
- BELGHITI- MAHUT S., RODHAIN F. (2005) Contribution à l'étude de l'APEC, Cadres : le temps des femmes, Collection Les Etudes de L'emploi Cadre, Département Etudes et Recherche de l'APEC, Mars 2005.
- BOUSQUIE B. création en 2006 de l'association professionnelle « Le cercle du CRM » <http://www.lecercleducrm.com>
- BRIOLE A., EGGRICKX A., RASCOL-BOUTARD S. (2004) « Contribution à l'évaluation du PLIE Coeur d'Hérault », 60 p.
- BRIOLE A., PIJOAN N., « Les politiques de GRH pour la gestion des Seniors dans le secteur des services à la personne », Appel à la recherche, DARES, Ministère de l'Emploi & de la Solidarité Nationale. Octobre 2006.
- BRIOLE A. et MACRA G. (2007) « Le chômage des travailleurs saisonniers », recherche subventionnée par la DRTEFP-LR/Ministère du Travail. Avril 2007. (9.600 euros)**
- CHABIN Y., (2007) « Tableaux de Bord Stratégiques et Prospectifs en cave coopérative : une approche cognitive », Crego, Université de Montpellier 2 – Fédération des Caves Coopératives de l'Hérault, 10K€ Convention de Recherche 2005-2007 (7.600 euros)**
- CHABIN Y., (2007), « Analyse de la mise en oeuvre de la politique de Développement Durable en Entreprises Vitivinicoles », Cregor, Université de Montpellier 2 – Institut Coopératif du Vin, Convention de Recherche 2007-2008 (3000 €)**
- BRIOLE A., PIJOAN N. Contrat DARES, Gérer les ages et les seniors, le cas du secteur gérontologique (19. 893 euros)
- EGGRICKX A., NDIAYE P. (2007) "FOREST : analyse des solutions de partenariat public/privé », Rapport de recherche Communauté de Communes de la Montagne du Haut Languedoc - Pôle d'Excellence Rurale Bio ressources (6.688 euros)**
- FABRE C., BORIES-AZEAU I., LOUBES A., SAINT-GERMES E., CHAPPELLIER P., BRIOLE A. (2004-2007) « L'accompagnement social des restructurations d'entreprises – Etude des Plans**



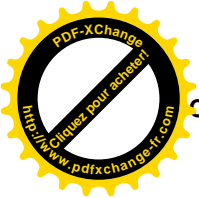
- de Sauvegarde de l'Emploi et des démarches d'anticipation », pour le compte de la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon. 12.541 euros
- FABRE C., LOUBES A., (2007) « Les conditions matérielles de travail des saisonniers de l'hôtellerie et de la restauration » réalisée pour la Conférence Régionale du Travail, convention avec la DRTE-FP du Languedoc-Roussillon, février 2007 (avec la contribution de K. Bravo). (18.800 euros)
- CHAPELLIER P. TRIGUI T. (2007) « Votre cabinet et Internet : les résultats d'une enquête ». Etude réalisée pour le compte du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts Comptables.
- FALLERY B., (2006) Contrat pour une convention CIFRE AREVA (3.588 euros)
- FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2007) Convention de Collaboration SNCF-CREGO (2007), « Impacts de la visioconférence sur la formation ». Rapport final décembre 2007 (35.000 euros)
- FALLERY B., MARTI C., (2006) «Reconnaissance et indépendance des femmes collaboratrices, création d'un observatoire commun à l'artisanat et à l'agriculture ». Programme européen PIC EQUAL (2006), piloté par la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat L.R (9.250 euros)
- FALLERY B., HOUZE E., Action Spécifique CNRS « AS Web-Learn » 2004-2005, Web sémantique dans la formation en ligne, financé par le CNRS et l'INRIA, pilotée par le LIRMM-Montpellier (9.462 euros)
- FALLERY B., Programme européen ASIA-Link « CAE e-Learn » 2003-2004, Connecting Southeast Asian and European E-Learning models, piloté par l'U.O.C. (Barcelone). (3.000 euros)
- PLANE J.M. (2007) « Démarche Qualité Notariale au sein de 4 études dans l'Hérault(DQN) »- Etude financée par le Conseil National du Notariat (CSN-Paris) – Rapport de recherche-intervention, CSN/ISEOR, Mars-Avril-Mai 2007, 56 pages.

2. Production scientifique des quatre dernières années

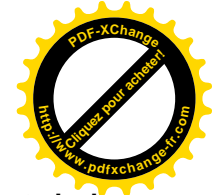
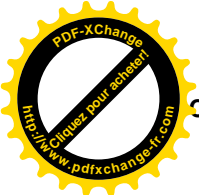
2.1 38 articles dans des revues classées, dont 16 pour l'année 2007

13 articles de 2007 sont considérés « **de rang A** » au sens de l'AERES : dans les revues HRMR, SIM, IJKM, FCS, RFC, RFG, CCA, RMA, Gestion, RSG, qui apparaissent dans un classement officiel (c'est à dire un classement publié par le CNRS 37, les Grandes Ecoles de Commerce, ou les associations scientifiques concernées AIM, AIMS, AFC, AGRH).

- ANDRIEUX Y. (2005) « Dialectique de la mobilité de la valeur et de la disponibilité du capital humain » Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
- BELGHITI-MAHUT S. (2004) « Pourquoi atteignent-elles si rarement le sommet ? Examen des déterminants de l'avancement hiérarchique des femmes cadres », RFG Revue Française de Gestion, vol 30, 151
- BELGHITI-MAHUT S., BRIOLE A. (2004) « L'implication organisationnelle et les femmes cadres : une interrogation autour de la validation de l'échelle de Allen et Meyer », Psychologie du Travail et des Organisations, Numéro Thématique Psychologie Sociale des Organisations, avril 2004.
- BORIES-AZEAU I., CHAUDAT P. (2005) « L'appréciation par les salariés des compléments de rémunération liés à la mobilité internationale, Revue Internationale sur le Travail et la Société, octobre 2005, N°2, Vol. 3, pp. 352-378
- BOURDON I., LEHMANN L (2007, rang A) "Systèmes d'information et innovation stratégique : une étude de cas ", SIM Systèmes d'Informations et Management, N°1, vol.12,
- BOURDON I., BOURDIL M. (2007, rang A) « Récompenses et gestion des connaissances : des liens complexes » Revue des Sciences de Gestion, n°226-227, p165
- BOURDON I., RAVARINI A., VITARI, C., MORO J. (2007, rang A) "Improving KMS effectiveness : the role of organizational and individual's influence", International Journal of knowledge management (3,2)



- BOURRIE-QUENILLET M., (2004), Droit du dommage corporel et prix de la vie humaine, Semaine Juridique, JCP-G., n° 21-22 du 19 mai 2004, I 136, p. 941.
- BRAVO-BOUYSSY K., BRIOLE A. (2004) « L'impact des pratiques d'externalisation sur les frontières de l'organisation et du salariat », Economies et Sociétés, série EGS, n°6, 10/2004, p.1759-1779
- BRAVO-BOUYSSY K., DRILLON D. (2005) « Détection des compétences dans un contexte de travail atypique: l'insertion professionnelle des intérimaires à premier niveau de qualification », Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
- CHAUDAT P. (2007), « Enjeux et principaux facteurs de réussite de l'expatriation dans un contexte de mondialisation », Revue de l'Economie Méridionale, vol 54, n° 214, pp 173 - 185.**
- CHAPELLIER P., TRIGUI T. (2007) « Internet et la relation entre l'expert-comptable et le dirigeant d'entreprise », RFC, Revue Française de Comptabilité, N°395, Janvier 2007, p.42-48,**
- CARAMELLI M., BRIOLE A. (2007, rang A) «Employee Share Ownership and Job attitudes : Does culture matters ? », Human Resources Management Review vol 17 n°3 (2007) 290-304**
- DESQ S, FALLERY B, REIX R, RODHAIN F. (2007, rang A) « La spécificité de la recherche francophone en Systèmes d'information», RFG Revue Française de Gestion, vol 33, Nov-Dec 2007**
- DUPUY Y. (2004) « La formation aux systèmes comptables : entre technicité et culture organisationnelle ». RFC Revue Française de Comptabilité, automne 2004.
- DUPUY Y., LACROIX, M., NARO, G., (2007, rang A), Identités et dilemmes de l'enseignant-chercheur en sciences comptables, CCA Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 13, vol 1, p. 6-24.**
- EGGRICKX A. (2004) « La crise du statut de l'agent comptable dans les organismes de Sécurité Sociale: le cas des Caisses d'Allocations Familiales », CCA, Comptabilité, Contrôle et Audit, Sociologie de la Comptabilité, Juin 2004
- FALLERY B., MARTI C. (2007, rang A), "Le storytelling, un outil de gestion de connaissances », SIM Systèmes d'Information et Management, n°4, vol 12, décembre 2007**
- FALLERY B., MARTI C. (2007), « Vers des nouveaux types de réseaux sur Internet ? Les réseaux à liens faibles du dirigeant de petite entreprise », RMA Management et Avenir, n° 13, Juin 2007, pp 173-187**
- FALLERY B. (2005) "Les trois visions de la formation ouverte et leurs propositions de normes: Standardiser les contenus, les activités ou les interfaces?", SIM Systèmes d'Information et Management, n°4, vol 9, décembre, pp 11-31
- HOUZE E., MEISSONIER R., BELBALY N. (2007, rang A), "L'évolution de la résistance des acteurs dans un projet d'implantation de technologies de l'information : cas d'une PME française du secteur des hautes technologies", Gestion, Revue Internationale de Gestion, vol. 32, n°1, pp. 20-28**
- HOUZÉ E., MEISSONIER R., BENBYA H., BELBALY N. (2006), "Performance Factors of a Full Distance Learning: The Case of Undergraduate Students in Academic Exchange", CAIS Communications of the Association for Information Systems, vol. 18, article 12, pp. 239-258
- HOUZE E., MEISSONIER R. (2005), "Performance du E-Learning : de l'amélioration des résultats de l'apprenant à la prise en compte des enjeux institutionnels", SIM Systèmes d'Information et Management, vol. 10, n°4, pp. 87-112
- JANICOT LUC (2007, rang A) Les systèmes d'indicateurs de performance environnementale (IPE), entre communication et contrôle. Revue CCA, Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 13, juin 2007, 13 pages**
- JANICOT C. , MIGNON S.,(2006) « Le système de Management des connaissances dans le secteur du conseil et de l'audit » Revue des Sciences de Gestion , N°57 septembre 2006
- MAURAND-VALET A. «Les acteurs de l'organisation face à la cartographie des processus ISO 9000 : le cas des responsables qualité», Revue de l'Economie Méridionale, 4/2004 Vol.52, n°208
- MARTI C. (2006) « L'importance des liens faibles dans les entreprises artisanales: l'exemple d'internet pour le partage et la réutilisation des connaissances » RIPME, Revue internationale des P.M.E., Vol. 19, N°. 3-4, 2006 , pages. 137-145
- MIRALLES P. (2005) Les nouvelles stratégies des clubs de football professionnel face à la guerre des talents, Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
- MIRALLES P. (2007, rang A) « Au-delà du modèle de la compétence : le management des talents », RMA Revue Management & Avenir n°11, janvier 2007.**
- OLOGEANU-TADDEI R. (2006) « Expérimentations de la visioconférence dans l'enseignement supérieur : nouvelles relations entre Université et territoire, expérimentations et modèles d'industrialisation de la formation », Distances et Savoirs, vol. 3, n° 1, janvier, pp. 11-28.
- OLOGEANU-TADDEI R. BENCHENNA A., BRULOIS V., MIEGE B., PAQUIEN-SEGUY F., QUINTON P., STAI A. BENCHENNA A., BRULOIS V., MIEGE B., PAQUIEN-SEGUY F., QUINTON P.,**

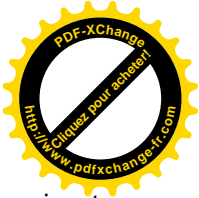
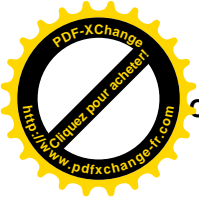


- STAIL A., (2007 rang A) « Les TICE en tant que techniques de l'information et de la communication. Bilan d'une 2^{de} étape de recherches (2003-2006) », Enjeux de l'information et de la communication, octobre.**
- PIJOAN N., BRIOLE A., (2006) "Expliciter les représentations des seniors chez des directeurs d'établissements : une analyse à partir de cartes cognitives", RMA Management & Avenir, N°7, 2006
- RASCOL-BOUTARD Sylvie (2005) « De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique », Revue internationale sur le travail et la société (2005), vol.3, n°2
- RODHAIN F., (2007, rang A), « Changer les mots à défaut de soigner les maux ? Critique du développement durable » Revue Française de Gestion (RFG), vol.33, n°176, août-septembre, pp.203-210.**
- RODHAIN F., RAVARINI A., VITARI C., (2006), « An Analysis Framework for the Evaluation of Content Management Systems » et « Un cadre d'analyse pour l'évaluation des Systèmes de Gestion de Contenu (SGC) » CAIS, Communications of the Association for Information Systems, vol.18, art.37, pp.100-118.
- RUIZ J., NOY C. (2007) « Vers une conception globalisée des SIC intégrant tous leurs usages », Revue des Sciences de Gestion no 223, pp 87-98 mai 2007**
- VILLESEQUE-DUBUS F., (2007, rang A) « Le processus budgétaires comme processus d'interactions sociales : une approche par l'analyse de réseau social », FCS Finance Contrôle Stratégie, Volume 10, n°3, septembre 2007, p.161 – 184**
- VILLESEQUE-DUBUS F. (2005) « Vers une transversalisation des budgets : un essai d'observation et d'interprétation », CCA Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 11, vol.2, décembre 2005, p.127-148

2.2 18 articles dans d'autres revues, dont 5 pour l'année 2007

Sont classés ici les articles publiés dans des revues scientifiques à comité de rédaction, mais qui n'apparaissent pas dans un classement officiel.

- BORIES-AZEAU I., LOUBES A., FABRE C. (2006), Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un SPL, Les Cahiers du Management Territorial, n° 27, déc. 2006- Janv-Fév. 2007.
- BOURDON I. (2005) « Le management des connaissances : un enjeu majeur » Economie et Management, N°116, Juin
- CHAPELLIER P., TRIGUI T. (2007) « Internet et la relation client : le cas des cabinets d'expertise comptable français », Revue Comptable et Financière, N°77, Été 2007**
- CHAUDAT P. (2007), « Une réforme organisationnelle sans précédent : le régime social des travailleurs indépendants », Les cahiers de prévoyance et de retraite de la SNCF, n°11, décembre, pp 37 - 48.**
- CHAUDAT P.. (2006), « Le management participatif, l'approche par le dialogue social : une difficulté en PME » Revue Personnel, décembre, n°475, pp 41- 43.
- CHAUDAT P. (2006), « Droit Social et Gestion des ressources humaines: Le cas de la couverture sociale française pour les expatriés », Revue Gestion 2000, septembre – octobre, n°5, pp 57 - 73.
- DUPUY Y. (2006), « L'évolution du contrôle de gestion », Management et Gestion, n° 121, p. 32-37.
- DUPUY Y. (2007), « A propos de « Connaissance et Management », note de lecture, Comptabilité, Contrôle, Audit, tome 13, vol 2, p. 193-195.**
- FALLERY B. (2007), « La revue des thèses », notes de lecture, Revue SIM Systèmes d'Information et Management, vol 11, n° 1, 2, 3, 4**
- FALLERY B, (2005), « Vers une standardisation de la e-Formation ? Les trois approches des ingénieurs pédagogiques », RMCG Revue Marocaine de Commerce et de Gestion, N° 1, Septembre 2005, ENCG Tanger, Maroc, pp 121-137
- LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2006), Compétences, emploi et mobilité, rôle des réseaux pour sécuriser emploi et activités sur le territoire, Les Cahiers du CDIF, Club des Districts Industriels Français , Cahier n° 14, septembre.2006
- LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C., (2007), Emergence d'un acteur collectif territorial et réseau d'entreprises : l'exemple de CAMDIB, Revue du RECEMAP Gestion et Management Publics**
- MIRALLES P. (2006) « Le Casting, une compétence-clef pour le management d'équipes ? », revue Personnel, novembre 2006



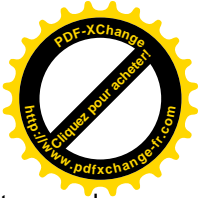
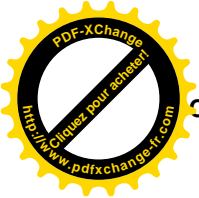
- MIRALLES P. (2005) « De la gestion des compétences au management des talents », Economie et Management n°115, avril 2005
- PIJOAN N., SAINT-GERMES E. (2005) « Pour une gestion active et contextualisée du vieillissement – un outil innovant : l'atelier compétence », Management Information Finance n°6 Juin 2005, pp. 101-137
- RODHAIN F., LLENA C. (2006) « Le mythe du développement durable », Préventique sécurité, Janvier-février, n°85, pp.41- 47.
- RODHAIN F., LLENA C., (2006) « Un cas d'économie solidaire à Millau » (2006), Revue Economie et Humanisme, numéro 378, octobre.2006.
- TRAVAILLE D., GIORDANO-SPRING S. (2006) « Chaîne logistique intégrée et intégration des informations comptables », Logistique et management, vol 14 n°2, 2006.

2.3 102 communications avec actes, dont 33 pour l'année 2007

En 2007, 24 communications sur 33 sont considérées « de rang A ». ICEIS, EAA, AFC, AIMS, AIM, EIAH, SOLSTICE... : grandes associations scientifiques françaises, européennes et internationales.

29 communications en anglais :

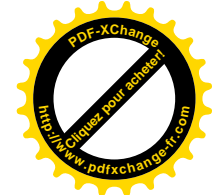
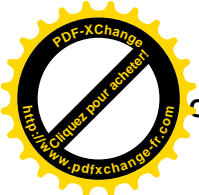
- AVERSENG C. , C. JANICOT, S MIGNON , A. MAZARS-CHAPELON (2007, rang A) «Regional observation post of the practices in knowledge management of companies : objectives, tools and organizational devices», 7th International Management Control Research Conference, 12-14 September 2007, ESCP-EAP Paris.**
- BOURDON I., TEISSIER N. (2006) "How knowledge management is formalized in human resource management practises? The case of appraisal support » 22 th Conference EGOS "The Organizing Society", Bergen 6 - 8 July, 2006
- BOURDON I., RAVARINI A., VITARI, C. (2004) « A model of success of Knowledge management system in a consulting firm : the case of a consulting firm in Italia » 9th Conference AIM, Paris, 26-28 May
- BRAVO-BOUYSSY K. (2005) « Beyond organizational boundaries: career effectiveness in a situation of self-employment, », EGOS colloquium, 30-2 July, Berlin
- BRUNETTO G., (2007, rang A) « Integrating information systems” , 9th International Conference on Enterprise Information Systems (ICEIS), 12-16 June 2007, Funchal, Madeire (Portugal)**
- BRUNETTO G., (2006) « Integrating information systems during mergers : integration modes typology, prescribed vs constructed implementation process », 14th European Conference on Information Systems (ECIS), Göteborg (Suède), 12-14 June 2006 : Research paper, 12 pages.
- CARAMELLI M. (2004) « A Theoretical Cross-Cultural Study of the Attitudinal Effects of Employee Share Ownership », 12ème Conférence IAFEP, Halifax (Canada), 8-10 Juillet
- CARAMELLI M. (2006) « The Construction and Validation of Measures of Cultural Dimensions at Individual Level in French, English Italian and Spanish », 18th International Congress of the International Association for Cross-Cultural Psychology, Isle of Spetses, Greece, July 11-15.
- CARAMELLI M. (2007, rang A) “Employee share ownership and attitudes in the context of the large multinationals: some new evidence” 4th Performance and Reward Conference, Manchester Metropolitan University, UK**
- FALLERY B (2005) “Learning theories and standardization Practices in e-Learning”, OpenForum SMSI-CS36 World Summit of the Information Society, 14-17 November WSIS-2005 Tunis.
- FALLERY B., RODHAIN F. (2007) “Understanding Traceability As An Actor-Network”, , 5th International Conference on Supply Chain Management and Information Systems, SCMIS 2007, Melbourne, Australia, 9-12 December 2007**
- FALLERY B, MARTI C. (2007, , rang A) “Storytelling on the Internet to develop weak-link networks. Two case studies” Workshop e-HRM, ICEIS, 9th International Conference on Enterprise Information Systems. Funchal, Madeira. 12-16 June 2007**
- FALLERY B., VITARI C., RAVARINI A. (2006) « The KMS recommending experts in the communities: proposition of a theory on their success », 3rd ItAIS Conference, 26-27 October 2006, MILAN Italie
- FALLERY B, MARTI C (2005) “Does the Knowledge management have a sense for the small companies? The storytelling between craftspeople”. EMCIS, 8-10 Jun 2005, Cairo, Egypt



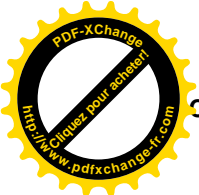
- GABARRET Inès (2006) « From the Corporate Manager to the Entrepreneur by choice », 41st annual assembly CLADEA 10-13 September 2006, Corum Montpellier.
- HOUZE E., BELBALY N., (2007, rang A) « OSS design science and its influence on OSS performance: The Apache case study », 12 th Conference AIM , 18-19 June 2007, Lausanne, Suisse**
- HOUZE E., BELBALY N., MEISSONIER R. "The Evolution of User Resistance to Change in SME's", Academy Of Management, 3-8 August, Philadelphia Pennsylvania
- HOUZÉ E., MEISSONIER R., BELBALY N. (2006), "The IT culture as an obstacle to the adoption of an ERP: Case of a high-tech SME", 15th International Conference on Information Systems Development, Springer, 31 August – 2 September, Budapest, Hungary
- HOUZÉ E. MEISSONIER R., (2005), "The Importance of Institutional Challenges in E-Learning Performance", 9th Pacific Asia Conference on Information Systems, PACIS 7-10 July, Bangkok, Thailand
- HOUZÉ E., MEISSONIER R. (2004), "E-Learning Performance and Students' Results. Case of a French Business School", 4th International Conference on Electronic Business, 5-9 December, Pekin, China
- MANVILLE C. (2006) « The impact of organizational justice on contingent workers'commitment, Workshop on advances in organizational behaviour and human esources management research, LIRHE et GRACCO CNRS, University of Toulouse 1, May
- MAURAND-VALET A., PÉDRA L. (2007, rang A) "The organisational consequences of process flow analysis : a comparative approach of ERP and ISO 9000" , 7th International Management Control Research Conference, Management Control Association, Paris 12th-14th September 2007**
- MIGNON S. « Change processes and sustainability : a longitudinal study” ISEOR/Academy of Management, 24 25 April 2006, Lyon
- OLOGEANU-TADDEI R., STAIL A. (2007, rang A) , “ Learning about eLearning : contribution to a context sensitive approach focused on actors' interaction” SOLSTICE Conference 2007, Edge Hill University, Angleterre, 11 May 2007**
- PLANE J.M. (2007, rang A) « Organization Development and Action Science on Company Management” International Conference Academy of Management/ISEOR, Lyon, Mars 2007, 14 pages.**
- SEGURA N. (2007) « Litigation Loss Contingencies Disclosure Process » 30th Conference EAA European Accounting Association, 25-27 April 2007, Lisbonne**
- TRAVAILLE D., MARSAL C. (2007, rang A) « Automation of dashboards and coherence of organizations: ambiguous effects on share of representations”, 7th International Management Control Research Conference, Paris, ESCP-ESSEC, 12th-14th September 2007.**
- VILLESEQUE-DUBUS F. « Budgets and cross-functionality : an empirical research », 28th annual congress European Accounting Association, Göteborg, 18-20 may 2005
- VILLESEQUE-DUBUS F., COURRENT J.M. (2007, rang A) “Controlability and Small Business: focusing on ten years of research”, 7th International Management Control Research Conference, ESCP-EAP Paris, 12th – 14th September 2007-11-19**

73 communications en français :

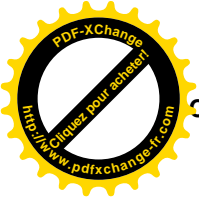
- ANDRIEUX Y. (2005) « Réflexions sur le besoin et les moyens d'une évaluation qualitative d'un projet de création d'entreprise », XIVème Conférence AIMS, 6 - 9 juin 2005, Angers.
- AMANS P., RASCOL-BOUTARD S. (2004) « Les normes entre simplification et complexification: le cas de la fréquentation muséale et des sorties du Dispositif RMI », 25ème Congrès de l'Association Française de Comptabilité, Orléans, 12-14 mai 2004
- AMANS P., RASCOL-BOUTARD S. (2004) « Le lien entre instruments de mesure de la performance et compétences: le cas des musées et d'un dispositif d'action sociale », 15ème Congrès de l'AGRH, Association de Gestion des Ressources Humaines, Montréal
- AMANS P., LOUP S. (2004) « Le rôle clé des petites entreprises dans la conservation du patrimoine – Une illustration par le concept de réseau clignotant », VIIIème Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME, 27-29 octobre, Montpellier, 16p.
- BAILLETTE P. (2006) « Etude des dysfonctionnements d'utilisation du système de communication électronique », 11ème Colloque de l'Association Information et Management (AIM) au Luxembourg (8-9 juin 2006)



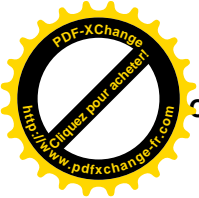
- BELGHITI- MAHUT S. (2004) « Style de management et perception des cadres femmes et hommes : une étude autour de la validation du PAQ (Personal Attributes Questionnaire) », XVème Congrès Annuel de l'AGRH, 1- 4 septembre 2004, Montréal.
- BELGHITI-MAHUT S. (2006), Plafonnement de carrière, satisfaction au travail: différences entre hommes et femmes? Journées Nationales des IAE 3-4 avril, Montpellier.
- BORIES-AZEAU I. « Facteurs et enjeux de la managérialisation du service public », 18èmes Journées Nationales des IAE, MONTPELLIER, avril 2006
- BORIES-AZEAU I., « Enjeux et contraintes de la conduite du changement dans les communes », Colloque ISEOR – Academy of Management « Organization Development and Change », LYON, avril 2006
- BORIES-AZEAU I., « Enjeux et difficultés de l'évaluation de la formation des agents communaux », 15ème Congrès de l'AGRH, MONTRÉAL, septembre 2004
- BOURDON I., BELBALY N, (2007, rang A) "Investigation empirique de l'impact de la qualité des systèmes de gestion des connaissances sur l'avantage compétitif ", XVIème conférence de l'AIMS, 6 au 9 juin, Montréal, Canada**
- BOURDON I., TEISSIER N. (2006) " Gestion des connaissances : de nouvelles compétences attendues ? » XVII° congrès de l'AGRH, Reims, 16 et 17 novembre.
- BOURDON I., BOURDIL M. (2006) « La question de l'alignement incitatif en gestion : Faut-il récompenser la gestion des connaissances ? » 50ème Congrès des IAE, Montpellier, 2 et 3 avril
- BOURDON I., VITARI C., (2005) « Communauté de pratique virtuelle : développement d'une échelle de la perception individuelle » 10ème Colloque de l'AIM, Toulouse, 22 et 23 septembre 2005
- BOUSQUIE B. (2006) « Gérer la relation client: les spécificités du contexte interentreprises », Actes de la XVème conférence AIMS Annecy Genève (session semi plénière) Juin 2006
- BOUSQUIE B. (2006) « Comprendre les échecs des projets GRC en croisant SI et marketing: l'analyse de deux cas », 11ème Colloque de l'Association Information et Management (AIM), Luxembourg, 8-9 juin.
- BOUSQUIE B. (2006) « Echec de 75% des projets GRC : une problématique à la charnière du marketing et des systèmes d'information. Le cas d'un Call Center du secteur paramédical », 18èmes Journées Nationales des IAE - 3 et 4 avril 2006 Montpellier
- BOUSQUIE B., (2007, rang A) « Spécificités d'un projet GRC open source: le point de vue d'un panel d'experts », 12ème Conférence AIM , 18-19 Juin 2007, Lausanne, Suisse**
- BRAVO-BOUYSSY K. 2004) « Une mesure du succès de carrière chez le travailleur en solo », Congrès AGRH, 1-4 septembre, Montréal
- BRAVO-BOUYSSY K. (2006) « Le sentiment de réussite professionnelle et la flexibilité de l'emploi: quelles réalités ? » 14e Congrès Asso. Psychologie Travail, Hammamet, Tunisie
- BRIOLE A., S RASCOL-BOUTARD. "Cognition inter organisationnelle et performance : les cartes cognitives, instruments de recherche et outil de gestion" Research Methods Division, Academy of Management, Mars 2004, Lyon.
- BRUNETTO G., « Fusion d'entreprise et intégration des systèmes d'information » 15ème Conférence Internationale de Management Stratégique (AIMS), Annecy 15-17 juin 2006 25 pages
- BRUNETTO G., « Les systèmes d'information lors de fusion d'entreprises : étude des modes d'intégration et des processus de mises en œuvre » 11ème Colloque de l'Association Information et Management (AIM), Université du Luxembourg, 8 et 9 juin 2006, 16 pages.
- CARAMELLI M. (2004) « La Recherche en GRH comparative interculturelle: une revue des principales problématiques et des solutions proposées », Journées Nationales des IAE, 13-14 Septembre 2004, Lyon.
- CHABIN Y., SAUCEDE F., "La grande distribution face à la gestion de l'exception : le cas des fruits et légumes frais", 19ème Journée Nationale des IAE, avril 2006, IAE de Montpellier.
- CHABIN Y. , C. JANICOT, S MIGNON « Stratégie de transfert de connaissances dans les activités de conseil et d'audit », 17 èmes Journées Nationales des IAE, 13-14 septembre 2004, IAE de Lyon
- CHABIN Y., VILLESEQUE-DUBUS F. « Pilotage et évaluation de performance : Supply Chain Management (SCM) et Balanced Scorecard (BSC) font-ils bon ménage ? », 18èmes journées des IAE, Montpellier, 3-4 avril 2006
- CHAPELLIER P., TRIGUI T. (2007, rang A) « Cabinets d'expertise comptable : Impacts d'Internet sur la relation client et la performance » 28ème Congrès AFC, Association Francophone de Comptabilité, Poitiers, 23, 24, 25 mai 2007**
- CHAPELLIER P., TRIGUI T.« Le comportement des petits et moyens cabinets d'expertise comptable en matière d'utilisation des TIC », 27 ème Congrès AFC, Tunis, mai 2006
- CHAPELLIER P. « La valeur des données comptables pour le dirigeant de petite entreprise », Congrès des IAE, avril 2006, Montpellier



- CHAPELLIER P. « Internet pour une relation de qualité entre l'expert-comptable et le dirigeant de PE », 25^{ème} congrès AFC, Association Francophone de Comptabilité, mai 2004, Orléans.
- COMMEIRAS N., FOURNIER C., LOUBES A. (2007, rang A), « Les managers de rayon face aux tensions de rôle : quelles incidences sur l'implication au travail ? », 18^{ème} Congrès de l'AGRH, 19 au 22 septembre, Fribourg, Suisse.**
- COMMEIRAS N., FOURNIER C., LOUBES A. (2005), « Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie », 16^{ème} Congrès de l'AGRH, septembre, Paris-Dauphine.
- DIEUDONNE N., Les étapes de la mise en place d'un outil de cartographie dans une démarche d'urbanisation au sein d'une grande entreprise: le cas AREVA, 12^{ème} Conférence AIM, 18-19 Juin 2007, Lausanne, Suisse
- EGGRICKX A. , MAZARS-CHAPELON A. (2007, rang A) "Performance, Emotions et Bureaucratie ", XXVIII^{ème} Congrès AFC, 23-24 et 25 mai 2007**
- EGGRICKX A. , RASCOL-BOUTARD S. (2007, rang A) "Une approche cognitive de la performance d'un réseau : le cas d'un plan local d'insertion par l'économique », XXVIII^{ème} Congrès AFC, 23-24 et 25 mai 2007**
- EGGRICKX A. (2006), "Réflexion sur l'épistémologie du contrôle à partir du cas singulier des organisations publiques", 18^{ème} Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril 2006
- FALLERY B. (2005), « Une analyse critique des tentatives de normalisation dans la formation ouverte », 10^{ème} Congrès de l'AIM, 21-23 Septembre 2005, Toulouse
- FALLERY B., MARTI C. (2006) « Un outil de gestion de connaissances pour les entreprises artisanales », 23^e Colloque CCPME, Trois-Rivières, Québec, 28-30 septembre 2006. Deuxième prix pour la meilleure communication.
- FALLERY B., MARTI C. (2006) « ArtiStoria, une base d'histoires partagées sur Internet. Pour quel partage et pour quelle réutilisation ? » 11^{ème} Congrès de l'AIM, juin 2006, Luxembourg
- FALLERY B., GERBAIX S., OLOGEANU R. (2007) "Utilisation et appropriation de la Visioformation » 7^{ème} Workshop francophone Pré-ICIS, International Conference in Information Systems, Dec 2007, Montréal, Canada.**
- FALLERY B., RODHAIN F. (2007) « Quatre approches pour l'analyse de données textuelles : lexicale, linguistique, cognitive et thématique » 16^{ème} Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Montréal, Canada, 7-9 juin.**
- FALLERY B., RODHAIN F. (2007) « A la recherche de fondements théoriques pour la gouvernance d'Internet », Congrès E-Commerce et Gouvernance de l'Internet (ECIG), 19-20 octobre, Sousse, Tunisie, 20 p.**
- HOUZE E., BELBALY N., (2007, rang A) « Étude empirique de l'effet de la création de connaissances sur le processus de développement de nouveaux produits », AIMS 2007, 6-9 juin 2007, Montréal, Canada**
- HOUZE E., MEISSONIER R., BELBALY N., MISSONIER S. (2006), "L'évolution de la résistance des acteurs dans un projet d'implantation de technologies de l'information : cas d'une étude longitudinale auprès d'une PME high-tech (Best Papers)", 11^{ème} colloque de l'Association Information et Management, AIM 7-9 juin, Luxembourg
- HOUZE E., MEISSONIER R., PEROTIN P. (2005), "Influence de la culture métier dans la non adoption d'un PGI : cas d'une PME high tech", 10^{ème} colloque de l'Association Information et Management, 22-23 septembre, Toulouse
- HOUZE E. , MEISSONIER R., (2004), "Performance du E-learning : un premier retour d'expérience sur les résultats des apprenants", 9^{ème} colloque de l'Association Information et Management, 26-28 mai, Evry
- JANICOT LUC (2005), « Un cas d'émergence de l'information socialement responsable : les systèmes d'information de management environnemental, SIME » 3^{ème} congrès international de l'ADERSE, Lyon 18-19 octobre 2005
- LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2007, rang A), Un nouveau modèle d'anticipation sociale des restructurations : l'action collective dans le cadre d'un réseau d'entreprises, Congrès de l'AGRH, Fribourg, Suisse.**
- MANVILLE C. (2006) « Les perceptions de justice des salariés contingents : le rôle de l'organisation et de ses représentants », Congrès AIPTLF (Association internationale de psychologie du travail de langue française), Tunis, Juin 2006
- MANVILLE C., SIADOU-MARTIN B. (2006) « La justice perçue, un cadre d'analyse pertinent des relations d'échange ? Regards croisés de la gestion des ressources humaines et du marketing », 18^{èmes} Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril
- MARTI C. (2004) « La modélisation des récits d'expériences », 9^{ème} Colloque de l'AIM, 26-27-28 Mai 2004, INT Evry

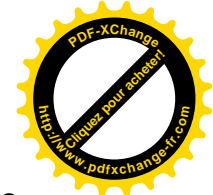
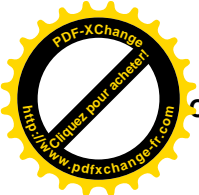


- MARTI C. (2005) « Des histoires... à la gestion des connaissances: le cas de l'artisanat », 5ème Congrès Extraction et Gestion des Connaissances (EGC), Université René Descartes Paris, 19-21 Janvier.
- MAURAND-VALET A. « Le responsable qualité dans la diffusion d'une norme organisationnelle : application au cas d'un service technique viti-vinicole », 14ième Conférence Internationale de Management Stratégique AIMS, Pays de la Loire, Angers 2005
- MAURAND-VALET A.. «Le responsable qualité, indispensable médiateur entre l'organisation et la norme ISO 9000 ? », 18ièmes Journées Nationales des IAE, Montpellier, 3 et 4 avril 2006.
- MAURAND-VALET A., PEDRA L. (2007, rang A) "Une approche empirique de la clarification et de l'intégration organisationnelles générées par l'analyse des processus" 28ième congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, AFC, Poitiers 23-25 mai 2007.**
- MIRALLES P. (2006) « La gestion des talents : émergence d'un nouveau modèle de management ? » XVIème Congrès de l'AGRH, Reims, 16-17/11/2006
- OLOGEANU-TADDEI R., STAIL A. (2007, rang A) « Des dispositifs idéaux aux dispositifs réels : ce que nous enseigne l'analyse des processus de structuration des EIAH », Colloque EIAH 2007, Lausanne, juin.**
- OLOGEANU-TADDEI R., STAIL A., (2007, rang A) « Dispositifs d'enseignement numériques : une institutionnalisation imparfaite de l'innovation », Colloque TICEMED 2007, Marseille, 31 mai-2 juin 2007**
- OLOGEANU-TADDEI R., CERISIER J.-F., LEMARCHAND S., RIZZA C., (2007, rang A) « Le déploiement d'un environnement numérique de travail comme moteur de changement dans une école d'ingénieurs », Colloque TICEMED 2007, Marseille, 31 mai-2 juin 2007**
- OLOGEANU-TADDEI R., STAIL A. (2007) « Production de dispositifs d'enseignement à distance sous influence : lorsque les jeux d'acteurs prennent le pas sur les logiques de conception », 24ème Congrès de l'Association internationale de pédagogie universitaire, Montréal, 16-18 mai.2007**
- OLOGEANU-TADDEI R., PAYEUR A., « Enjeux et contradictions de la mise en place d'une offre de formation territorialisée et médiée par des réseaux universitaires », Colloque international Les institutions éducatives face au numérique, MSH Paris-Nord / Ministère délégué à la Recherche, 12-13 décembre, Paris. 2006
- POISSONNIER H. (2005) « Proposition d'un cadre d'analyse du contrôle inter-organisationnel fondé sur la chaîne de contrôle: une étude centrée sur la filière THD », Congrès de l'AFC, Lille, Mai 2005
- POISSONNIER H. (2005) « Les effets de la diffusion de la valeur actionnariale sur les pratiques de contrôle inter-organisationnel en France: le cas de la filière THD », Congrès Préactis "L'appropriation des outils de gestion", Saint Etienne, Novembre 2500
- RODHAIN F., « Appel à des recherches sur l'Ecologie et les TI » (2005), Actes du 10ème Congrès de l'Association Information et Management (AIM), Université de Toulouse, 21-23 septembre, 13 p.
- RODHAIN F., KHALIFA M., LIU V., REYNAL E. (2004) «Comment améliorer la qualité des SIAD-G ? Proposition de substitution de l'hypertexte à la représentation linéaire - Présentation d'un prototype », Actes du 9ème Colloque de l'AIM, Evry, Mai, 10 p.
- RUIZ J., (2007, rang A) « Les facteurs décisionnels des processus d'urbanisation des systèmes d'information dans les organisations : étude exploratoire », 12ème congrès de l'AIM, Lausanne, 18-19 juin 2007**
- SAINT-GERMES E. « L'employabilité par ses pratiques d'évaluation lors des restructurations avec PSE », 17ème congrès AGRH Reims Management School, 16 et 17 novembre 2006
- SAINT-GERMES E. « Quelles relations entre l'âge et l'employabilité, une analyse par la performance au travail » Journées Nationales des IAE Université Lyon3, sept. 2004
- SAINT-GERMES E. « L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? » 15ème congrès de l'AGRH Montréal, sept. 2004
- TORTOSA S. (2005) « Le modèle TAM pour l'évaluation d'un système de connaissances », 10 ème Congrès de l'AIM, 21-23 Septembre 2005, Toulouse.
- TRAVAILLE D., MARSAL C. (2007) « Automatisation des tableaux de bord et cohérence des représentations : paradoxes et ambiguïtés » Congrès International Transatlantique de comptabilité, audit, contrôle de gestion et mondialisation, Lyon, les 13-15 Juin 2007.**
- TRAVAILLE D., MARSAL C. (2007, rang A) « Automatisation des tableaux de bord et cohérence des comportements », Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, les 23-25 Mai 2007.**
- VILLESEQUE-DUBUS F. « Budgets, interactivité et transversalité : les enseignements d'une enquête par questionnaire », International Research Conference for Accounting Educators, Bordeaux, 29-30 septembre 2005

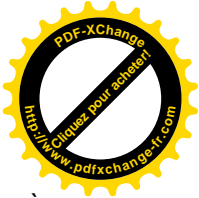
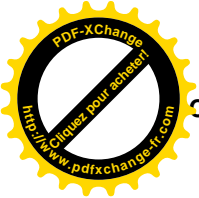


2.4 45 autres communications, dont 10 pour l'année 2007

- BAILLETTE P. (2005) « Réseaux sociaux d'aide à la décision et confiance. », Journée de Recherche AIMS-AGRH "Management et réseaux sociaux", Ecole de Management de Lyon-Ecully, 10 novembre.
- BELGHITI-MAHUT S. (2005) « Avancement hiérarchique et plafond de verre : des obstacles persistants pour les femmes ? » 7ème université de Printemps de l'Audit Social, 5-7 Mai, Marrakech, Maroc.
- BELGHITI-MAHUT S., BRIOLE A., SAINT-GERMES E. (2007) « Gestion de la diversité et dynamique organisationnelle », 3èmes Rencontres Internationales sur la Diversité, IAE de Corse, 6,7 et 8 octobre 2007**
- BORIES-AZEAU I., « Les incidences de la formation professionnelle continue sur la carrière : le cas des agents communaux », 4èmes Journées d'études sur la carrière / AGRH – Essec Management Education, PARIS, mars 2006
- BOURDON I., LEHMANN L. (2007) "Apports des systèmes d'information à l'innovation stratégique : exploration d'un cas de rupture ", MIWIS : Montpellier International Workshop on Information Systems 13th July 2007 - GSCM-Montpellier Business School, Montpellier, France**
- BOURDON I., LEHMANN L. (2006) "L'innovation stratégique : caractérisation, typologie et apports des systèmes d'information ", Journée de recherche de l'AIM, Innovation et Systèmes d'Information, 6 octobre, Faculté Jean Monnet, Sceaux
- BOURDON I. (2006) « Analyse des caractéristiques des modèles communautaires de la gestion des connaissances » Colloque Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), actifs d'apprentissage et nouveaux modèles dans les organisations, IPAG Nice
- BOURDON I., TEISSIER N. (2006) "La GRH : un catalyseur des politiques de gestion des connaissances? » Journée d'étude et de recherche du CREPA « L'homme, l'organisation et la technologie », Université Paris-Dauphine, 16 mai 2006
- BOUSQUIE B. (2006) « On CRM projects failures: an exploration of the way IS and marketing strategy influences themselves and CRM project success », 14th ECIS European Doctoral Consortium, Göteborg 2006, Suède.
- BOUSQUIE B. (2006) « Une analyse de l'impact de la diffusion de l'open source dans l'industrie logicielle du CRM sur la relation intégrateur-client », Journée AIMS « Stratégies des entreprises NTIC », ERFI Montpellier 30 juin 2006
- BORIES-AZEAU I., FABRE C., FAILLENET P., LOUBES A. (2007), La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter firmes, 2ème journée de recherche transdisciplinaire soutenue par l'AGRH et l'AIMS, Management et réseaux sociaux, ESC Clermont-Ferrand.**
- BORIES-AZEAU I., LOUBES A., FABRE C. (2006), Système Productif Local et développement territorial : le cas Camdib, Colloque « Nouveaux regards sur le management public », Faculté d'Administration & de Gestion, Montpellier, 15 décembre
- BORIES-AZEAU I., LOUBES A., FABRE C. (2006), Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un réseau SPL, 4ièmes Universités d'été du Management Public Territorial, Toulouse, août 2006.
- CHABIN Y. (2007), « Coopératives Vitivinicoles et Développement Durable : enjeux et perspectives », Lles entreprises coopératives agricoles, mutations et perspectives, Colloque de la Société Française d'Economie Rurale, Paris.
- CHAUDAT P., MIRALLES P. (2007), « Evaluer les experts dans les organisations », 28-30 août 2007 - Téliuq-Uqam - Montréal, Québec, Canada.**
- DUPUY, Y. (2007), Tendances actuelles de la recherche en contrôle de gestion, Conférence invitée, Xème Congrès de l'Institut International des Coûts, Lyon, juin 2007.**
- EGGRICKX A. (2006) "Travestir toujours plus le contrôle ou le concevoir autrement ? ", 2ème Journée de recherche du Ceros, Université Paris X Nanterre, 19 janvier 2006
- CHAPELLIER, T. TRIGUI (2007) « Internet et création de valeur : le cas de la relation entre l'expert-comptable et le dirigeant d'entreprise », Montpellier International Workshop on Information Systems MIWIS 2007, Montpellier, 13 juillet 2007**
- FALLERY B. (2006), « Traçabilité et performances de l'entreprise », Conférence invitée aux deuxièmes Assises de la Traçabilité, Valence, 12 octobre 2006.
- FALLERY B. (2004) « Soixante sujets de thèses en Systèmes d'information », Conférence invitée, 17ème journées nationales des IAE, 13-14 Septembre 2004, LYON



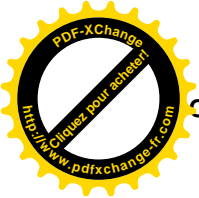
- FALLERY B. (2004) « Standardization for E-Learning? The debate between standardization of Contents, standardization of Activities, and standardization of Interfaces », Conférence invitée, PPM Institute of Management, 20-21 Avril 2004, JAKARTA
- FALLERY B. (2004) « Comparative Analysis in educational topics, systems & traditions. », WorkShop du Programme Connecting Asia Europe E-Learning Models, BRUNEI DARUSSALAM, 13-15 décembre 2004
- FALLERY B, MARTI C (2005) « L'apport des méthodes narratives pour la e-GRH », Communication aux Journées AIM-AGRH, 5 avril 2005, Université Paris-Dauphine
- FALLERY B., MARTI C. (2005), " La gestion des connaissances a-t-elle un sens pour les petites entreprises ? Le partage des récits d'expérience entre des artisans ". Communication aux journées de recherche sur l'artisanat AIMS-AIREPME, Mai 2005, ERFI Montpellier
- JANICOT C., MIGNON S. (2007) « Résultats exploratoires des pratiques de KM en région Languedoc Roussillon », Journée de recherche Inter-Atelier SI , Grenoble, 11 mai 2007.**
- JANICOT C., MIGNON S. (2007) « De l'échange d'information vers la collaboration : pour quelle création de valeur ? Le cas d'un cabinet de conseil et d'audit » Journée de recherche Inter-Atelier SI, Nice, 6 septembre 2007.**
- LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2007), « Dialogue social pour une nouvelle organisation entrepreneuriale performante et enjeux d'un ancrage territorial renforcé des PME. » La plus value des Clusters, Université Europe Méditerranée des Clusters, Marseille, 21 et 22 novembre**
- LOUBES A., BORIES-AZEAU I., FABRE C. (2006), Dialogue et mobilité sociale dans les PMI, Université d'été des SPL, Clusters et Pôles de Compétitivité, Club des Districts industriels Français (CDIF), Bordeaux 11 et 12 septembre
- MAURAND-VALET A. « Les acteurs de l'organisation face à la cartographie des processus de la norme ISO 9000 », journée de recherche animée par A. David et H. Laroche sur les approches cognitives en Sciences de Gestion, Université d'Evry Val d'Essonne, 30 septembre 2004.
- MAZARS-CHAPELON A., (2006) « L'entreprise hors des sentiers battus : quels chemins de travers émotionnels ? », Journée de recherche CEROS, Université Paris X, 19 janvier
- MAZARS-CHAPELON A., (2004) « Comment mesurer les émotions dans les recherches en organisation ? », Journée de recherche « Approches cognitives en Sciences de Gestion », Université d'Evry Val d'Essonne, 30 septembre 2004
- MIRALLES P., « Les nouvelles stratégies des clubs de football professionnel face à la guerre des talents », Congrès AIRTO, Montpellier, 15-16/06/2005
- PIJOAN N. (2006) "Gérer la disponibilité temporelle des seniors" Journée de recherche et Atelier AGRH, Gestion des Temps, IAE Poitiers, le 12 Mai 2006.
- PIJOAN N., SAINT-GERMES E. « Un outil innovant de gestion active et prospective des âges : l'atelier compétences », colloque OREM « Quelles stratégies innovantes face aux pénuries de main d'œuvre ? » Université Lyon3, 3 février 2005
- PLANE J.M. (2007) « Le marché du travail aujourd'hui : l'hypermodernité » - Conférence Cité des entrepreneurs, CCI Montpellier, publiée dans Les cahiers de la cité « Emploi et fluctuation de l'activité économique : comment trouver l'équilibre ? » - Mars 2007 - pp.5-11.**
- POISSONNIER H. (2004) « Nature et dynamique des stratégies agglomérées développées par les fournisseurs dans la filière textile-habillement-distribution », Atelier de recherche AIMS « Stratégies collectives : vers de nouvelles formes de concurrence », Montpellier, 13 Mai 2004.
- RODHAIN F., LLENA C., (2005), « Changer les mots à défaut de changer les choses ? Le développement peut-il être durable ? » 2èmes Journées de l'Atelier Développement Durable de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Aix-En-Provence, 11 mai, 19 p.
- RODHAIN F., LLENA C. (2005) « Le retour au local comme réponse à la mondialisation », Conférence de l'Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation (AIRTO), Montpellier, 15 et 16 juin.
- RODHAIN F., LLENA C. (2005) « Les Technologies de l'Information sont-elles écologiques ? », 5èmes Journées Internationales de la Recherche en Sciences de Gestion, Tabarka, Tunisie, 10-12 mars 2005, 23 p.
- RODHAIN A., RODHAIN F., LLENA C. (2005) « Bio, terroir, relation directe : le marché paysan de Millau comme offre alternative originale », Journée thématique AFM "Le Marketing Agroalimentaire", IAE de Montpellier, 9 septembre, 25 p.
- SAINT-GERMES E. « Le rôle de l'employabilité lors des restructurations », congrès AIRTO Université Montpellier 1, 15-16 juin 2005



- TRAVAILLE D., (2004) : « Le pilotage de la performance par le tableau de bord : application à une entreprise industrielle », Communication auprès de l'Association des Directeurs Financiers et du Contrôle de Gestion du Languedoc Roussillon, le 25 Mai 2004, Montpellier.
- VILLESEQUE-DUBUS F. « Budgets et Transversalité : une étude empirique », Journée de recherche Association Francophone de Comptabilité, CREGO Montpellier, 9 déc. 2004
- VITARI C. (2004) "If only we knew who knows: prospects to the identification of the sources of knowledge". European Conference on e-Learning and Management Education, Toulouse (France).

2.5 23 ouvrages scientifiques ou chapitres, dont 12 pour l'année 2007

- BELGHITI-MAHUT S. (2007, rang A) "Les femmes et le plafond de verre, avec F. Bastid, ", In **Comportement Organisationnel Vol2**, Sous la direction de A. El Akremi, S. Guerrero, JP. Neveu, Edition De Boeck.
- CHABIN Y. et VIVIANI J.-L. (2007), « Performance des coopératives viticoles : des indicateurs stratégiques et prospectifs à la création de valeur », **Bacchus 2008**, Editions Dunod, pp. 211-233.
- BORIES-AZEAU I., (2007, rang A), « Cadre statutaire et récompense des efforts de formation des agents communaux : la difficile conciliation » in **La GRH publique en questions : une perspective internationale : L'Harmattan, novembre 2007**
- BOURRIE-QUENILLET M. (2004) « Le droit, le juge et le prix de la vie humaine », Actes du colloque "La vie humaine a-t-elle un prix ? La société face à l'accident et au crime" sous la direction de BOURRIE-QUENILLET Martine, Editions PUP, Presses Universitaires de Perpignan, 2004.
- COMMEIRAS N., SAINT-ONGE S., BALKIN D., (2007), « Rémunération des performances : bilan des connaissances et voies de recherche », in **Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances**, Saint Onge S. et Haines V. (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 331-379.
- COMMEIRAS N., CHARLES-PAUVERS B., PEYRAT-GUILLARD D., ROUSSEL P. (2007), « La performance individuelle au travail et ses déterminants psychologiques », in **Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances**, Saint Onge S. et Haines V. (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 97-150.
- COMMEIRAS N., CHARLES-PAUVERS B. (2005), « La socialisation organisationnelle du personnel en contact », in **Comportement organisationnel**, volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle, K. Mignonac, N. Delobbe et D. Lacaze (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 359-364.
- DUPUY, Y. (2006), Des principes comptables en quête de leur principe, in Le Roy, F. et Marchesnay, M. (eds.), **Mélanges en l'honneur du Professeur Roland Pérez**, Editions Management et Société, Caen, p. 29-36.
- DUPUY, Y. (2006), Formation à la gestion et PME, in Fourcade, C., Paché, G. et Pérez, R. (eds.), **Mélanges en l'honneur du Professeur Michel Marchesnay**, Editions Management et Société, Caen, p. 219-229.
- DUPUY, Y. (2007), **Contrôlabilité des organisations et principe de variété requise**, in Dupuy, Y. et Dubois, P.L. (eds.), **Connaissance et Management. Ouvrage dédié à Robert Reix**, Editions **Economica**, Paris, p. 34-41.
- FABRE C. (2004), « Sureffectif, plan social et performance de l'entreprise : les plans sociaux sont-ils rentables ? », in « **Management de la Compétitivité et Emploi**, Coordonné par Brabet J., Pérez R. et Yami S., Programme MCE, Editions L'HARMATTAN.
- FALLERY B, (2007) « **Réflexions sur les fondements épistémologiques de la e-formation** » in Dupuy, Y. et Dubois, P.L. (eds.), **Connaissance et Management. Ouvrage dédié à Robert Reix**, Editions **Economica**, Paris, 2007
- FALLERY B, MARTI C. (2005) « e-RH : Réalités managériales » (2005), le chapitre "Comment partager des récits d'expériences entre des artisans: Un apport des méthodes narratives pour la e-GRH ", Editions VUIBERT, Paris 2005.
- JANICOT C. , S. MIGNON (2004) « La Chaîne de Valeur du Processus de Gestion des Connaissances » in **La Chaîne de Valeur, un Concept Démodé ?**, P.Baranger (coordinateur), Presses Universitaires de Rennes, second semestre 2004, pp 149-183.



MARTI Carole (2006) « Des histoires... à la gestion des connaissances : le cas de l'artisanat », in « Le Storytelling : concepts, outils et applications », sous la direction d'E. Soulier, Editions HERMES Science, Traité IC2, série informatique et SI

MIRALLES P. (2005) « Reconnaître les talents dans un contexte d'hyper-compétition (en collaboration avec Jean-Michel Plane), in « Tous reconnus » (Jean-Marie Peretti, dir.), les Editions d'Organisation, 2005

MIRALLES P. (2007) « Manager les talents au service de la haute performance, in « Comité Exécutif : voyage au cœur de la dirigeance » (Frank Bournois, Jérôme Duval-Hamel, Jean-Louis Scaringella, coord.), les Editions d'Organisation. 2007.

MIRALLES P., (2007, rang A) Le Management des Talents, Editions L'Harmattan - collection Entreprise et Management , 2007.

PIJOAN N. (2006) « Gérer l'employabilité des seniors », in « Pérennité au travail : age bouleversements et performance », Editions Chroniques sociales, p247-266.

PLANE J.M. (2007) « Le Directeur des Ressources Humaines : agent de changement », in Master en Ressources Humaines coordonné par J. Igalens/A. Roger, Paris, Vuibert, 2007, pp. 66-76.

PLANE J.M. (2007) « Du savoir tacite à l'hypermodernité du management », in Connaissance et Management. Mélanges en l'honneur du Pr. R. Reix, P.L Dubois/Y. Dupuy (éd.), Paris, Economica, 2007, pp. 152-161.

PLANE J.M. (2007) « Les théories de la motivation à l'usage des dirigeants », in Comités Executifs. Voyage au cœur de la dirigeance, Paris, Eyrolles, 2007, pp. 425-432.

RASCOL-BOUTARD S. (2006) « Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale », in Management local, de la gestion à la gouvernance, sous la direction de S. Cueille, R. Le Duff, J.J. Rigal, Editions Dalloz, p.413-430

2.6 12 ouvrages de vulgarisation ou directions d'ouvrages, dont 3 en 2007

COMMEIRAS N., (2006), « Les régimes de partage du profit et la performance », in Encyclopédie des Ressources Humaines, Allouche J. (coord), ed Vuibert, 2ème édition, p. 880-886.

COMMEIRAS N., FOURNIER C., (2006), «La force de vente : un cas exemplaire de rotation du personnel», in Encyclopédie des Ressources Humaines, Allouche J. (coord.), ed Vuibert, 2ème édition, p. 530-536.

GERBAIX S. « Le contrôle de gestion», , Editions PUF, Collection « Que sais-je ? » 1ère édition 2003, 2ème édition 2006, 120 p.

GERBAIX S. (2004) « La comptabilité de gestion », contribution à l'ouvrage collectif, « Manuel de Gestion », Volume I, Livre 3, Partie 2 , Editions ELLIPSES / AUF, Nouvelle édition 2004

GERBAIX S., MARTY F. (2004) « Synthèse d'économie et comptabilité – Cas pratiques - Epreuve 2 du Diplôme d'études supérieures comptables et financières », Editions CORROY, Paris 2004.

PLANE J.M. (2007) « Le Directeur des Ressources Humaines : agent de changement », in Master en Ressources Humaines coordonné par J. Igalens/A. Roger, Paris, Vuibert, 2007, pp. 66-76.

PLANE J.M. (2007) « H. Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique », in Encyclopédie des Ressources Humaines, coordonnée par J. Allouche, Paris, Vuibert, 2ème édition, pp. 1493-1510.

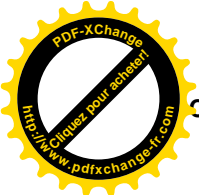
MIGNON S. « GRANT, l'analyse des ressources et le management des connaissances », in Encyclopédie des ressources humaines, Edition Vuibert, coordonné par J. Allouche, 2° édition, 2006, pp 1515-1525

MIGNON S. Le contrôle de gestion, Paris, Editions Vuibert (collection gestion), 2004 (co auteurs : A. Burlaud, R. Teller, S. Chatelain-Ponroy, E. Walliser).

TRAVAILLE D., MARSAL C. (2006) « Les systèmes d'information de pilotage, les tableaux de bord », Encyclopédie sur les « Systèmes d'information – Informatique » aux Editions Vuibert.

Directions d'ouvrages (DO)

FABRE C., MANVILLE A.M. (coord.) (2005), Réussir le Capet Economie et Gestion et les CAPLP Tertiaires, Ouvrage collectif des formateurs de l'IUFM de Montpellier, Editions ELLIPSES.



DUPUY, Y. DUBOIS , P.L. (2007), *Connaissance et Management. Ouvrage dédié à Robert Reix*, Editions Economica, Paris

3. Projet scientifique pour la période 2009-2012

3.1 Les axes de recherche transversaux

Pour améliorer sa cohérence et sa visibilité locale, nationale voire européenne, le CREGOR affiche depuis 2007 son projet scientifique sur « **Mutations organisationnelles et technologies** ». Concrètement les trois groupes COST, S.I. et ORHA développent trois projets transversaux sur ce thème :

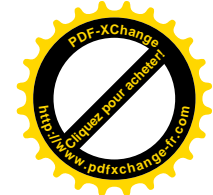
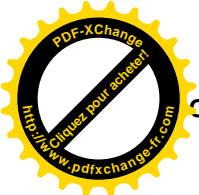
- Le projet « PGI » (responsable C. Janicot) sur les liens entre **l'utilisation des Progiciels de Gestion Intégrés (PGI) et cohésion organisationnelle**. Le projet général sera ici de décrire et comprendre les effets procéduraux et structurants de l'usage des PGI, et plus généralement de l'intégration des systèmes de gestion, en considérant autant que possible l'ensemble des domaines intra et inter organisationnels : de la gestion de production aux relations clients-fournisseurs, en passant par la gestion des ressources humaines. Il s'agira par exemple d'étudier les relations réciproques et hypothétiques entre recours aux PGI et la conception ou utilisation de ce qu'il est convenu de désigner par « outils » de gestion : systèmes de calcul des coûts, systèmes budgétaires, systèmes de tableaux de bord, systèmes de « reporting », urbanisation des S.I., etc.

- Le projet « Gestion des Connaissances », (responsable I. Bourdon) sur l'évolution et la maîtrise des Systèmes de **Management des Connaissances**. En cohérence avec le thème précédent, une série de réflexions sera consacrée à l'évolution des supports et processus de transfert des connaissances organisationnelles, évolution considérée plutôt sous l'angle des logiques managériales qu'elle est supposée induire que sous celui des techniques auxquelles elle est immédiatement associée. Par suite, et plus généralement, ce thème touchera également aux questions liées à l'apprentissage organisationnel. Une facette importante de ce sujet se trouve dans l'exploration des liens entre les innovations en matière de gestion et de management et la création de valeur.

- Le projet « Observatoire », sur l' **Observatoire Régional des Pratiques de Gestion Innovantes** (ORPGI), responsable A. Mazars-Chapelon. Un projet d'observatoire des pratiques de gestion innovantes a été défini et testé par le groupe COST auprès d'une soixantaine d'entreprises régionales. Cet observatoire va très prochainement s'étendre, grâce à divers soutiens institutionnels, à plusieurs centaines d'entreprises. Ces dernières feront ensuite l'objet d'une observation récurrente et régulière, de manière à caractériser leurs pratiques en matière de nouvelles technologies, de gestion des connaissances, de systèmes comptables et budgétaires, de tableaux de bord. Le développement de cet observatoire s'inscrit donc dans l'analyse des évolutions des technologies organisationnelles. Il a d'ores et déjà permis un recueil de données suffisant pour donner lieu à plusieurs soumissions de communication ou de publication. Il a vocation à élargir son recueil de données à des questions intéressant les systèmes d'information (traçabilité) et les relations humaines (flexibilité).

A coté des axes prioritaires, le CREGOR tient à favoriser des recherches exploratoires.

F. Rodhain développe par exemple une recherche sur « Quelle formation à la conscience de soi pour les managers, face aux nouveaux défis écologiques et sociaux ? ». Les étudiants en formation de management seront confrontés dans leur profession à des défis sans précédents dans l'histoire de l'humanité, aussi bien écologiques que sociaux : réchauffement climatique, dégradation



de l'environnement, inégalités... Les managers devront faire face à toujours plus de stress et d'angoisse, à des situations d'urgence, de crise, de remise en cause profonde. Des cours à la « conscience de soi » n'existent pas officiellement en France (relaxation, respiration, conscience corporelle, management du stress, concentration et/ou méditation, conscience du mode communicationnel, conscience posturale, conscience de son comportement...). En Inde l'Université « Amrita Vishwa Vidyapeetham » (Coimbatore) a été pionnière il y a 11 ans en introduisant le cours *Self-Awareness* dans le cursus des étudiants en MBA. Le projet de recherche consiste à travailler en collaboration avec ces collègues indiens pour créer des cours à la Conscience de Soi adaptés au public français (financement ANR demandé en 2008, avec l'ERFI-Montpellier1).

3.2 Insertion dans l'environnement scientifique du site universitaire de Montpellier

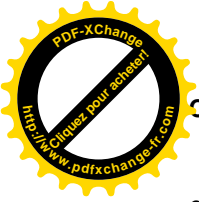
Depuis plus de 25 ans l'ancien CREGO était la seule E.A. habilitée à l'UM 2. En 2007 le CREGO a décidé de soutenir la création de deux équipes d'accueil en Gestion : le **CREGOR** (axé sur les Organisations, habilité UM2) et le **CR2M** (axé sur les Marchés, co-habilité UM2 et UM1). Ceci aurait pu constituer un point faible pour chaque nouvelle E.A., mais **bien au contraire** on peut constater aujourd'hui que la création de deux E.A. a permis de faire sauter un certain nombre de verrous entre les universités montpelliéraines : les regroupements ne sont plus institutionnels et artificiels mais scientifiques et féconds. Pour sa part le CREGOR a ainsi pu attirer les chercheurs de Gestion de l'UM 3 sur le thème des « Mutations organisationnelles et Technologies ». Cette nouvelle organisation scientifique, qui dépasse les frontières institutionnelles, devient même un atout et un premier pas déjà franchi dans la perspective du regroupement des Sciences de Gestion à Montpellier à l'horizon du contrat 2011, qui est la position prise par l'ensemble du Département de Recherche en Gestion de l'UM 2.

En 2005 le processus de structuration sur le site de Montpellier avait déjà abouti au dépôt officiel du nom « Montpellier-Management E.R. » (Enseignement et Recherche). Cette accord de coopération regroupe trois partenaires afin de rendre plus visible, en Europe et dans le monde, les activités de recherche et d'enseignement en Sciences de Gestion du site montpelliérain : L'Université Montpellier 1 (Composante ISEM et laboratoire **ERFI**), l'Université Montpellier 2 (Composante IAE et Département de Recherche Gestion, avec le **CREGOR** et le **CR2M**) et le Groupe SupDeCo Montpellier (composante ESC et laboratoire **CEROM**). Depuis 2007 l'affichage des recherches de ces quatre laboratoires est réalisé autour de trois axes communs qui ont été redéfinis et qui s'intitulent désormais :

- **Management des technologies et dynamique des Organisations**
- **Management dans l'Agroalimentaire**
- **Entreprenariat et dynamique des Marchés**

Les liens et la différenciation avec d'autres groupes de recherche

Au niveau local le groupe **Cregor-COST** travaille en partenariat étroit avec le groupe FCCS (Finance, Comptabilité, Contrôle, Stratégie) de l'ERFI (Equipe (d'accueil, Montpellier 1) de Recherche sur la Firme et l'Industrie). Le projet du COST est très clairement de poursuivre et renforcer ce partenariat, très fécond, et qui a déjà donné lieu, par exemple, à l'organisation commune de plusieurs journées de recherche, ainsi que, comme cela a déjà été souligné, à la définition et au pilotage d'un diplôme de master original. Les deux groupes se révèlent en effet parfaitement complémentaires : alors que FCCS enracine le principal de ses réflexions dans l'évolution des normes comptables et financières, au regard notamment des questions liées à la responsabilité sociale des entreprises et au développement durable, COST ancre l'essentiel de ses travaux dans **les effets des transformations technologiques** en matière de contrôle de gestion et



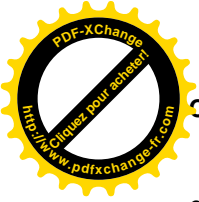
d'apprentissage organisationnel. Par ailleurs, le COST a pour projet de poursuivre ou de renforcer des relations parfois très anciennes, en partie formalisées depuis peu au sein du réseau de recherche de l'Association Francophone de Comptabilité (AFC), et de celui de l'Académie des Sciences Comptables. En même temps, les participants au COST entretiennent des relations et communications avec de la plupart des autres associations académiques. Enfin, un projet de réseau grand sud-est, comparable à celui récemment mis en place dans le domaine des systèmes d'information, pourrait prochainement émerger en liaison des groupes de recherche en contrôle de gestion issus en un premier temps des Universités de Nice, Aix, et Toulon. Dans le même esprit, des journées d'étude communes vont être organisées à partir du printemps 2008 en partenariat avec le CRG (Paris).

Au niveau local le groupe **Cregor-S.I.** travaille en partenariat étroit avec le groupe « Management des technologies » du CEROM (Groupe SupdeCo Montpellier) : co-organisation de deux Workshop, nombreux articles et communications en commun, participations croisées régulières à chaque réunion de recherche, convention CREGOR-SupdeCo permettant de financer chaque année quatre assistants de recherche du CREGOR, chercheurs du CEROM dans les comités de thèses... Ceci a notamment contribué à conserver à Montpellier son image « Systèmes d'Information », héritée du long travail de Robert Reix. Le Cregor-S.I. Montpellier est donc une pièce importante du réseau S.I. en France, notamment par sa place à l'AIM et par ses liens forts avec Paris-Dauphine (CREPA) ou le réseau S.I. Grand Sud-Est (Montpellier/Grenoble/Aix-Marseille/Nice) : ateliers annuels en commun, constitutions des comités et jurys de thèses, collaborations pour des numéros spéciaux de revues... Au CREGOR le groupe S.I. travaille en particulier dans trois grands domaines de la discipline : le thème dominant du « **Contrôle des S.I.** » (appropriation des SI, animation, évaluation, organisation...), celui de la « **Stratégie S.I.** » (veille, gouvernance, planification, intégration ...) et celui du « **Développement** » (modélisation des SI, urbanisation, outils, implantation...).

Depuis trois ans le groupe **Cregor-ORHA** s'est engagé notamment dans un travail de recherche appliquée, en partenariat avec la DTREFP, sur des questions liées à des enjeux régionaux majeurs. Ces conventions de recherche, outre la production de rapports d'expertise, donne lieu à un important travail de diffusion des résultats. Ce travail va générer une série de publications académiques dans notre discipline et notre domaine de recherche. Plus globalement, en partant de l'observation empirique du **déploiement de la flexibilité**, principalement pour la gestion de l'emploi et les relations sociales, il s'agit, dans le programme de recherche du groupe, d'en préciser le statut et la nature, en identifiant le processus de leur production considéré ici comme déterminé par les interactions des différentes parties prenantes de l'entreprise. Il pourrait être alors possible d'esquisser les contours d'une GRH mieux en prise avec les réalités actuelles, les exigences d'élucidation des conditions réelles du travail, dans ses savoirs comme dans sa pratique. Les relations étroites avec le laboratoire de Droit social de la Faculté de Droit de Montpellier permettent également de bénéficier d'un éclairage des contraintes juridiques à l'égard de ces problématiques de gestion de l'emploi et des relations sociales.

Les liens avec les formations dans l'université

Illustrant de manière très directe le principe « d'adossement » des formations à la recherche, les travaux du **groupe Cregor-COST** ont immédiatement présidé à la conception et à l'évolution de la spécialité de Master « Contrôle de Gestion et Nouveaux Systèmes Technologiques » (CGNST), cohabilitée entre Montpellier 1 (ISEM) et Montpellier 2 (IAE). Les enseignements délivrés dans le cadre de cette spécialité sont en effet conçus comme une traduction fidèle, et en constante adaptation, des recherches conduites au sein du groupe COST d'une part, du groupe FCCS (Finance, Comptabilité, Contrôle, Stratégie) de l'ERFI (Montpellier 1) d'autre part. Par ailleurs, dans le cadre de l'évolution annoncée des parcours de recherche, certains étudiants du Master CGNST souhaitent d'ores et déjà se diriger vers une formation doctorale encadrée par le groupe COST ou par le groupe FCCS. Enfin, les recherches et interventions des membres du COST contribuent à l'évolution de nombre d'autres formations au management et à la gestion



délivrée par Montpellier 2, au niveau « L » (*) comme au niveau « M » (**), pour tout ce qui touche, notamment, à la prise en compte des évolutions technologiques. Elles contribuent également à attirer des chercheurs venus d'autres horizons, par exemple des normaliens, ou des agrégés du second degré motivés par une évolution vers la recherche et l'enseignement à l'Université.

Le **groupe Cregor-S.I.** a pris ses racines dans l'interaction avec les activités de l'université des sciences UM 2 : à l'origine du CREGOR on trouve en effet le CRIG (Centre de Recherche en Informatique et Gestion), créé en 1975 avec Robert Reix, et qui rassemblait informaticiens et gestionnaires. Aujourd'hui l'adossement des formations à la recherche en S.I. se concrétise dans l'implication des enseignants-chercheurs Cregor-S.I. au sein de l'IAE (Master MTID Management des Technologies de l'Information et Décision, que dirige E. Houzé, avec des connexions fortes avec l'Ecole de Commerce) et au sein de Polytech'Montpellier (Département Informatique et Gestion, où enseignent I. Bourdon, B. Fallery, F. Rhodain, J. Ruiz). Ces relations fortes entre recherche et enseignement des S.I., concrétisées par une chartre de partenariat, ont permis à la fois de construire un enseignement à la recherche dans les Master (une UE spécifique) et en même temps de construire un bassin naturel de recrutement pour le laboratoire : thèses en cours de B. Bousquié et N. Dieudonné (MTID IAE), thèse soutenue de P. Pérotin (IG Polytech).

Le groupe **Cregor-ORHA**, grâce aux liens créés cette année avec l'université Montpellier 3, est fortement adossé à deux Masters de cette université, qui proposent à la fois recherche et formation dans le domaine de la gestion des ressources humaines : le Master 2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines (GSRH), dirigé par A. Briole et le Master 2 Sciences des Organisations et des Institutions (SOI), dirigé par J.M. Plane.

Au total le CREGOR est donc une équipe de recherche qui a réussi à créer en 2007 des liens forts avec les quatre établissements qui enseignent la Gestion à Montpellier (UM1, UM2, UM3, SupdeCo) et qui permet ainsi un adossement à la recherche de quatre Masters et un département d'Ecole d'ingénieurs pour les disciplines GRH, Contrôle de Gestion et Systèmes d'information.